

ECO-FRIENDLY MOBILITY SOLUTIONS

2022 일진하이솔루스 ESG DATA REPORT



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

2022 일진하이솔루스 ESG Data Report는 회사와 이해관계자가 함께 지속가능한 미래를 만들어 가는 우리의 꿈과 활동을 담은 첫 보고서입니다. 앞으로도 매년 ESG보고서 발간을 통해 일진하이솔루스의 ESG경영 활동과 성과를 외부에 투명하게 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 경청하여 경영에 반영할 계획입니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2021년 회계연도(2021년 1월 1일 ~ 12월 31일) 기준으로 작성되었습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)를 따르고 있습니다. 정량 데이터의 경우 2019년부터 2021년까지 3개년 데이터를 함께 제시하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우 2022년 10월까지의 이슈까지 포함하여 보고하였으며, 보고 범위는 본사 및 서울사무소, 환경사업부, R&D센터입니다.

보고 기준

GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option) 및 지속가능 공급망 평가기준인 ecovadis를 참고하였습니다.

보고 신뢰성

본 보고서는 독립적인 외부 검증기관으로부터 검증을 받았습니다. 검증 과정에서는 국제적 검증 표준인 AA1000AS(v3 2020), AA1000AP 2018 기준에 따라 검증을 실시하여 보고 내용의 객관성과 신뢰성을 제고하였습니다. 검증 결과는 '제3자 검증 의견서'에서 확인할 수 있습니다.

보고서 관련 문의

본 보고서는 일진하이솔루스 홈페이지를 통해 열람 및 다운로드하실 수 있습니다. 보고서에 관한 추가 문의 또는 정보가 필요하신 경우에는 아래의 연락처로 연락하여 주시기 바랍니다.

문의처

담당부서	일진하이솔루스(주) ESG경영 담당
전화	063-730-4682
이메일	in.hyun@iljin.co.kr choongo.kim@iljin.co.kr
홈페이지	www.hysolus.co.kr

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message	04
일진하이솔루스 소개	05

ESG PERFORMANCE

중대성 평가	16
환경경영	17
품질경영	21
지속가능한 공급망	23
노동관행 및 인권	27
안전보건경영	33
지역사회 공헌	35
거버넌스	36
리스크관리	38
윤리경영	41

APPENDIX

GRI Index	45
제3자 검증의견서	47
가입협회 및 수상내역	49



CEO MESSAGE



“GLOBAL 수소경제의 생태계 구축을 선도하겠습니다”

일진하이솔루스를 성원해주시는 고객 및 이해관계자 여러분 안녕하십니까?

일진하이솔루스는 인류 최대의 과제 중 하나인 기후 변화 대응에 기여하고, 환경파괴를 방지하는 친환경 에너지인 수소의 저장 Tank 및 저장 시스템을 개발하여 친환경 모빌리티 산업에 대한 솔루션을 제공하고 있습니다. 당사는 이러한 수소저장시스템을 세계 최초로 개발하였고, 세계 최대의 양산 실적을 바탕으로 축적된 노하우로써 세계 시장의 Leadership을 유지하기 위한 끊임없는 연구개발에 매진하고 있습니다.

우리들은 현재의 회사가 지속가능할 수 있도록 환경과 인권, 윤리면에서 글로벌 기준에 걸맞는 책임 경영으로 기업의 사회적 책임을 다 할 것이며, 이를 위해 UN Global Compact(UNGC) 10대 원칙의 가치와 내용을 존중하며, 준수할 것입니다.

또한, 공급망(Supply Chain)의 인권과 노동 관행, 이와 관련된 국제적 약속이 실천될 수 있도록 지원을 아끼지 않을 것이며 고객, 협력사, 임직원 등 외부 이해관계자들로부터의 CSR 관련 요청과 기대에 부응하고자 지속적인 개선과 노력을 기울일 것입니다.

당사의 지속 가능한 성장을 위하여 앞으로도 고객과 이해관계자 여러분의 지속적인 지지와 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

일진하이솔루스 대표이사

양 성 모

‘일진하이솔루스’로 새롭게 출발합니다!

2021년 4월, 일진복합소재에서 일진하이솔루스로 사명을 변경하였습니다.

일진하이솔루스는 “최고의 수소연료저장 솔루션으로 친환경 미래 사회에 해법을 제시한다”는 의미를 담고 있습니다.

이번 사명 변경으로 임직원 전체가 새롭게 출발 하는 각오를 다지고, 일진하이솔루스 사명에 걸맞게 세계 최고의 수소연료저장 솔루션 기술로 친환경 미래 사회를 선도하겠습니다.



회사 소개

기후변화 대응과 탄소중립을 달성하기 위한 수소 경제의 시대가 도래하였습니다. 일진하이솔루스는 수소 경제 Value Chain의 운송과 저장 분야에서 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다. 특히, 지난 20년간 축적해온 고압 Type4 용기 기술은 국내외에서 인정을 받으며, 글로벌 유수의 업체들과 함께 사업을 확장하고 있습니다. 앞으로도 세계 최초, 최고의 기술력을 바탕으로 글로벌 초격차를 유지하겠습니다.

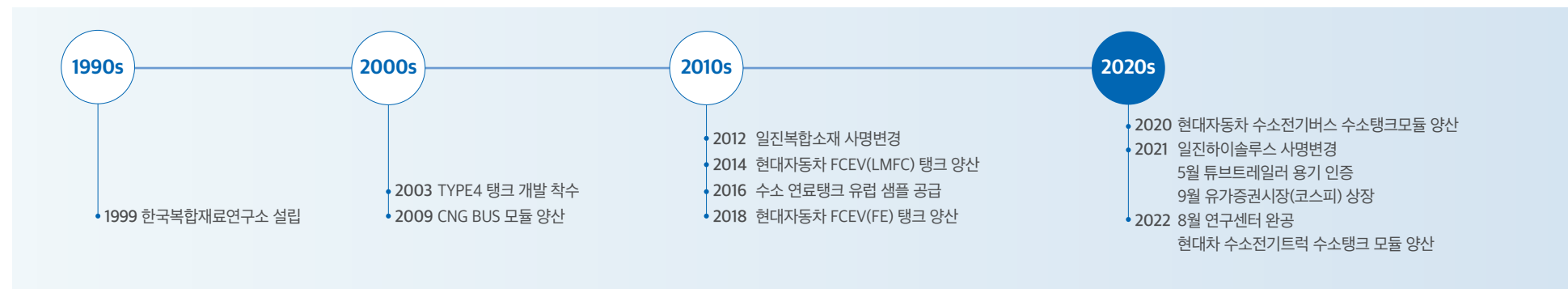
기업 개요



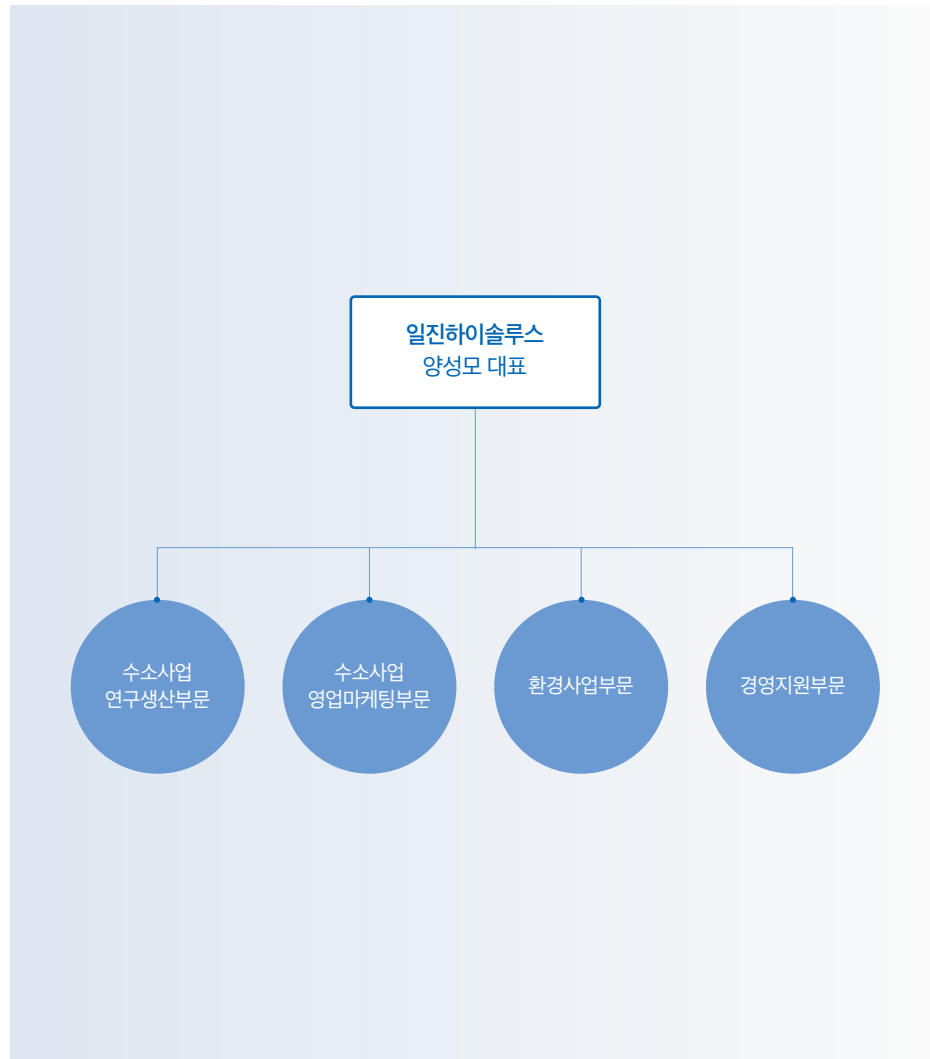
회사명	일진하이솔루스 주식회사(ILJIN HYSOLUS CO., LTD.)
설립일 / 영업개시일	2012년 11월 2일
대표이사	양성모
인원현황(2022년 07월 기준 인원)	209명
주요사업	수소사업, 환경사업
총 주식수(2022년 6월 30일)	보통주 36,313,190
재무상태 ¹⁾	자산 3,435억원 / 자본금 182억원
경영실적 ¹⁾	매출 1,177억원 / EBITDA 144억원 / 당기순이익 90억원
신용등급(2022년 4월, 나이스디앤비)	A-(기업신용등급)
주소	본사 및 수소사업부 전라북도 완주군 봉동읍 완주산단5로 97-46 환경사업부 경기도 화성시 정남면 만년로 905-17 R&D센터 전라북도 완주군 봉동읍 장구리 650,651 서울사무소 서울시 마포구 마포대로 45

1) 2021년 결산기준

연혁



조직도 4개 부문, 총 209명(2021.12.31)



일진하이슬루스 R&D 센터



R&D 인력
15.0%

(‘21년 말 기준)



석/박사 비중
50.0%

(R&D인력 30명 중 석박사 비중)

특허 현황

Korea



42건 | 등록 **27건**
출원 **15건**

(‘21년 말 기준)

International



11건 | 등록 **6건**
출원 **5건**

(‘21년 말 기준)

우리의 비전 2025

일진하이솔루스는 차별화된 연구개발 노력과 선도적인 양산 경험을 통해 '친환경 모빌리티 솔루션'을 선도하겠습니다. 이를 위해 글로벌 협력 네트워크를 구축하고, 기술 리더십 초격차 유지하며, 수소 사업의 조직 역량 확보 등 글로벌 경쟁력을 지속적으로 확보하겠습니다.

비전 2025

사업 확장 전략

사업전략

Enabler



국내 고객사

- 승용차부터 상용차까지 차종별 양산물량 확보
- 동반 Partnership 강화

해외 고객사

- 글로벌 시장 다각화
- 해외 고객사와의 Relationship 강화

Application

- 제품 및 Application 다각화
- 튜브트레일러, 지게차, 드론 등 사업 포트폴리오 확대

수소사업 소개

산업의 특성(Industry Approach)

탄소중립을 위한 친환경·신재생에너지로의 전환이 가속화됨에 따라 수소는 가장 주목받는 에너지원 중 하나입니다. 자원고갈 및 지역적 편중 문제가 없고, 수소 자체를 친환경적으로 생산할 수 있다면 에너지 생산 및 사용 시 발생하는 온실가스 배출을 최소화할 수 있습니다. 수소는 장기간 저장이 가능하고, 에너지 효율이 높아 산업, 가정, 발전, 운송용 등으로 다양하게 활용될 수 있습니다.

