

공급업체 지속가능경영 행동강령

Supplier Code of Conduct

일진하이솔루스 주식회사

ILS-007 | 제정: 2025.10.17 | 시행: 2025.10.17

제 · 개정 이력

제 · 개 · 폐	일자	시행일	승인권자	비고
제정	2025.10.17	2025.10.17		

목차

제1조	서문 (Preamble)
제2조	기본 원칙 (Basic Principle)
제3조	공급업체 요구사항 (Requirement)
제4조	인권 및 근로 조건 (Human Rights & Working Conditions)
제5조	환경 친화적 활동 (Environmentally Conscious Action)
제6조	기업 윤리 및 준법경영 (Business Integrity and Compliance)
제7조	일진하이솔루스 공급업체 행동강령 위반 시 조치 (Consequences of Breaching Supplier CoC)

일진하이솔루스는 기업의 책임과 자사 및 비즈니스 파트너에 대한 기대를 실현하기 위한 윤리적 행동의 기준으로 공급업체 및 서비스 제공업체를 위한 행동강령(Supplier Code of Conduct)을 제정하였습니다. 본 강령은 공급업체 및 서비스 제공업체(이하 “공급업체”)와의 모든 거래에서 상호 존중, 정직성 및 공정성을 보장하고 책임 있는 경영을 실천하기 위한 기준입니다.

당사는 혁신적인 제품 및 서비스 개발, 이를 위한 폭넓은 접근성 보장, 보람 있는 근무환경 제공, 신뢰받는 파트너로서의 책임 이행, 그리고 지역사회에 대한 적극적인 지원을 통해 더 나은 미래를 만들어 가고자 노력합니다. 이를 위해 자사의 비즈니스 활동뿐만 아니라 공급망 전반에서 인권을 존중하며, 인권 침해 피해자에게 구제수단에 대한 접근을 보장합니다. 이러한 요구사항을 공급망 전반에서 충족하기 위해, 일진하이솔루스는 모든 공급업체, 서비스 제공업체 및 기타 하청업체가 인권 존중을 약속하고, 적절한 실사 절차를 수립하며, 동일한 기준을 하위 공급업체에까지 전달할 것을 요구합니다.

일진하이솔루스는 탄소중립 전환을 추진하고 있습니다. 전 가치사슬에 걸쳐 자원을 친환경적이고 효율적으로 사용하고, 폐기물·유해 배출·독성 오염을 최소화하며, 재생에너지 사용 확대 및 친환경 모빌리티 기술 개발을 통해 기후위기에 대응합니다. 당사의 목표는 공급업체와의 협력 없이는 달성할 수 없습니다. 이에 일진하이솔루스는 비즈니스의 지속 가능한 전환을 추진함에 있어 기후 보호 및 탄소 중립 실현에 대한 요구사항을 전략적 우선순위로 고려하고 있습니다.

2.1 목적 Purpose

공급업체 행동강령(Supplier Code of Conduct)의 목적은 일진하이솔루스의 공급업체 및 그 하위 공급업체에 대해 지속 가능성에 관한 최소 요건을 정의하는 데 있습니다. 이 요건은 다음 영역을 포함합니다:

01

인권 및 근로 조건

02

환경 보호 및 인식 제고

03

책임 있는 원자재 조달

04

기업 윤리 및 청렴성

본 행동강령은 일진하이솔루스의 행동강령뿐만 아니라 UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드라인, ILO 핵심협약 등 주요 국제 기준과 더불어, 공급망실사법 등 현재 및 향후 적용될 국내외 법률, 규정, 협약(이하 “관련 법령”이라 함) 및 그 개정 사항을 기반으로 합니다.

공급업체는 현행 및 향후 적용 가능한 모든 국가 및 국제적 수준의 법률을 준수할 의무가 있습니다. 공급업체는 비즈니스 활동 전반에서 최고의 청렴성과 윤리 기준을 유지하고, 항상 정직하고 공정하게 행동해야 하며, 일진하이솔루스의 요청 시 이 행동강령에 상세히 명시된 바에 따라 자사의 비즈니스 활동에 관한 정보를 공개해야 합니다.