2022년 8월 신규 R&D센터를 준공

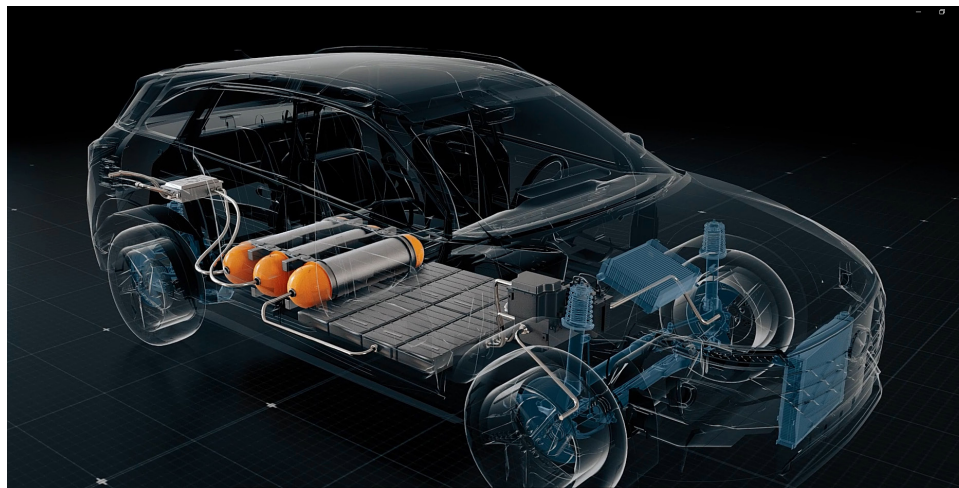
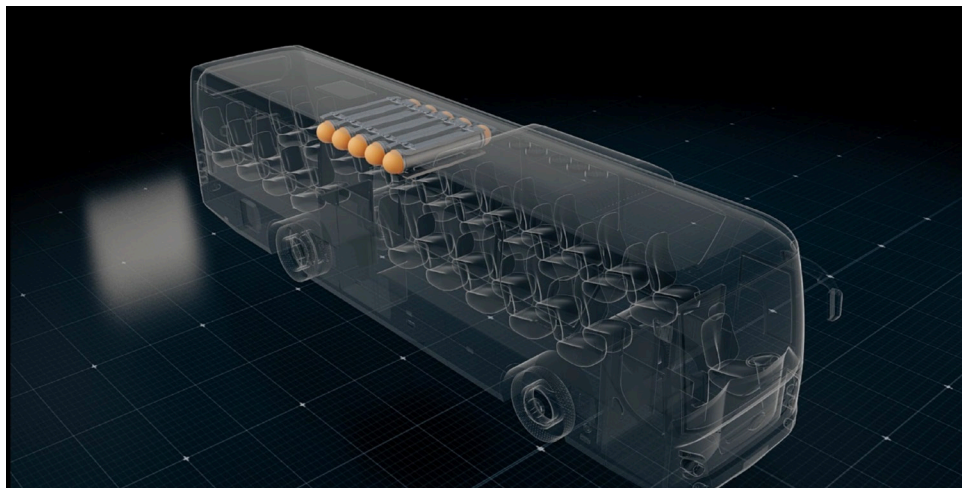
수소저장시스템 인증 테스트 시스템을 자체 구축
제품 경쟁력을 향상

산업 전망(Future Outlook)

세계 수소에너지 사용량은 2020년 9,000만톤에서 2050년 5억 2,000만톤에 이를 것으로 추정되며, 전체 에너지 수요의 18%를 차지할 것으로 전망됩니다.(수소위원회 2017, 맥킨지 2018) 수소를 이용한 미래 모빌리티는 자동차, 트럭 뿐만 아니라 선박, 기차, 도심형 항공 모빌리티(UAM, Urban Air Mobility), 항공기 등으로 확대되고 있습니다. 2022년 2분기 국내 자동차 누적등록 대수는 전 분기 대비 0.6% 증가한 반면, 수소차는 14.2% 증가하였습니다. 2022년 7월, 수도권 첫 수소 공급거점인 '평택 수소생산기지' 준공, 2024년 한국형 청정수소 인증제도 시행예정 등 국내 수소 산업 성장을 위한 기반 조성이 진행되고 있습니다.

회사의 노력(Our Performance)

일진하이솔루스는 2022년 8월 신규 R&D센터를 준공하였습니다. 수소저장시스템에 대한 국제안전인증이 급격히 강화되는 추세에 맞추어 인증 테스트 시스템을 자체 구축함으로써 제품 경쟁력을 향상시키고 대형 상용, 튜브트레일러, 선박, 철도, 도심형 항공기 등 미래 수소 모빌리티용 신제품 연구개발을 추진할 계획입니다. 또한, 수소 운송 효율화에 핵심적인 역할을 담당할 것으로 기대되는 Type4 튜브 트레일러 사업이 본격화될 전망입니다. 기존 Type1(금속) 탱크 차량 대비, 크기 및 무게를 낮추고, 수소운송량을 증가시켜, 40% 이상의 운송비 절감이 기대되며, 수소충전소 확산에도 기여할 수 있을 것으로 예상됩니다.



환경사업 소개

산업의 특성(Industry Approach)

온실가스, 미세먼지 등 대기오염은 인간의 삶과 직결되는 이슈입니다. 특히, 자동차와 같은 수송수단은 대기오염물질 배출에 대한 법적 규제의 적용을 받고 있습니다. 서울 등 대도시 지역에서는 자동차와 같은 교통부문이 대기질 악화에 크게 영향을 주는 등 자동차 산업의 환경적 중요성은 확대되고 있습니다.

산업 전망(Future Outlook)

유럽지역은 자동차의 배기가스 배출을 줄이기 위해 유럽배출가스기준(European Emission Standards)을 시행하고 있으며, 현재 '유로 6 규제'가 적용되고 있으며, 2025년에는 유로 7 규제가 적용될 전망입니다. 북미지역에서는 미국 환경보호청(U.S. Environmental Protection Agency)에서 규정하는 연도별 EPA 배출가스 기준을 적용하고 있습니다. 이러한 규제 강화는 디젤 엔진뿐만 아니라 가솔린 엔진도 해당되며, 적용 차종도 오토바이부터 대형 상용차량까지 모두 해당됩니다. 이에 따라 1종 매연저감장치(DPF) 및 2종 매연저감장치(PPF), 저공해엔진개조(LPG) 등의 수요는 지속적으로 증가할 전망입니다.

회사의 노력(Our Performance)

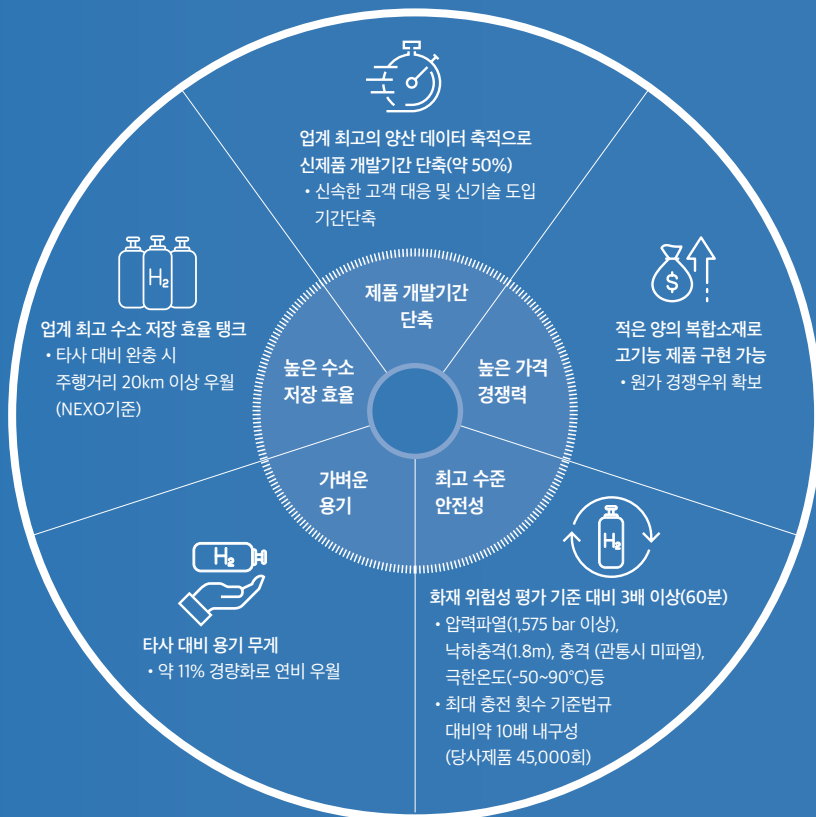
2000년부터 기술 개발을 시작한 환경사업부문은 확보된 고유 부품 기술을 기반으로 경유자동차 후처리 시스템 개발을 완료하였으며, 현재 경유자동차 배출가스저감장치 부착에 필요한 기술 및 제품을 공급하고 있습니다. 또한 일진하이솔루스는 매연저감장치 및 저공해엔진개조 기술을 보유하여 탄소중립 시대를 선도하고 있습니다.



주요 제품 및 특징

H₂ TANK

제품 특징



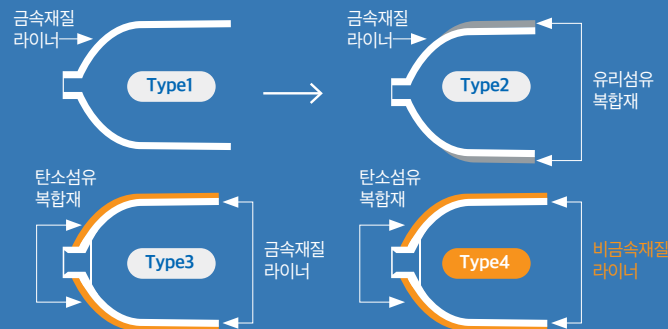
수소전기차의 핵심 부품인 수소탱크는 비금속 라이너에 탄소섬유 복합소재를 감아서 700바의 높은 압력에도 견딜 수 있는 기술집약적 제품입니다. 당사의 수소탱크는 초경량 복합소재 기술을 적용함으로써 높은 안정성과 경량화를 구현하였습니다. 특히 법규 인증을 위한 최소한의 테스트 이외에도 당사 고유의 한계 테스트를 통해 차별적 성능과 안전성을 갖추었습니다.

글로벌 No.1 수소연료전지차 고객사 확보

넥소 물량 '18년부터 양산 중 | 21.3Q 차량 기준 누적 20,000대 이상 공급

현대 승용차 Tier1 업체 선정

Specification



TYPE3 대비 비교우위(동일 용기 무게 가정)

- 높은 효율성(차량 주행거리+150 km)
- 제품 내구성 우수(제품 수명 +5년)
- 약 10% 이상 저렴

Module

당사는 최고의 수소 연료저장기술을 이용, 탱크 단품 외에도 고객의 다양한 요구에 따른 수소저장시스템 제공이 가능합니다.



현대 승용차 Tier1 업체 선정

- 수소버스 물량 '20년부터 양산 중
- 수소트럭 물량 '22년부터 양산 중

Application

모빌리티를 포함하여 다양한 Application에 적용이 가능합니다.



주요 제품 및 특징

TUBE TRAILER

튜브트레일러는 가장 효율적인 가스 이송 시스템 중 하나입니다. 특히 파이프라인이 연결되어 있지 않은 지역의 경우 효율적이며 경제적인 이송 수단으로서 사용할 수 있습니다. 당사의 튜브트레일러는 초경량 고압탱크 Type4 기술을 적용하여 시스템의 전체적인 중량 절감을 통해 고객의 운용비용을 대폭 줄이는 동시에, 고압의 저장 기술을 통해 이송량을 대폭 늘려 더욱 경제적으로 사용할 수 있습니다. 고객은 10~40ft의 표준사이즈와 요구 사양에 맞춘 구성을 선택할 수 있습니다.

주요 어플리케이션 • 수소튜브트레일러 • 이동식충전소

주요인증 KGS AC419 (한국) EN12245 (유럽)



제품 특징

1회 수소 운송량(단위 : kg)

일진하이슬루스

1,085

1회 수소 운송비(단위 : %)

100

87

일진하이슬루스
신제품(개발 중)

1,245

일진하이
슬루스

일진하이슬루스
신제품(개발 중)

튜브트레일러 비교



비교	일진하이슬루스	일진하이슬루스 신제품(개발 중)
최대 수소 운송량(kg)	1,085	1,245
운송비 비교	100%	87%

CNG TANK

천연가스는 친환경 연료로써 새로운 공급원과 추출 방법으로 전세계 공급이 증가했으며 더욱 다양한 분야에서 사용되고 있습니다. 천연가스를 연료로 사용함으로써 에너지 비용을 크게 줄이고 동시에 환경 영향을 줄일 수 있습니다.

표준 사용 입력 : 200bar / 250bar

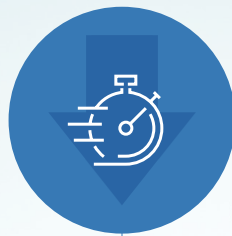


글로벌 경쟁력



높은 수소 저장 효율

- 업계 최고 수소 저장 효율 탱크
→ 타사 대비 완충 시 주행거리 **20km 이상 우월(NEXO기준)**



제품 개발기간 단축

- 업계 최고의 양산 데이터 축적으로
신제품 개발 기간 단축
→ 신속한 고객 대응 및 신기술 도입 기간 단축



가벼운 용기

- 타사 대비 용기 무게 **약 11% 경량화로 연비 우월**



최고 수준 안전성

- 화재 위험성 평가 기준 대비 **3배 이상 (60분)**
- 압력파열(1,575 bar 이상), 낙하충격(1.8m), 충격(관통시 미파열), **극한온도(-50 ~ 90℃) 등**
- **최대 충전 횟수 기준법규 대비 약 10배 내구성**(당사 제품 45,000회)
→ 유로 NCAP1 신차 안전성 평가 수소전기차 최초로 최고 안전 등급 획득
※주1 : NCAP(New Car Assessment Program) 유럽의 신차 평가 제도



높은 가격 경쟁력

- 적은 양의 복합소재로 고기능 제품 구현 가능
→ 원가 경쟁우위 확보



높은 양산 품질

- 업계 최초 수소탱크 6만개 이상 양산
고객 Claim Zero('22년 3월 현재, 누적기준)

FINANCIAL PERFORMANCE

요약 재무상태표

구분	단위	2019	2020	2021
유동자산	원	55,810,359,601	50,169,855,978	304,552,561,624
비유동자산	원	22,057,557,262	31,131,677,399	38,990,517,985
자산 총계	원	77,867,916,863	81,301,533,377	343,543,079,609
유동부채	원	36,556,060,675	24,431,526,510	31,435,509,884
비유동부채	원	3,599,279,002	3,651,768,682	4,949,605,161
부채 총계	원	40,155,339,677	28,083,295,192	36,385,115,045
자본금	원	4,841,755,000	14,525,265,000	18,156,595,000
자본잉여금	원	33,124,956,590	23,441,446,590	265,052,106,881
이익잉여금	원	254,134,404	15,251,526,595	23,949,262,683
자본총계	원	37,712,577,186	53,218,238,185	307,157,964,564
부채 및 자본총계	원	77,867,916,863	81,301,533,377	343,543,079,609

요약 손익계산서

구분	단위	2019	2020	2021
매출액	원	91,898,308,063	113,524,940,199	117,690,718,877
매출원가	원	58,749,820,994	72,203,062,487	86,860,689,050
매출총이익	원	33,148,487,069	41,321,877,712	30,830,029,827
판매비와 관리비	원	20,528,714,621	26,247,214,707	21,027,348,447
영업손실	원	12,619,772,448	15,074,663,005	9,802,681,380
영업외수익	원	182,816,495	433,090,891	1,226,896,584
영업외비용	원	1,461,881,813	138,771,281	370,918,723
법인세 비용 차감전 순이익	원	11,340,707,130	15,368,982,615	10,658,659,241
법인세비용	원	1,957,829,272	(209,887,094)	1,695,203,045
당기순이익	원	9,382,877,858	15,578,869,709	8,963,456,196
기타포괄손익	원	(239,746,106)	(73,208,710)	(265,720,108)
총포괄손익	원	9,143,131,752	15,505,660,999	8,697,736,088
기본주당이익	원	388	536	284

경제적 가치 배분

구분		단위	2019	2020	2021
국가	법인세	백만원	1,958	(210)	1,695
지역사회	사회공헌비용	백만원	0	0	35
협력사(전체)	구매비용	백만원	26,074	37,543	45,407
임직원	급여 ¹⁾	백만원	7,632	9,910	11,371

1) 급여+퇴직급여 합계금



ESG PERFORMANCE

중대성 평가	16	안전보건경영	33
환경경영	17	지역사회 공헌	35
품질경영	21	거버넌스	36
지속가능한 공급망	23	리스크관리	38
노동관행 및 인권	27	윤리경영	41

중대성 평가(MATERIALITY ASSESSMENT)

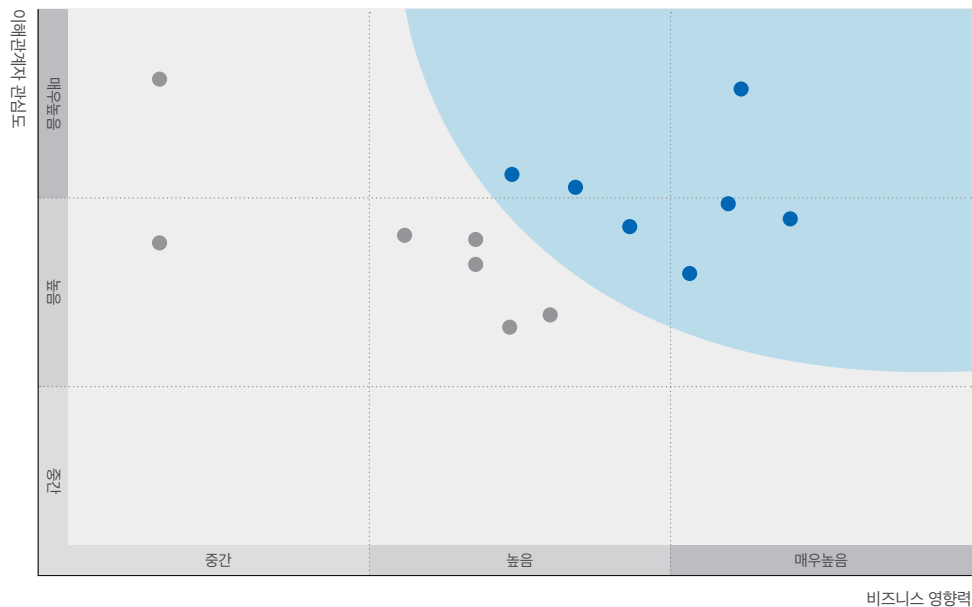
중대성 평가 프로세스

일진하이솔루스의 지속가능성에 영향을 미치는 ESG 이슈를 확인하기 위해 중대성 평가를 진행하였습니다. 내부 경영현황 및 외부 환경 분석을 통해 이슈를 도출하고, 전문가 평가를 통해 핵심이슈를 도출하였습니다.



2022 핵심이슈

중대성 평가결과 탄소중립 사업강화, 지속적인 고객만족경영 등 7개의 핵심이슈를 도출하였습니다. 해당 이슈에 대한 자사 및 이해관계자의 영향성을 고려하고 상생을 위한 지속적인 노력을 이행하겠습니다.



주제	핵심이슈	페이지
환경	탄소중립 사업강화	18
품질	지속적인 고객만족경영	21~22
공급망	지속가능한 공급망 조성	25~26
임직원	상생의 노사문화	32

주제	핵심이슈	페이지
임직원	일과 가정의 양립환경 조성	30
안전	안전보건경영체계 확립	33~34
경영	선제적 리스크 관리와 대응	38~40

환경경영

환경경영 체계

환경경영 방침

일진하이솔루스는 환경안전보건(ESH)경영 방침 및 목표를 수립하여 전사적인 환경경영체계를 구축하고 있습니다. 최고경영진의 강력한 의사결정과 전 부서의 신속한 이행을 통해 친환경사업장을 만들어 가고 있습니다.

환경/안전보건 경영방침

- 안전중심 경영 : 안전보건관리체계 확립
- 중대재해 ZERO : 예방안전 강화
- 안전문화 정착 : 소통/협력을 통한 안전문화 확립
- 녹색성장을 위한 clean 사업장 구축

환경/안전보건 목표

- 전담조직 마련 및 안전보건 예산 편성 및 집행
- 안전보건 정기점검 제도 운영(사내 및 외주)
- 유해위험요인 발굴 및 적극 개선
- 안전문화 증진 콘텐츠 및 서비스 확대 운영
- 안전 및 보건 교육망 구축
- 폐기물 감량화 계획 달성

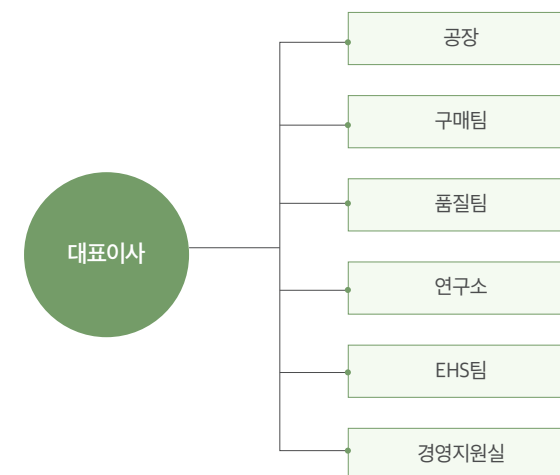
환경경영시스템 인증

2014년부터 ISO14001을 인증 받아 유지하고 있습니다. 환경경영체계를 구축하고 있습니다. 매년 최고경영진과 함께 최고경영자는 환경측면의 변화와 준수사항을 점검하고, 위협 및 기회요인에 대한 리스크를 목표 및 업무로 연계하여 관리하고 있습니다.



환경경영 거버넌스

대표이사를 중심으로 하는 환경안전경영 거버넌스를 운영함으로써 전 직원이 환경 및 안전에 대한 의식을 고취하고, 업무속에서 실천하고 있습니다.



탄소중립 2050 실현을 위한 친환경 비즈니스

수소 연료저장시스템 사업 확장

일진하이솔루스는 현대자동차와 함께 북미 대형 수소 트럭 시장에 본격적으로 진출하는 교두보를 만들었습니다. 2022년 7월, 현대차의 북미 수출용 수소 대형 트럭에 탑재되는 수소 저장 시스템 공급사로 선정되었습니다. 북미 시장은 전세계 중대형 트럭(이하 트랙터) 220만대 시장 중 약 50만대로 전체 글로벌 시장의 23%에 달하는 주요 시장입니다. 현대차는 북미 시장 니즈를 반영해 1회 충전으로 트레일러 장착 후 800km를 달릴 수 있는 장거리 수소 트랙터 모델을 개발하고, 일진하이솔루스는 대형 Type4의 700 bar 수소 연료저장시스템을 양산 공급할 예정입니다.

R&D센터 개관

2022년 8월, 전라북도 완주군 완주테크노밸리 제2일반산업단지내 R&D센터를 완공하여 개관했습니다. 승용차, 상용차 수소저장시스템 성능 향상 연구와 함께 대형 상용, 튜브트레일러, 선박, 철도, 도심형항공기 등 미래 수소모빌리티용 수소저장시스템 개발에도 박차를 가할 예정입니다. R&D센터 신축을 통해 체계적인 연구기반시설을 구축하고 제품 경쟁력을 강화해 기술 최상위 업체로의 위치를 공고히 지키는 등 회사의 지속가능성과 함께 인류의 환경을 향상할 수 있는 연구개발을 지속적으로 강화하겠습니다.



Tube Trailer



환경경영 실천 노력

에너지 관리

일진하이솔루스는 친환경 사업을 선도적으로 하는 만큼 내부적으로도 에너지 관련 목표를 수립하여 월별 관리하고 있습니다. 에너지 관리 시스템을 구축하여 에너지 사용현황을 발생원별로 관리할 수 있으며, 이슈 발생시 즉각 조치를 할 수 있습니다. 전사원들의 환경인식을 고취하기 위한 환경교육도 진행하는 등 전사 차원의 에너지 관리 노력으로 대한민국 환경·에너지 대상을 수상하기도 했습니다. 생산량 증가에 따라 에너지 사용량 및 대기오염물질 배출량, 용수 및 폐수량은 증가하였습니다.

구분	단위	2019	2020	2021
에너지사용량 ¹⁾	MWh	2,821	3,869	4,026
에너지사용집약도 ²⁾	MWh/백만원	0.030	0.034	0.034

1) 비재생에너지(전기) 사용량 2) 매출 백만원당 연 평균 에너지 사용집약량

대기오염물질 저감노력

NOx(질소산화물) 및 SOx(황산화물)에 대한 배출은 해당사항이 없습니다. 총 탄화수소, 포름알데히드, 벤젠 등 일부 오염물질은 발생되지만, 배출 허용 기준 내 관리 중입니다.

구분	단위	2019	2020	2021
PM 배출량(미세먼지)	톤	4.94	4.94	6.87

용수 및 폐수 관리

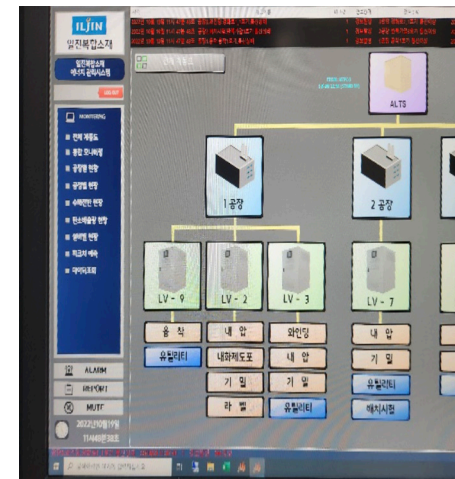
폐수 및 오수,정화조에 대해 수질오염공정시험기준에 따른 검사를 주기적으로 실시하고 있습니다. 법적 측면의 이행과 함께 효율적으로 관리하여 수질환경 오염으로 인한 환경측면의 위해요소를 사전에 예방하고 쾌적한 환경을 조성하고 있습니다.

구분	단위	2019	2020	2021
용수사용량 ¹⁾	Ton	-	9,313	14,531

1) 2020년부터 용수사용량 관리를 실시하여 2019년 데이터 미 산정



환경·에너지 대상



에너지 관리 시스템



흡착탑 외 대기오염방지시설



물 재사용 칠러장치

환경경영 실천 노력

폐기물

회사의 활동, 제품생산에 따라 발생하는 사업장 폐기물을 올바르게 관리하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 지정폐기물과 사업장 폐기물별 주요 폐기물은 적합한 방법으로 처리하고 있으며, 모든 과정은 문서화하고 있습니다.

대분류	중분류	소분류	발생공정	처리방법	비고
지정 폐기물	폐유	그밖의 폐 유기용제	와인딩, 내화재	위탁처리	연료고형 연료제품 제조
		그밖의 폐 유기용제 (할로겐족)	와인딩 세척	위탁처리	연료고형 연료제품 제조
		폐 기계유, 폐 작동유	공무	위탁처리	연료고형 연료제품 제조
		폐유성 페인트	도장	위탁처리	연료고형 연료제품 제조
		그밖의 폐 광물유	공무	위탁처리	일반소각
사업장 폐기물	폐합성 수지	폐합성 수지류	전공정	위탁처리	재활용/소각
		PP, PE	전공정	위탁처리	재활용/소각

구분	단위	2019	2020	2021
일반폐기물	톤	167	316	385
지정폐기물	톤	53	74	65
합계	톤	220	390	450

환경교육 현황

사내 환경(대기,수질,폐기물)관련 임직원에게 준수사항을 교육하였습니다. 2021년에는 총 75명의 임직원이 환경교육을 이수하였습니다.

구분	단위	2020	2021
교육시간	시간	66	75
교육대상	명	66	75

기타 환경영향성

수질오염물질(오,폐수) 배출 허용 기준 미만으로 방지 시설 면제 대상 기업입니다. 회사의 사용 물질 중 유해화학물질은 없습니다.

친환경투자

2019년부터 2021년까지 전사 에너지 관리 시스템 구축을 위해 3억 8천만원을 투자하였습니다. 앞으로도 친환경 회사로 거듭하기 위해 필요한 투자는 적극적으로 추진하겠습니다.

환경법률 및 규제 위반 사항

2019년과 2020년에는 환경법규 및 규제위반 사항이 없습니다. 2021년에는 회사명 변경으로 인한 폐기물 신고필증 변경신고 기간을 초과하여 과태료 1건(80만원)을 받았습니다.

품질경영

품질경영시스템 구축

자동차산업에서 품질은 고객의 안전 및 생명과 직결되는 것으로 무엇보다도 바꿀 수 없는 원칙입니다. 일진하이슬루스는 모든 제품에 대한 품질경력쟁을 높이기 위해 전사적으로 품질경영시스템(QMS:Quality Management System)을 운영하고 있습니다. 설계, 개발에서 생산, 제품 공급, 애프터서비스까지 전 과정상에서 품질을 철저히 관리하고 있습니다. 국제품질경영인증인 ISO9001 및 자동차품질경영시스템인 IATF16949를 획득하여 지속적으로 유지하고 있으며, 전 사업장으로 적용 범위를 확대하고 있습니다.

환경·에너지 대상

품질경영

IATF 16949:2016/ISO9001:2015

- ☑ 품질관리시스템 정착
- ☑ 고객불만족최소화
- ☑ 지속적 개선 통한 고객요구사항충족
- ☑ 고객요구사항에 맞는 제품 실현



품질경영시스템 인증서



고객만족도 관리

일진하이솔루스는 고객사의 품질 조건을 만족하기 위해 매년 고객사 대상으로 만족도를 측정 및 관리하고 있습니다. 납기 준수율, 고객사 평가시 지적건수, 고객 반송률, 필드 반송 및 리콜 건 등 품질과 직결되는 주요 항목에 대해 지속적으로 목표를 세우고 이행하고 있습니다. 무결점 품질이 되도록 미흡한 사항은 개선활동을 병행하고 있습니다. 또한 고객과의 신속한 소통을 위해 홈페이지를 통한 상시 대응 체계를 갖추고 있습니다.

구분	단위	2019	2020	2021
고객만족 불만 접수 건수	건	51	22	5
처리율	%	100	100	100

고객만족도 관리기준



브랜드 평판관리

자동차부품 상장기업 브랜드평판 2021년 10월 빅데이터 분석결과, 일진하이솔루스는 현대모비스에 이어 2위에 선정되었습니다. 한국기업평판연구소에서 진행되는 평판분석은 2021년 9월 12일부터 10월 12일까지의 129개 자동차부품 상장기업의 브랜드 빅데이터 48,344,024개를 분석한 결과입니다. 자동차부품 상장기업 브랜드평판지수는 참여지수, 미디어지수, 소통지수, 커뮤니티지수, 시장지수로 분석하였습니다. 소통지수에서는 가장 높은 수치를 기록하는 등 자동차부품 기업에서의 브랜드 가치를 지속적으로 강화하겠습니다.

자동차부품 상장기업 브랜드평판

순위	브랜드
1	현대모비스
2	일진하이솔루스
3	한온시스템
4	만도
5	한국타이어앤테크놀로지
6	명신산업
7	현대위아
8	금호타이어
9	세종공업
10	세원

공급망

협력회사와의 동반성장

일진하이솔루스는 고객사 및 협력회사와 함께 지속가능한 공급망 생태계를 구축하고 있습니다. 특히, 협력회사의 발굴, 선정 및 거래 전반에 있어 동반성장을 추구합니다. 신규 업체 개발에 있어 재무 및 비재무 영향성을 고려하며, 다양한 교육 및 지원활동을 통해 수소산업의 경쟁력 강화에 함께 노력하고 있습니다.

협력회사 관리 프로세스

STEP 1

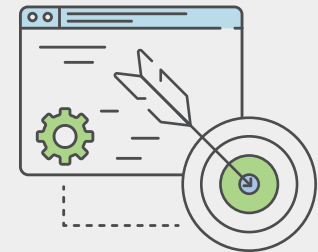
구매정책 수립

협력회사 목표설정 및 합의

- 전년도 협력업체 성과모니터링 결과, 협력업체 분류 및 리스크 분석 결과를 고려하여 목표관리 대상 협력사를 선정
- 목표수준에 대한 결정, 합의를 통한 후 목표 협약 체결
- 협력사 목표설정 시 고객요구사항에 따른 목표관리항목이 지정된 경우 고객요구 목표가 반영될 수 있도록 파악 및 적용

협력업체 리스크 평가 및 분류 결정

- 자체 수립한 '리스크 분류'에 따른 리스크를 관련부서와 분석하고 등급 분류
- 협력업체 리스크는 매 신규 업체 평가 시 마다 적용되며, 기존 업체의 경우 년 1회 정기평가결과와 성과 적용
- 신차부품개발, 설계변경, 4M변경 등 양산부품의 변경이 발생할 시 수시 평가 진행
- 협력회사의 윤리, 안전 등 비재무 이슈 발생 시 수시 평가 진행



협력회사와의 동반성장

STEP 2

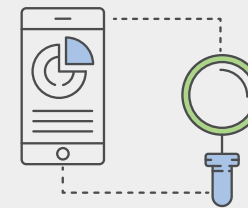
신규업체 개발

신규업체 개발 타당성 검토 및 개발착수

- 신규업체 개발 필요성을 파악, 검토하여 신규업체 개발을 수행
- 업체 개발 필요성에 대한 타당성 검토를 실시
- 신규 업체 개발의 우선순위, 대상, 개발 유형, 정도 및 계획 시점을 결정하고 신규업체 개발을 위한 계획에 반영

신규업체 평가 및 선정

- 1차 평가 : 업체 기본현황조사서와 실태조사서를 통하여 당사의 신규협력업체 등록 필요성에 부합하는 지에 대한 정성적 판단
- 2차 평가 : 공급업체 평가서 또는 잠재성 분석(Potential Analysis) 기준을 적용하여 정량평가 진행
- 1, 2차 평가 결과 등록기준을 충족하는 업체의 경우 협력업체 관리 절차서에 따라 업체 등록 및 거래



STEP 3

협력업체 평가 및 관리

협력업체 성과 모니터링

- 협력업체 성과지표 항목에 따라 협력업체에 대한 성과를 계획된 주기로 모니터링 실시
- 성과모니터링 결과는 Escalation 프로세스에 따른 협력업체 Escalation Level별로 필요한 조치를 계획하고 실행
- 성과모니터링의 결과는 Top Problem Supplier(또는 Worst Supplier)를 선정하여 중점관리 대상업체로 관리하고 필요한 개선조치 이행

협력업체 정기 평가

- 품질 및 부품요구사항을 충족하는 능력이 지속적으로 유지되고 있는지를 확인하기 위한 협력업체 정기평가를 계획하고 수행
- 정기평가의 등급기준은 매년 상향조정하여 단계별로 업체수준을 향상시킬 수 있도록 관리 및 지원



협력회사 ESG평가

일진하이솔루스는 품질(Q), 원가(C), 납기(D)뿐 아니라 지속가능성(S) 평가를 통해 공급망 차원의 ESG경영이 강하게 실행될 수 있도록 관리하고 있습니다.

- Environment : Have you obtained a National or Industry recognized environmental system standard such as ISO 14001
- Health & Safety : Have you obtained a National recognized Occupational Health and Safety system standard such as ISO45001
- Social and Environmental : How do you take into account your responsibility on Social and Environmental aspects and stakes?

지속가능한 공급망 조성

소부장 으뜸기업 선정

2022년 1월, 일진하이솔루스는 산업통상자원부로부터 소재부품장비 으뜸기업(이하 소·부·장)으로 선정되었습니다. 본 정책은 2024년까지 소·부·장 핵심전략기술 분야에서 국내 최고 기술력과 미래 성장 잠재력을 가진 기업 100곳을 선정해 집중적으로 육성하는 것으로 현재 43개 기업이 선정되었습니다. 일진하이솔루스는 '타입4 수소자동차용 고압가스 용기 소재부품 제조 기술'로 인정받았으며, 정부로부터 향후 5년간 으뜸기업 전용 연계 프로그램을 통해 기술개발-사업화-글로벌 진출 등 다양한 지원을 받을 예정입니다. 정부로부터 기술력을 인정받은 만큼 제품 경쟁력을 강화해 미래 수소모빌리티 산업의 주역이 되겠습니다.

하이존 제로 카본 얼라이언스 가입

2021년 10월, 글로벌 수소생태계 연합체인 “하이존 제로 카본 얼라이언스”에 가입하였습니다. 본 얼라이언스는 수소 생산/유통(토탈 에너지, 히링가, 아크 에너지, 우드사이드, ReCarbon, NEOM, MIG), 수소 상용차 제조(하이존 모터스), 수소 사업 보험/파이낸싱(AXA, 뱅크 오브 아메리카) 등 수소 생태계 전 부문에 걸쳐 글로벌 주요 권역에서 활동하는 10개사로 구성된 전략적 협의체입니다.

일진하이솔루스는 얼라이언스 가입사 중 유일한 수소 저장 솔루션 제공업체로서 이번 가입을 통해 글로벌 수소 산업을 주도하는 기업들과 다양한 세계 시장에서 전략적 파트너십을 확대하여 전세계 수소 생태계를 확장해 나갈 계획입니다.

한국형 수소위원회 출범

2021년 9월, 수소경제 활성화와 탄소중립 실현을 위한 한국형 수소위원회인 Korea H2 Business Summit이 출범하였습니다. 일진하이솔루스를 비롯하여 국내 수소경제를 주도하는 15개 회원사로 구성된 본 협의체는 ▲회원사 간 수소사업 협력 촉진 ▲수소 관련 투자 촉진을 위한 글로벌 투자자 초청 인베스터 데이 개최 ▲해외 수소 기술 및 파트너 공동 발굴과 수소 관련 정책 제안 및 글로벌 수소 아젠다 주도 등 수소산업의 핵심 역할을 맡을 계획입니다. 일진하이솔루스는 수소 경제의 시발점이 되는 모빌리티 분야, 더 나아가 다양한 운송 수단 및 수소 운송에 이르기까지, 세계 최고의 기술력을 바탕으로 보다 빠른 탄소중립 시대를 열기 위해 글로벌 수소기업과의 협력체계 구축에 앞장서겠습니다.



수소자동차용 내압용기

지속가능한 공급망 조성

일진하이솔루스는 거래금액, 품목의 중요도 등을 고려하여 전체 협력사에서 주요 협력사를 선정하여 경제적 관계 및 ESG차원의 공급망 리스크를 관리하고 있습니다. 해당 기간내 불공정 거래에 따른 법규 위반 사례는 없습니다. 또한, 2021년부터는 사회적경제 활성화를 위해 사회 배려기업에 대한 구매를 적극적으로 확대하고 있습니다.

구분		단위	2019	2020	2021
협력사 구매현황	전체 협력사 수	개사	24	31	35
	주요 협력사 수	개사	8	15	15
	전체 협력사 구매 금액	백만원	26,074	37,543	45,407
	주요 협력사 구매 금액	백만원	26,074	26,280	31,785
공급망 리스크관리	평가 대상 협력사(자체설정)	사	15	15	15
	평가 협력사	사	14	15	0
	평가 비율	%	1	1	0
불공정한 거래행위에 대한 법 위반 건수 및 액수	벌금 총 금액	원	-	-	해당 없음
	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
	소송제기 건수	건	0	0	0
사회적경제구매	사회적 배려기업 물품 구매액 (여성기업, 장애인기업 등)	원	-	-	4,800,000,000

노동관행 및 인권



일진하이솔루스의 인재상

일진하이솔루스는 기업 경영의 주체인 구성원의 성장과 발전을 위하여 다양성을 존중하고 차별하지 않으며 창의적이고 혁신적인 조직문화를 조성하기 위하여 노력하고 있습니다.



인재상

기존의 관습에 얽매이지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하는 인재

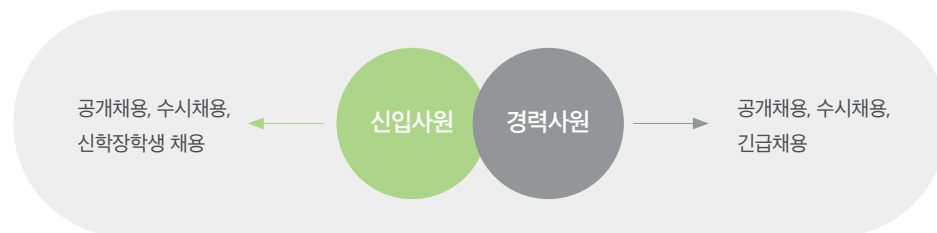
- **도전정신** 자칫줄 모르는 열정을 가진 인재
- **창조적사고** 도전정신과 창의적 사고를 지니며 항상 세계 최고를 향한 열정을 지닌 인재
- **세계인으로서 기본소양** 도덕성과 윤리의식이 투철하고 다양성에 대한 유연한 사고방식을 가진 인재
- **세계 최고지향** 치열한 무한경쟁의 시대에 승리하는 역량과 의지를 갖춘 인재

핵심역량

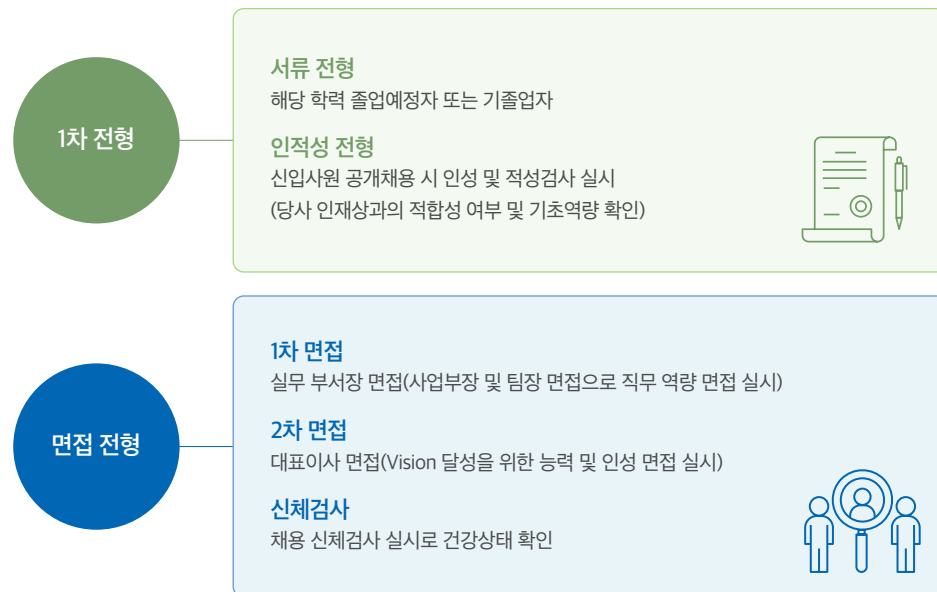
- **성취지향성** 지속적인 향상을 지향하며 정기적으로 목표를 설정하고 좀더 효율적인 방법을 모색하여 목표를 달성한다.
- **전문성** 일에 대한 열정과 책임의식을 갖고 담당 업무에 대하여 높은 성과를 도출하려고 한다.
- **윤리적 행동·정직** 개인적인 책임감을 가지고 도덕적 판단에 따라 행동하며, 조직의 비전과 가치를 준수한다.
- **혁신의지** 조직의 가치 창출 및 증대를 위해 지속적으로 과정 및 결과에 대한 변화·혁신을 추진한다.

인재 채용 방식 및 전형 단계

인원충원방식



전형단계



구성원 현황

구분		단위	2019	2020	2021	
총 구성원 수 ^{*)}	성별	계	명	141	184	209
		남성	명	132	172	195
		여성	명	9	12	14
		여성비율	%	6.4	6.5	6.7
직급별	관리자 ^{**)}	계	명	55	70	88
		남성	명	46	58	74
		여성	명	9	12	14
다양성		장애인	명	0	0	1
		외국인	명	1	1	2
		국가보훈자	명	0	0	0
		지역청년 ^{***)}	명	82	47	48

* 임원을 포함한 직접고용인원 기준 ** 팀장급 이상 *** 신규 입사자 중 만34세 미만자 (전북지역)

고용창출 및 변동현황

구분	단위	2019	2020	2021
신규채용	명	71	32	62
이직자 수(자발적+권고이직)	명	39	31	59
이직자 비율	%	27.66	16.85	28.23
평균근속년수	년	3.0	2.9	3.3
해고된 근로자수	명	0	0	0

지역인재 고용 현황^{*)}

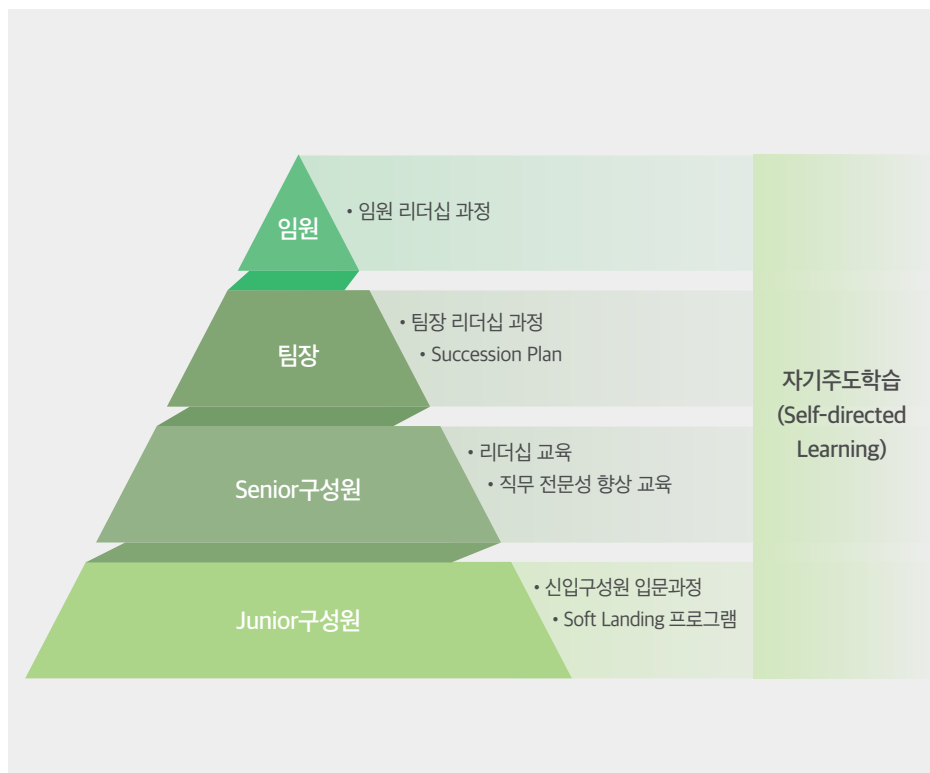
총원	194명	100%
지역인재	142명	73.2%
타지역인재	52명	26.8%

** 2022.10. 현재 재직자 기준

인재성장을 위한 지원

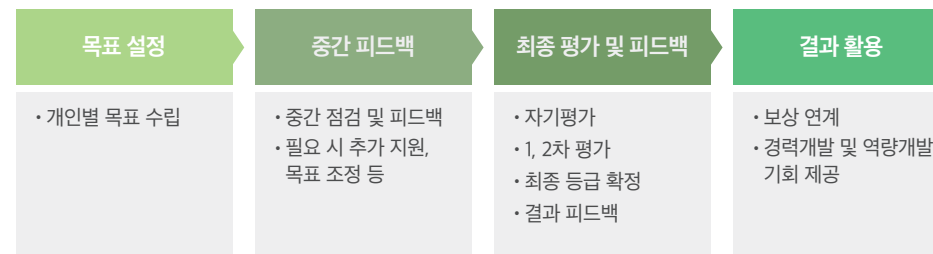
일진하이솔루스는 구성원이 수행하는 직무의 유형에 적합한 교육훈련프로그램을 제공하기 위하여 연간 업무 수행평가를 바탕으로 자신의 역량 수준에 맞춰 연간 교육훈련 프로그램 수강계획을 수립하여 자율적으로 교육에 참여하고 있습니다.

인재육성체계



연간 성과평가 프로세스

일진하이솔루스 모든 임직원은 연간 개인별 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. 중간 피드백 및 최종 평가를 통해 평가등급을 확정하고, 이는 연봉 및 인센티브와 같은 보상과 연계됩니다. 평가 결과 및 임직원의 커리어를 고려한 경력개발을 진행하고, 역량 강화를 위한 다양한 기회를 제공하고 있습니다.



임직원 교육훈련비 현황

직급별, 직무별 자기주도형 학습을 강화하는 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2021년에는 전년 대비 2배가 넘는 교육비를 지출하는 등 구성원의 인적자원개발에 회사의 지원을 아끼지 않고 있습니다.

구분	단위	2019	2020	2021
임직원 총 교육훈련비	원	23,279,494	16,898,187	37,816,597
임직원 1인당 교육비용	원	165,103	91,838	180,941

일과 가정의 양립 환경조성

일진하이솔루스는 임직원이 충분한 휴식과 재충전을 할 수 있도록 계획적이고, 쉴 때 제대로 쉴 수 있도록 지원함으로써 일과 삶 균형을 위한 조직문화를 구축해 나가고 있습니다. 아울러 일과 가정의 양립이 가능하도록 육아휴직제도를 운영하는 과정에서 어려움을 겪지 않도록 배려하고 있습니다.

맞춤형 복리후생제도

임직원의 일과 삶의 균형을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있으며 구성원들에게 실질적인 도움이 되는 제도를 운영하고자 정기적으로 임직원들의 의견을 청취하여 제도 개선에 반영하고 있습니다.

영역	지원 내용
건강 관리	종합건강검진 등
주거 지원	사택 및 기숙사 운영
가정 및 육아 지원	자녀 학자금, 경조휴가 및 경조금 등
금융지원	신용대출 이자 지원제도, 업무지원비 등
취미 및 여가 지원	동호회 등

육아휴직 사용 및 복귀현황

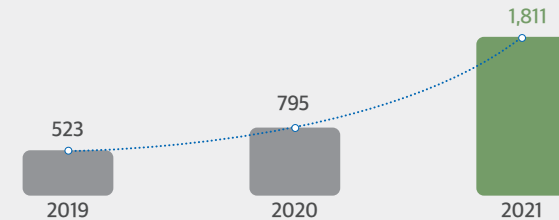
구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용인원	명	1	0	1
육아휴직 복귀인원	명	0	1	0
육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	100	100	0

복리후생 비용 지출 현황

구분	단위	2019	2020	2021
전체 복리후생비	백만원	523	795	1,811
직원 1인당 지출 비용	만원	370	432	866

전체 복리후생비 추세

(단위 : 백만원)



COVID-19 대응 근무여건 개선

일진하이솔루스는 질병관리청 등 관련 정부 기관의 방역지침을 바탕으로 사업의 특수성을 반영한 구성원의 방역 가이드라인을 수립하여 운영하고, 상황에 맞게 지속적으로 방역대응 체계를 실행해 나가고 있습니다. 또한 전체 임직원은 언제라도 확진자가 발생할 수 있다는 위기의식을 가지고 회사가 제시한 방역 가이드라인을 적극적으로 실천하고 있습니다.

방역 가이드라인

방역 구분	운영 기준
출입 시	전 구성원·작업자·방문자 일일 체온 측정 및 기록 전 구성원 근무 공간 내 마스크, 손소독제 등
근무 중	실내 상시 마스크 착용, 주기적 방역 소독 및 환기 교육, 회식 등 사내·외 단체행사 자제
사내 회의 중	대면회의의 자제, 음식료 등 취식 자제
출장 중	위험지역 출장 제한, 건강 상태 보고, 출입국 시 의무사항 준수 등

차별 및 괴롭힘

일진하이솔루스는 여성이라는 이유만으로 모집과 채용, 임금, 교육, 승진, 정년, 해고 등에 있어서 차별하지 않고 회사 또는 구성원은 직장에서의 지위 또는 관계 등의 지위를 이용하여 업무 상 적정범위를 넘어 다른 구성원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 하지 않습니다.

일진하이솔루스(주) 인권 경영 헌장

H₂

우리는 이미 직면해 있는 기후 변화와 환경 문제의 심각성을 인지하고, 탈탄소화를 위한 에너지 혁신에 이바지 하는 친환경 기업으로서 모든 경영활동 과정에서 인권 존중의 사명을 다한다. 이에 우리는 “인간의 존엄과 가치를 가장 중시하고, 보호하는 인권경영”을 선언하고 이를 모든 임·직원이 준수하여야 할 행동 규범 및 가치 판단 기준으로 삼아 아래와 같이 그 실천을 다짐한다.

- 01 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 국제 및 국내 규범을 준수한다.
- 02 우리는 임·직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 국적, 신앙, 성별, 사회적 신분 등을 이유로 차별하지 않는다.
- 03 우리는 폭행, 협박 등 어떠한 형태의 강제 노동과 아동 노동을 금지한다.
- 04 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.
- 05 우리는 협력사와 상생발전을 위해 노력하며, 인권 경영이 실천되도록 지원한다.
- 06 우리는 사업활동이 추진되는 지역에서 현지 주민의 인권을 존중하고 보호하며, 환경문제가 발생되지 않도록 예방적 접근 원칙을 수립하고 실행한다.
- 07 우리는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.
- 08 우리는 인권경영정책을 선포하고, 상호 협력을 통해 인권개선 활동의 선도에 선다.

2022. 01.01.

일진하이솔루스(주) 대표이사 안홍상

직장 내 괴롭힘 발생 시 조치

- ① 누구든지 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 알게 된 경우 그 사실을 회사에 신고할 수 있다.
- ② 회사는 제1항에 따른 신고를 접수하거나 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 인지한 경우에는 지체 없이 그 사실 확인을 위한 조사를 실시하여야 한다.
- ③ 회사는 제2항에 따른 조사 기간 동안 직장 내 괴롭힘과 관련하여 피해를 입은 사원 또는 피해를 입었다고 주장하는 사원(이하 “피해사원등”이라 한다)를 보호하기 위하여 필요한 경우 해당 피해사원 등에 대하여 근무장소의 변경, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다. 이 경우 사용자는 피해사원등의 의사에 반하는 조치를 하여서는 아니 된다.
- ④ 회사는 제2항에 따른 조사 결과 직장 내 괴롭힘 발생 사실이 확인된 때에는 피해사원이 요청 하면 근무장소의 변경, 배치전환, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다.
- ⑤ 회사는 제2항에 따른 조사 결과 직장 내 괴롭힘 발생 사실이 확인된 때에는 지체 없이 행위자에 대하여 징계, 근무장소의 변경 등 필요한 조치를 하여야 한다. 이 경우 회사는 징계 등의 조치를 하기 전에 그 조치에 대하여 피해사원의 의견을 들어야 한다.
- ⑥ 회사는 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 신고한 사원 및 피해사원 등에게 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

구분	단위	2019	2020	2021
성희롱 예방교육	교육시간	시간	0	1
	참여인원	명	0	46
장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	1	1
	참여인원	명	116	158

상생과 소통의 노사관계

노사협의회의 운영

일진하이솔루스는 근로자와 사용자 쌍방이 이해와 협조를 통하여 노사공동의 이익을 증진함으로써 회사의 발전과 근로자 복지 증진에 기여함을 목적으로 노사협의회를 운영하고 있습니다. 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성된 협의회의 위원의 임기는 3년으로 함을 원칙으로 하되 연임할 수 있습니다. 협의회는 분기 1회 개최하는 정기회의와 함께 노사 대표가 안건을 제기하는 경우 임시회의를 개최하고 있습니다. 이를 통해 회사의 주요 현안을 공유하고 근무 환경 개선 등에 대해 논의하고 있으며, 도출된 협의안은 전 구성원에게 적용됩니다. 또한, 정기 노사협의회의 개최 전 근로자위원과 노무 담당자가 참여하는 노사실무협의회를 운영하여 주요 안전들에 대한 공감대를 형성하고 각 안전에 대한 충분한 논의를 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

아울러 사용자는 협의회 위원으로서의 직무수행과 관련하여 근로자 위원에게 불이익 처분을 하여서는 안 된다는 점을 협의회 운영 규정에 명시함으로써 협의회의 실질적인 운영을 위한 제도적인 뒷받침을 하고 있습니다.

노사협의회의 임무

- 근로자의 고충처리
- 안전보건을 포함한 작업환경 개선과 근로자의 건강증진
- 인사·노무·보수관리의 제도개선
- 업무 및 휴게시간의 활용
- 업무절차의 개선
- 직무발령 등과 관련하여 당해 근로자에 대한 보상에 관한 사항
- 근로자의 복지증진
- 사업장 내 근로자 감시설비의 설치
- 여성근로자의 모성보호 및 일과 가정생활의 양립을 지원하기 위한 사항
- 그 밖의 노사협약에 관한 사항

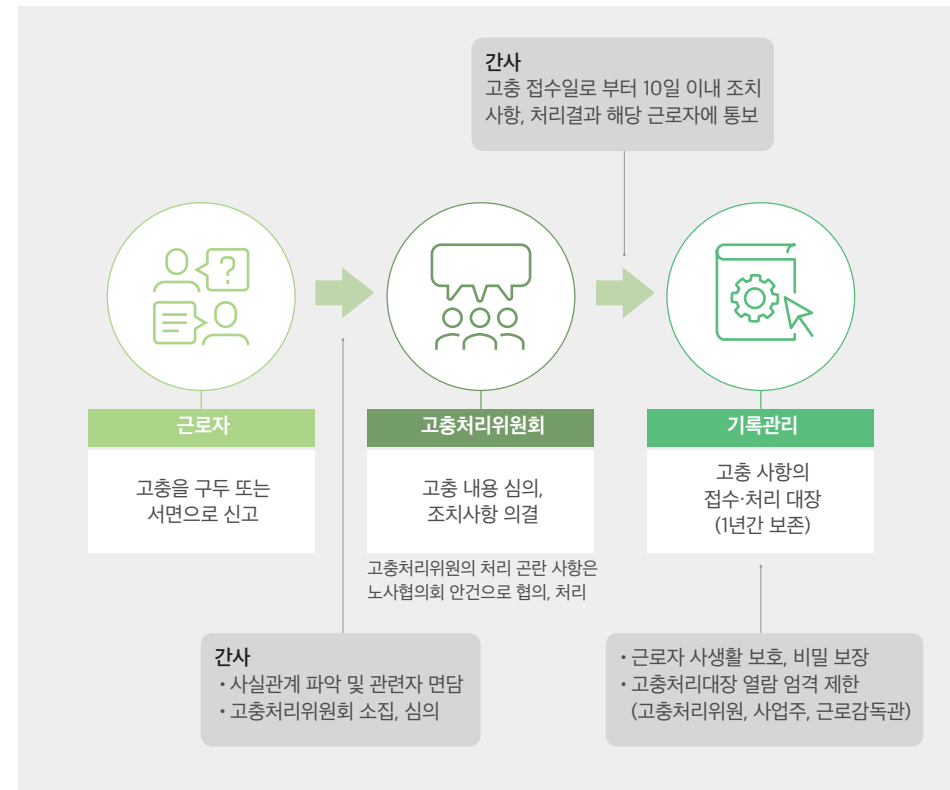
노사협의회의 위원의 구성



고충처리위원회의 운영

일진하이솔루스는 법률이 정하는 바에 따라 근로자의 고충을 청취하고 처리하기 위하여 고충처리위원회를 설치·운영하고 있습니다. 고충처리위원회는 노사협의회의 위원 중에서 호선하여 노사 각 1명의 위원으로 구성하고 있으며, 근로자가 고충을 구두 또는 서면으로 신고할 경우 사실 관계 등을 파악하고 필요할 경우 위원회를 소집하여 고충 내용을 심의·의결하고 고충 접수일로부터 10일 이내에 조치 후 그 결과를 해당 근로자에게 통보하고 있습니다.

고충처리위원회의 운영 절차



안전보건경영

안전보건체계

일진하이솔루스는 임직원의 안전 및 보건을 위하여 적극적인 조치를 강구하며 임직원은 항상 안전 및 보건에 관한 지시사항을 준수하고 그 예방을 위하여 노력하고 있습니다. 특히 회사는 구성원의 업무 성격에 따라 작업복, 안전모, 안전화, 기타 작업에 필요한 용구 및 방호구를 대여 또는 지급하고 있습니다.

환경·안전보건 경영방침

- 안전중심 경영 : 안전보건관리체계 확립
- 중대재해 ZERO : 예방안전 강화
- 안전문화 정착 : 소통/협력을 통한 안전문화 확립
- 녹색성장을 위한 clean 사업장 구축

환경·안전보건 목표

- 전담조직 마련 및 안전보건 예산 편성 및 집행
- 안전보건 정기점검 제도 운영(사내 및 외부)
- 유해위험요인 발굴 및 적극 개선
- 안전문화 증진 콘텐츠 및 서비스 확대 운영
- 안전 및 보건 교육망 구축
- 폐기물 감량화 계획 달성

안전보건 업무사항

회사는 사원의 안전 및 보건을 위하여 적극적인 조치를 강구하며 사원은 항상 안전 및 보건에 관한 지시사항을 준수하고 그 예방에 노력하여야 한다.

1. 근무상 안전 및 보건에 관한 규칙과 지시를 엄수할 것
2. 전기 등의 위험물의 취급은 소정의 방법에 의하여 신중히 행할 것
3. 담당업무 수행과정상 안전에 관한 주의 의무를 철저히 할 것
4. 항상 주변의 화기취급에 세심한 주의를 하며 화재예방에 노력할 것
5. 출장 시에는 가급적 순로를 이용할 것
6. 차량이용 출장자는 도로교통법을 준수하며 무리한 운전을 아니할 것
7. 중량물을 취급할 경우에는 무릎을 굽혀서 허리에 가중된 부담이 되지 않도록 할 것

주요 EHS 준수사항



현장 출입시
안전화 미착용



화학물질 취급시
보안경 미착용



지게차 사용시
벨트 미착용



지게차 사용 후
열쇠 미반납



작업중
이어폰 착용



작업중
핸드폰 조작



작업시
장갑 미착용



소화기구 앞
적재



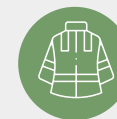
크레인 작업시
안전모 미착용



화학물질 누출



폐수누출



작업 복장불량



지게차 면허
미보유 운행



폐기물 분리수거
미실시



흡연장소
미준수



화학물질
뚜껑 개방

안전·보건관리 지원 활동

일진하이솔루스의 경영의 최우선 목표는 임직원의 안전과 보건입니다. 안전·보건관리를 위하여 전사적인 사고예방 활동으로 무재해 달성, 안전관리 습관화 등을 중심으로 다양한 노력을 경주하고 있습니다. 특히 점검활동을 통하여 발생하였거나 발생 우려가 높은 사례를 활용하여 현장 중심의 교육으로 임직원의 인식을 개선하고 있습니다.

영역	안전 용품	건강 진단	사고 예방	전염병
지원 활동	작업복, 안전모, 안전화 등	정기 건강진단	업무 상 상병, 전염병, 재해 등	취업 제한

중대재해처벌법 대응 현황

일진하이솔루스는 안전의 중요성을 인식하고 정책, 조직, 프로세스, 교육 시스템 측면에서 설비 투자, 안전 보호구, 교육훈련, 현장 점검을 통한 예방 등 다각적으로 안전경영 활동을 추진하고 있습니다. 특히 업무 수행 중 산업재해 강도·빈도가 높은 추락·낙하·충돌·붕괴·감전·화재·질식 사고 등에 대한 고강도 안전점검 활동을 시행하고 있습니다. 이를 위해 일진하이솔루스는 중대재해 예방을 위한 현장중심의 컨설팅을 실시하는 것과 함께 중대재해 처벌법 대응프로세스를 구축하여 현장의 위험요소를 사전에 제거할 수 있도록 조치하였습니다.

산업재해율 현황

지표	단위	2019	2020	2021
안전관리	재해율 ¹⁾	1.42	0.54	1.91
	재해건수	2	1	4
	부상자수	0	0	0
	사망자수	0	0	0
	LTIFR(근로손실재해율) ²⁾	4.73	1.81	6.38
법정 안전교육실적	총 교육시간	2,724	3,564	3,960
	총 교육인원	141	184	209
	직원 1인당 교육시간	19.32	19.37	18.95

1) 재해율 = (재해자수/임금근로자수)×100

2) 근로손실재해율 = (근로손실재해 발생 건수)/(당 회계년도 총 근로시간)×1,000,000

작업환경측정

- 측정일자 : 2021년 11월 16일 ~ 2021년 11월 16일(1일간)
- 측정구분 : 작업환경측정(■정기 □수시측정)
- 측정기관 : 대한산업보건협회 전북산업보건센터
- 측정 결과 및 측정 주기

측정결과

유해인자명	측정 공정수	측정 최고치	노출 기준 초과 공정(부서) 수			
			계	개선완료	개선 중	미개선
이소프로필알코올	1	검출한계미만	0	0	0	0
건강 진단	1	75.9 dB(A)	0	0	0	0

측정주기 (해당 항목 ✓표 및 관련 항목 기재)

최근 1년간 작업장 또는 작업 공정의 신규 가동 또는 변경 여부		[✓] 없음 [] 있음
최근 2회 모든 공정 측정결과		[] 2회 연속 초과 [] 1회 초과 [] 1회 미만 [✓] 2회 연속 미만
화학물질	발암성 물질 노출기준 초과	[✓] 없음 [] 있음
측정결과	화학적 인자 노출기준 2배 초과	[✓] 없음 [] 있음
향후 측정주기		[] 3개월 [✓] 6개월 [] 1년
향후 측정 예상일		2022년 05월 15일

「산업안전보건법」 제125조제1항 및 같은 법 시행규칙 제188조1항에 따라 작업환경측정 결과를 위와 같이 보고합니다.

사회공헌

지역인재 일자리 창출

국가 및 지역의 균형 있는 발전을 위해서 지역에서의 일자리 창출 및 지역인재 채용은 매우 중요한 사회적 책임입니다. 일진하이솔루스는 지역과의 상생을 위해 매년 신규인력을 지속적으로 채용하고 있습니다. 특히, 약 73%에 달하는 인력을 지역인재로 채용하여 지역사회의 경제적 기반을 튼튼하게 만들고 있습니다. 앞으로도 지역에서 좋은 일자리가 더 많이 만들어 지고, 지역청년들이 지역에서 꿈을 이룰 수 있도록 기업의 역할을 다하겠습니다.

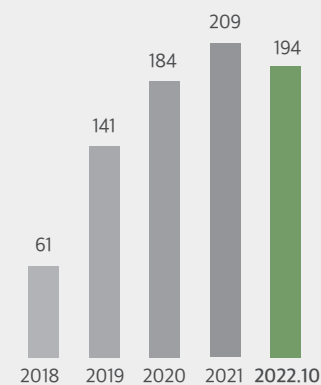
산단연합 사회공헌활동 : 환경기술인 협회 환경 정화 활동 참여



지역사회 나눔실천

지역사회와 함께 할 때 더 멀리 간다는 믿음을 가지고 지역사회공헌활동을 지속적으로 확대하고 있습니다. 2021년도에는 한국독일동문네트워크, 장은공익재단 등과 연계하여 지역사회에서의 나눔을 실천하였으며, 2022년도에는 규모를 더욱 확대하여 지속적이고, 지역에서 필요로 하는 활동을 실천하고 있습니다.

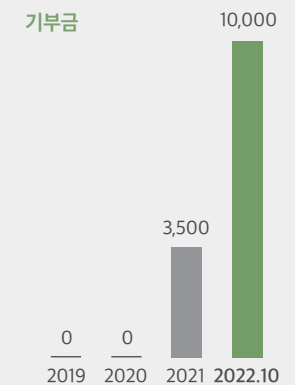
재직 근로자 (단위 : 명)



지역인재 채용



사회공헌 기부현황 (단위 : 만원)



거버넌스

이사회 구성

일진하이솔루스의 최고이사결정기구인 이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 심의, 의결 등의 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 이사 3명 및 감사 1명으로 구성되어 있습니다. 이사회의 독립성 및 경영진의 전문성을 강화하기 위한 제도를 운영하고 있으며, 이사회의 책임과 역할을 이행하기 위해 의사회 안건 상정, 사전 공지 등의 절차를 운영하고 있습니다. 대표이사는 의사회 의장을 겸임하고 있습니다.

(2022.09.30. 현재)

구분	이름	경력	취임일	임기종료일
사내이사	안홍상	• 現 일진하이솔루스(주) 대표이사 • 현대모비스, 유럽법인 법인장, 북미법인장, 중동아프리카 법인장, 영업본부 기획실장 • Oliver Wyman 파트너 • Mckinsey&Company 시니어 어소시에이트 • Northwestern University 박사	2022. 03. 25.	2023. 03. 25.
	윤영길	• 現 일진하이솔루스 수소사업 연구생산부부장 및 연구소장 • 일진유니스코 상무 • 일진머티리얼즈 상무	2022. 03. 25.	2023. 03. 25.
사외이사	윤종수	• 법무법인 김앤장 상임고문 • 유엔지속가능발전센터 원장 • 환경부 차관	2022. 03. 25.	2023. 03. 25.
감사	라현근	• 대유에이텍 자동차부문 총괄 사장 • 기아자동차 전무	2021. 03. 31.	2024. 03. 31.

이사회 운영

2022년부터 매 분기마다 정기이사회를 개최하고 있으며, 규정에 의거 이사회 소집이 필요한 경우 임시이사회를 진행하고 있습니다. 2021년에는 정기 이사회 1회, 임시 이사회 7회 등 총 8회에 걸쳐 진행하였으며, 10건의 안건을 의결하였습니다. 이사회의 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 하여 투명하고 공정한 의사결정이 이뤄지도록 관리하고 있으며, 이사회 운영 결과는 사업보고서 등을 통해 공시하고 있습니다. 향후에도 다양한 자원과 노력을 통해 이사회가 회사 경영에 적극적으로 참여하도록 지원하겠습니다.

이사회 운영 현황

지표			단위	2019	2020	2021
이사회 성과	개최횟수	정기	횟수	1	1	1
		임시	횟수	5	4	7
	의결안건		건	7	5	10
	수정의결안건		건	-	-	-
	평균참석률		%	100%	100%	100%
이사회 현황	사내이사		명	2	2	2
	사외이사		명	1	1	1
	감사		명	1	1	1
임원 1인당 평균 보수액	사내이사		만원	18,949	36,574	22,639
	사외이사		만원	-	-	2,700
	감사		만원	-	-	2,700

주요 이사회 규정

1. 주주총회에 관한 사항

- (1) 주주총회의 소집결정
- (2) 재무제표의 승인
- (3) 정관의 변경
- (4) 법정준비금의 감소
- (5) 자본의 감소
- (6) 회사의 해산, 합병, 분할합병, 회사의 계속
- (7) 회사의 영업 전부 또는 중요한 일부의 양도 및 회사의 영업에 중대한 영향을 미치는 다른 회사의 영업 전부 또는 일부의 양수

2. 경영에 관한 사항

- (1) 자기주식 취득 및 처분에 관한 사항
- (2) 신주발행에 관한 사항
- (3) 전환사채, 신주인수권부 사채 발행에 관한 사항
- (4) 준비금의 자본전입
- (5) 주식의 소각
- (6) 사채의 발행
- (7) 기타 중요한 타법인 출자, 출자지분 처분, 담보제공

리스크 관리

리스크 관리체계

일진하이솔루스는 생산 및 지원활동에 잠재하고 있는 직·간접적인 위험요인에 관한 위험성을 정하여 이를 개선함으로써 산업재해 예방 및 회사 운영상의 잠재 리스크를 대응하는 체계를 갖추고 있습니다. 매년 1회 이상 정기적인 위험성 평가를 실시하고 있으며, 사업장 건설물의 설치·이전·변경 또는 해체, 작업방법 또는 작업절차의 신규 도입 또는 변경 등 리스크 발생 우려가 예측될 때는 수시로 평가 및 개선활동을 이행하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 파악 (Risk Identification)

- 재무 및 비재무 리스크 정의
(경영, 재무, 품질, 안전, 보건, 정보보호, 평판, 윤리, 환경 등)
- 리스크 파악 시 리스크 원천, 사건, 사건의 원인 및 잠재적 결과의 4가지 요소를 및 현재 상태와 기존의 관리상황 파악



리스크 분석 & 평가 (Risk Analysis & Evaluation)

- 결과/심각성 분석 및 발생가능성 분석
- 리스크 수준 결정
- 리스크 평가 실시 및 주요 리스크는 등급별 관리



리스크 대응 및 모니터링

- 내/외부이슈 및 이해관계자 요구사항을 고려하여 기회파악
- 리스크/기회 등록부를 이용하여 리스크/기회 처리 계획을 수립 및 이행
- 리스크 처리 이행의 효과성에 대하여 주기적으로 모니터링 실시
- 리스크 평가서, 리스크/기회 등록부, 리스크/기회 처리 관련 정보에 대한 기록 및 보관

위험성 평가 및 대응

기업 경영 및 생산현장의 임직원에게 직접적으로 영향을 줄 수 있는 유해·위험요인을 파악하고 해당 유해·위험요인에 의한 부상 또는 질병의 발생가능성(빈도)과 중대성(강도)을 추정·결정하고 감소대책을 수립하여 실행하는 일련의 과정을 실시하고 있습니다. 2022년도에는 위험성 평가 방침 및 목표를 공표하였으며, 계획에 따른 점검활동과 담당자 교육을 통해 내실있고, 선제적인 위험요인 관리체계를 구축하고 있습니다.

2022년 위험성 평가 계획

구분	세부내용	성과지표	목표	추진일정		담당자
				상반기	하반기	
사전준비	방침 및 추진 목표 공표	건수	2건	02월	07월	EHS팀
	실시계획서 작성 회의 개최	회수	2회	02월	07월	EHS팀
	위험성평가 담당자 교육	명	10명	02월	07월	EHS팀
	위험성평가 사내 근로자 교육	명(%)	80%	02월	07월	해당팀
위험성평가 실시	최초평가	연간계획서 작성 위험성평가 실시팀 구성 대상공정 및 분류	회수	1회(R&D센터)	-	EHS팀
		위험성평가 실시팀 구성 감소대책수립				
	정기평가	회수	2회	02월 ~ 04월	07월 ~ 09월	EHS팀
	수시평가	회수	발생시	발생시	발생시	EHS팀

잠재 위험요인

Machine(기계적) • 사업장 건설물의 설치·이전·변경 /해체 • 기계·기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 /변경 • 건설물, 기계·기구, 설비 등의 정비/보수	Media(물질/환경적) • 화학물질 취급 및 관리 • 중대산업사고 및 재해관련 환경
Man(인적) • 작업방법 또는 작업절차의 신규 도입/변경 • 근골격계 질환을 유발하는 작업요소	Management(관리적) • 위험성평가 프로세스 신규/변경 • 평가/모니터링/대응활동에 대한 방법의 신규/변경

위험성 결정등급

구분	중대성	최대	대	중	소
가능성	단계	4	3	2	1
최상	5	20	15	10	5
상	4	16	12	8	4
중	3	12	9	6	3
하	2	8	6	4	2
최하	1	4	3	2	1

위험성 등급에 따른 개선활동

- 매우 높음(15~20) : 즉시 개선
- 높음(12) : 가급적 빨리 개선
- 약간 높음(6~10) : 계획적으로 개선
- 보통(5) : 필요에 따라 개선

비상사태 대응체계 구축

전사 위기관리 체계 구축

최근 국내외 위기 사안에 따라 위기관리의 성공 여부가 기업의 존립까지 위협할 정도로 매우 중요하게 인식되고 있습니다. 위기관리의 중대성이 증대됨에 따라 일진하이솔루스는 전사적 위기관리 업무에 대한 책임과 권한, 프로세스 및 수행 기준을 규정화하여 위기 발생 시 효과적으로 대처하고 있습니다. 또한, 위기관리 시스템을 활성화하여, 경영 리스크 및 회사의 유·무형적 손실을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

전사 위기관리 위원회

일진하이솔루스는 회사 경영상 대내외적으로 발생하는 위기에 대하여 전사의 조직 역량을 모아 통합 대응 및 의사결정 등을 하기 위해 '전사 위기관리 위원회'를 운영하고 있습니다. 전사 위기관리 위원회는 사업운영위기, 재난위기, 안전환경위기, 보안위기, 홍보위기 등 주요 위기 유형에 따라 구분하여 전문성을 갖춘 위원들이 위기 발생 시 초동 대처와 위기 분석을 하고 미리 사전에 정의된 기준에 따라 위기 등급을 판단한 후, 공동 대응할 수 있는 시스템을 갖추고 있습니다.

비상시 대비 및 대응

각 팀은 비상사태관리 프로세스에 따라 잠재적인 비상 상황들을 대비하고 대응하기 위해 필요한 프로세스를 수립, 이행, 유지하고 있습니다.

- 응급처치 제공을 포함하여 응급상황에 대한 계획된 대응 수립
- 계획된 대응을 위한 교육 제공
- 계획된 대응력을 주기적으로 시험 및 연습
- 시험 후 그리고 특히 응급상황 발생 후를 포함하여 필요한 경우 계획된 대응 수정 및 성과 평가
- 작업자들의 의무와 책임에 대한 모든 작업자들에게 해당하는 정보를 소통 및 제공
- 적절하게 계약자 및 방문객, 응급대응 서비스, 정부권한기관, 지역공동체에 해당되는 정보 소통
- 모든 해당 이해관계자들의 필요와 역량을 고려 및 계획된 대응 개발에 있어서의 적절한 참여 보장

‘ILJIN HYSOLUS’ 비상사태매뉴얼

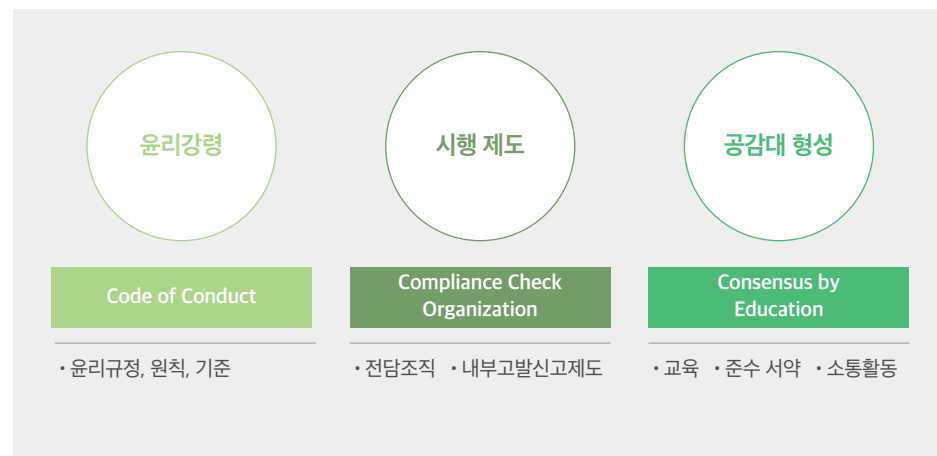
EHS팀

윤리경영

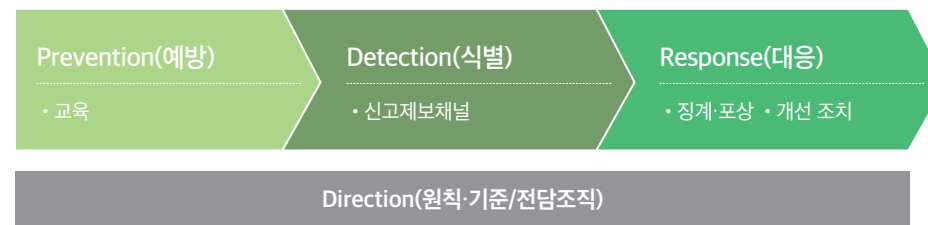
윤리경영

기존의 관습에 얽매이지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하는 인재를 지향하는 일진하이솔루스는 무한 경쟁의 시대에 업무 수행 중 직면하는 다양한 윤리적 딜레마 상황에서 투명성·공정성·적극성·책임성으로 지속가능한 성과를 창출할 수 있도록 윤리경영을 실천하고자 합니다.

윤리경영 실천을 위한 3요소



윤리경영 추진활동 프로세스



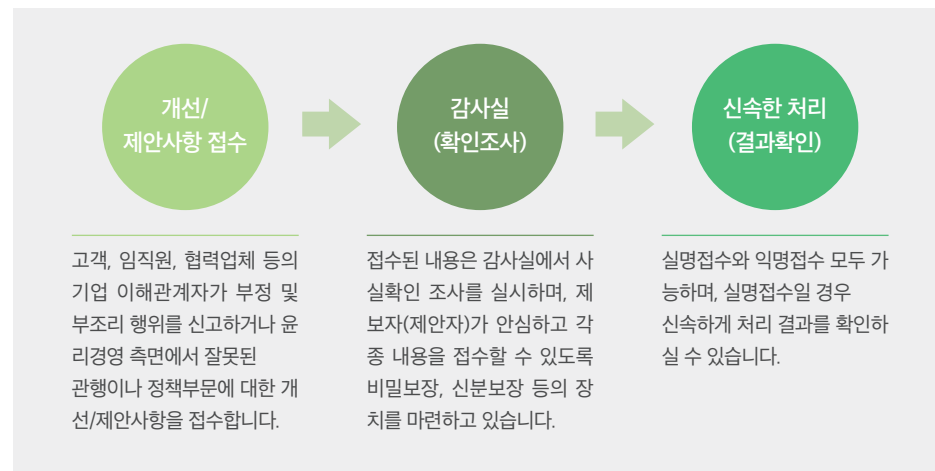
협력사 윤리실천 특별약관 구성 항목

공무원에 대한 뇌물제공 방지의무	• 국내외 뇌물 및 부패방지 법률·규정 준수
위반 행위유형	• 이익 제공과 관련한 비윤리 행위 • 입찰 담합 등 불공정 행위 • 중요정보 허위 기재 및 고의 누락 • 경영정보 유출 등 • 위법 행위를 통한 자산손해 초래 • 위법 행위 강요 및 조장 • 공정 업무 수행 방해
위반 시 제재 조치	• 등록취소 • 입찰제한 • 의견 소명 기회 부여

부패방지제도

익명신고/고발을 위한 사이버 감사실 운영

사이버 감사실은 깨끗하고 공정한 조직문화 정착을 통해 윤리경영을 실천하기 위하여, 인터넷 상에 설치한 의견 수렴 창구입니다.



제보유형

일진그룹과 관련된 다음 사항을 제보하여 주시면 신속하게 처리하여 회신해 드립니다.

- 뇌물 수수, 부당한 요구나 제공 사실
- 직권 오·남용 청탁 행위
- 협력회사 선정 시 학연, 지연 등에 의한 불공정 거래 행위
- 불합리한 관행 개선에 대한 제안
- 회사 자산의 불법, 부당 사용 행위
- 기타 윤리강령에 위배되는 사항
- 거래 업체에 대한 부당 지분 참여

제보사항 처리절차와 제보요령 안내

- 제보 자료가 부정확하거나 허위로 판명될 경우 처리가 되지 않을 수 있으니 제보 내용을 6하 원칙에 의하여 정확하게 작성하여 주시기 바랍니다.
- 제보 사항은 감사실에서 직접 조사하여 진행사항 및 처리 결과는 '처리결과 확인'에서 확인하실 수 있습니다.
- 일진그룹과 관련된 일반적인 문의사항은 '이메일문의'를 이용하여 주시기 바랍니다.

윤리강령 위반에 의한 조치

구분	2019	2020	2021
계	-	1	-
관리책임	-	1	-

공정경쟁 및 법규 위반

경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법 위반, 기타 사회, 경제적 영역에서 법률 미준수 건수 없음

문의 일진그룹 감사실 02-707-9250, 9745 https://www.iljin.co.kr/kor/etc/ethics_about.asp

윤리강령 준수 서약서

윤리강령 서약서

1. 초일류 기업을 목표로 품질위주 경영을 통해 세계최고의 제품과 서비스를 창출한다.
2. 고객이 기업의 성장과 발전의 원천임을 명심하고 “고객만족”을 기업활동의 최고가치로 삼는다.
3. 합리적인 기업활동을 통해 건전한 이익을 달성함으로써, 회사의 수익 극대화와 임직원의 복지향상을 위하여 성실히 노력한다.
4. 협력사와는 공존공영의 원칙아래 투명하고, 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 유지하며 발전을 지향한다.
 - 업무와 관련하여 거래처로부터 어떠한 금품(금전, 선물, 향응, Golf 접대 등)도 제공받지 않는다.
 - 협력사의 선정은 품질과 가격, 신뢰성 등을 기초로 투명하고 공정하게 한다.
5. 사업 및 영업활동시 각종 법규를 준수하며, 사회의 기본가치 및 양심에 반하는 행위를 하지 않는다.
6. 기업의 사회적 역할과 책임을 다하며, 지역사회와 조화를 통해 공동발전을 추구한다.
7. 임직원은 보안 · 청결 · 정리정돈을 생활화하며 안전수칙을 준수한다.
8. 임직원 각자는 회사를 대표한다는 자세로 회사의 명예를 지킨다
9. 모든 임직원은 윤리강령을 준수하여야 하며, 이를 위반한 경우 해당 행위에 대한 책임을 진다.

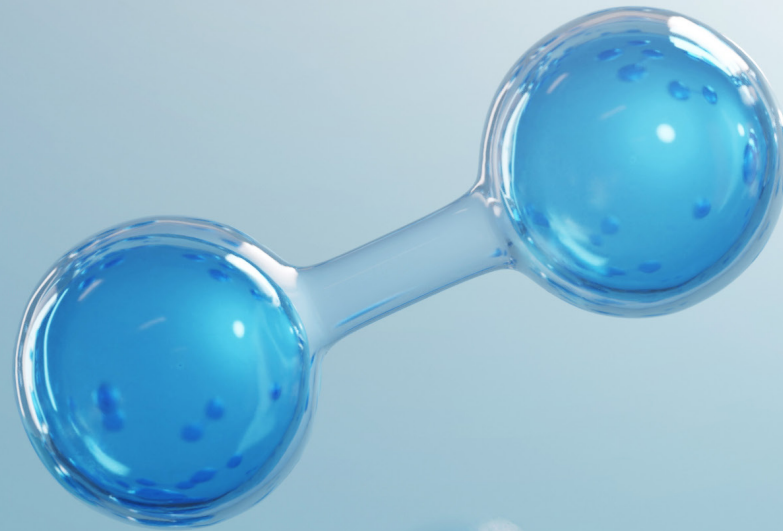
정보보안

정보보안 준수 서약서

본인은 귀사에 고용되어 근무함에 있어서 다음 사항을 성실히 준수할 것을 서약합니다.

1. 회사의 보안 정책 및 관련 규정을 숙지하고, 이를 성실히 따르겠습니다.
1. 업무수행 중 취득하거나 알게 된 모든 경영정보, 영업정보, 기술정보, 영업비밀 등 기타 경제적인 가치가 있는 모든 정보(이하 “비밀정보”)에 대하여 회사의 사전 서면 동의 없이는 절대 제3자에게 공개 또는 제공하거나 업무 이외의 목적으로 사용하지 않겠습니다.
1. 회사 소유의 네트워크나 전산, 통신장비 등을 이용하여 보관된 일체의 전자적 데이터(전자메일 송신 및 수신 내역, 파일 전송 내역, 인터넷 접속내역 등을 포함)를 회사의 자산 보호를 위하여 필요할 경우 관련 규정상의 절차와 방법에 의거 회사가 검색(모니터링)할 수 있음에 동의하겠습니다.
1. 회사 업무수행 시 사용하는 전산 및 기타 일체의 장비(인터넷 접속 포함)를 업무목적 이외로 사용하지 않을 것이며, 회사의 허가 없이 비밀정보 및 관련 시설, 장비, 장치에 접근하지 않겠습니다.
1. 본인은 회사가 유형, 무형의 자산 보호를 위하여 수립한 정책 및 규정에 동의하며, 해당 정책에 따라 실시되는 회사의 보안 활동에 동의 및 협조하겠습니다.

본인은 서약서 상의 준수사항을 위배하였을 경우에는 관련 법령에 의한 민,형사상의 책임은 물론 이에 따른 징계조치 등 어떠한 처벌도 감수할 것임을 서약합니다.



APPENDIX

GRI Index	45
제3자 검증의견서	47
가입협회 및 수상내역	49

GRI INDEX

토픽(Topic)	공개(Disclosure) 내용	페이지
GRI 102 : 일반 공개	1. 조직 프로필	
	102-1 조직명	6
	102-2 활동, 브랜드, 제품과 서비스	9~13
	102-3 본사의 위치	6
	102-4 사업장 위치	6
	102-5 소유권 및 법적 형식	6
	102-6 제공하는 시장	9~13
	102-7 조직의 크기	6~7
	102-8 종업원과 기타 근로자 정보	28
	102-9 공급사슬	23~26
	102-10 조직과 공급망의 중대한 변화	없음
	102-11 예방적 원칙 또는 접근 방법	38~40
	102-12 외부 이니셔티브	49
	102-13 협회 가입	49
	2. 전략	
	102-14 수석 의사결정권자의 진술	4
	102-15 주요 영향, 위험 및 기회	4
	3. 윤리 및 청렴성	
	102-16 행동의 가치, 원칙, 표준 및 규범	41~43
	102-17 윤리에 대한 조언과 관심 매커니즘	41~43
	4. 거버넌스	
	102-18 지배구조	36~37
	102-22 최고 지배조직과 이사회의 구성	36
	102-23 최고 지배기구 의장	36
	102-34 중요한 관심사의 성격과 총 숫자	37
	102-35 보수정책	37
	6. 작성 실행	
	102-46 보고서 내용 및 토픽경계 정의	About This Report
	102-48 정보의 재입력	About This Report
	102-49 보고의 변경	About This Report
	102-50 보고기간	About This Report
	102-51 가장 최근의 보고서 일자	About This Report
	102-52 보고주기	About This Report
	102-53 보고서서 문의 연락처	About This Report
	102-54 GRI Standards에 따른 보고 요청	About This Report
	102-55 GRI content index	45~46
	102-56 외부 검증	47~48

토픽(Topic)	공개(Disclosure) 내용	페이지
GRI : 201 Economic Performance	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	201-1 직접적 경제가치의 창출과 분배	14
GRI : 202 Market Presence	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	202-1 주요사업장이 위치한 지역의 최저임금과 비교한 성별 기본 초임 임금비율	법적최저 임금준수
	202-2 주요사업장의 지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율	28
GRI : 204 Procurement Practices	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	204-1 주요사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	
GRI : 205 Anti-corruption	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	41~43
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	41~43
	205-3 확인된 부패사례와 이에 대한 조치	41~43
GRI : 206 Anti-competitive Behavior	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	해당없음
GRI : 302 Energy	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	302-1 조직 내 에너지소비	19
	302-3 에너지 집약도	19
GRI 303: Water and Effluents	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	303-5 용수 사용량	19
GRI : 305 Emissions	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	19
GRI : 306 Waste	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	306-2 중요한 폐기물 관련 영향 관리	20
	306-3 폐기물 발생	20
GRI : 307 Environmental Compliance	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	307-1 환경법 및 규제 위반과 비금전적 제재조치	20

토픽(Topic)	공개(Disclosure) 내용	페이지
GRI 401 : Employment	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율 (연령별, 성별, 지역별)	28
	401-2 주요 사업장별 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	30
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	30
GRI 402 : Labor/Management Relations	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체협약상의 명시여부 포함)	32
GRI 403 : Occupational Health and Safety	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	403-1 산업안전보건시스템 운영	33~34
	403-2 업무관련 재해 파악, 위험 평가 및 산업재해 조사절차	34
	403-3 산업보건서비스	33~34
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	33
	403-5 산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	33
	403-6 근로자 건강 증진	33
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	34
	403-8 산업 보건 및 안전 관리 시스템이 적용되는 근로자	34
	403-9 업무 관련 재해	34
	403-10 업무 관련 질병, 장애	34
GRI 404 : Training and Education	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	404-1 근로자 1인당 한해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	29
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율 (성별, 근로자 범주별)	29
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황 (성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	28
GRI 406 : Non-discrimination	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	406-1 차별사건 수와 이에 대한 시정조치	31

토픽(Topic)	공개(Disclosure) 내용	페이지
GRI 407 : Freedom of Association and Collective Bargaining	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	407-1 결사 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해할 현저한 위험성 이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체와 결사 및 단체교섭 의 자유를 보장하기 위해 취한 조치	해당없음
GRI 408 : Child Labor	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	408-1 아동노동 발생위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체와 아동노동을 효과적으로 폐지하기 위해 취한 조치	해당없음
GRI 409 : Forced or Compulsory Labor	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	409-1 강제노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체와 모든 형태의 강제노동을 폐지하기 위해 취한 조치	해당없음
GRI 413 : Local Communities	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	413-1 지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	35
	413-2 실질적이거나 잠재적으로 지역사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	35
GRI 416 Customer Health and Safety	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	21~22
	416-2 제품생명주기 동안 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률 규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수(처분 결과별)	21~22
GRI 417 : Marketing and Labeling	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	417-1 조직의 제품 및 서비스 정보와 라벨링 절차에 요구되는 제품 및 서비스 정보 유형, 해당요건을 갖춰야하는 주요 제품군 비율	해당없음
	417-2 위반의 결과별, 제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	해당없음
	417-3 광고, 프로모션, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정 과 자율규정을 위반한 사건의 수	해당없음

제3자 검증의견서

2022 일진하이솔루스 ESG DATA Report 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2022 일진하이솔루스 ESG DATA Report (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 일진하이솔루스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

일진하이솔루스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 416: 고객안전보건(Customer Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 일진하이솔루스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 일진하이솔루스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 일진하이솔루스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 일진하이솔루스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 일진하이솔루스의 보고서는 GRI Standards를 준용하여 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

•포괄성 원칙

일진하이솔루스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

•중요성 원칙

일진하이솔루스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

•대응성 원칙

일진하이솔루스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 일진하이솔루스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

•영향성 원칙

일진하이솔루스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 일진하이솔루스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022.12.

대한민국, 서울

대표이사

가입협회 및 수상내역

가입 협회

구분	단체설명
환경보전협회	환경 보전에 관한 조사, 연구, 기술개발, 교육 홍보
한국수소산업협회	수소 산업 활성화, 수소 융복합화 발전 도모 등
수소융합 Alliance	저탄소 수소경제 사회의 조기 달성을 목표로 수소에너지 확산 및 수소 연관 산업의 발전
수소위원회	같은 비전과 장기적인 수소 목표를 가진 에너지, 운송 및 산업 분야 기업이 에너지 전환을 장려하기 위해 모인 국제적 이니셔티브
한국자동차환경협회	자동차 배출가스로 인한 위험으로부터 국민의 건강을 지키기 위한 기업 협회
전북환경기술인협회	전북지역 기업 환경 관리, 기술인 단체
완주산단진흥회	완주산단 공장장 협의회

인증 현황

구분	인증시기	설명
ISO 14001	2014. 08. 01.	환경경영시스템 (Environment management systems)
ISO 45001	2020. 08. 05.	안전보건경영시스템 (Safety Health management systems)
IATF 16949	2018. 09. 01.	자동차 품질경영시스템 (International Automotive Task Force)
ISO 9001	2014. 08. 31.	품질경영시스템 (Quality management systems)

수상 내역

수상 일자	주관사	설명
2019. 11. 26.	산업통상자원부	이달의 산업기술상 - 사업화 기술 부문 - 장관상
2021. 11. 01.	과학기술정보통신부	2021 국가 연구개발 우수성과100선 - 기계, 소재 부문
2021. 12. 14.	산업통상자원부	이달의 산업기술상 - 사업화 기술 부문 - 장관상