2.2 적용 범위 Scope

본 공급업체 행동강령은 일진하이솔루스의 모든 구매 활동에 적용되며, 공급업체와 일진하이솔루스 간 계약의 필수 구성 요소입니다.

2.3 정의 Definitions

용어	정의
종업원	공급업체를 위해 일하거나 그를 대표하여 일하는 모든 사람을 포함하며, 정규직, 시간제, 자문위원, 계약직, 연수생, 임시직, 파견직, 이주 노동자, 임원, 이사 및 관리자 등을 모두 포함합니다.
공급업체	일진하이솔루스에 상품 및/또는 서비스를 공급하는 모든 회사를 의미합니다.
지속가능성 (Sustainability)	일진하이솔루스는 자사의 경제적 미래뿐만 아니라 우리가 속한 사회, 함께 일하는 사람들, 그리고 우리가 살아가는 환경에 대한 책임을 다하는 것을 지속가능성으로 정의합니다.

3

공급업체 요구사항

General Supplier Requirements

일진하이솔루스는 모든 공급업체가 본 공급업체 행동강령의 모든 요구사항을 준수할 것을 기대합니다.

- ✓ 공급업체는 자사의 사업장뿐만 아니라 하위 공급업체까지 본 행동강령의 모든 요구사항을 충족하도록 노력해야 하며, 공급망 전반에 걸쳐 적절한 조치를 통해 이를 관리해야 합니다. 일진하이솔루스가 요청할 경우, 해당 요구사항이 공급망에 전달되었음을 입증할 수 있는 적절한 증거를 제공해야 합니다.
- ✓ 공급업체는 본 기준에 따라 이행 중인 조치, 위반사항, 접수된 고충 등에 대해 일진하이솔루스가 정기적 및 사안별 리스크 분석을 수행할 수 있도록, 완전하고 진실된 정보를 제공해야 하며, 관련 문서 및 담당자도 지정해야 합니다.
- ✓ 공급업체는 본 행동강령에 명시된 요구사항과 관련된 사항 및 데이터에 대해 정직하고 투명한 태도로 협력해야 합니다. 생산, 제품, 운송에 관련된 환경 데이터는 요청 시 제공되어야 하며, 이는 일진하이솔루스의 환경 영향 평가(LCA) 수행을 가능하게 합니다.
- ✓ 공급업체는 본 행동강령에 명시된 사항들의 준수를 담당할 고위 경영진을 지정해야 합니다.
- ✓ 공급업체는 자사 직원들에게 행동 규범 및 윤리적 상거래 관행을 안내하는 자체 행동강령(Code of Conduct)을 보유해야 합니다.
- ✓ 공급업체는 자사 또는 공급망에서 발생할 수 있는 미준수 리스크를 사전에 파악하고, 적극적으로 대응해야 합니다.
- ✓ 공급업체는 모든 직원 및 제3자가 불이익이나 보복에 대한 두려움 없이 문제 제기, 제안 또는 개선 사항을 제안할 수 있는 적절한 고충 처리 및 시정 조치 시스템을 도입하고 운영해야 합니다.

3.1 관리 시스템 Management System

일진하이솔루스는 공급업체가 본 행동강령의 모든 요소를 감시할 수 있는 적절한 관리 시스템을 구축하고 유지할 것을 기대합니다. 이 시스템은 잠재 리스크를 지속적으로 식별하고 알릴 수 있어야 하며, 실행된 대응 조치의 성과 검토까지 추적할 수 있어야 합니다.

이 관리 시스템은 지속적으로 검토, 모니터링 및 개선되어야 하며, 외부 인증기관을 통한 인증 체계 내에서 운영되는 것이 바람직합니다.

공급업체는 공급망 실사법에 따른 실사 의무를 이행하고, 하위 공급업체들 또한 이를 준수하도록 관리해야 합니다.

3.2 법규 준수 Legal Compliance

본 행동강령의 모든 영역과 일진하이솔루스와의 거래의 기반은 공급업체가 적용 가능한 모든 법률, 규정 및 계약 조건을 인지하고 준수하는 것입니다. 특히, 다음 법률을 철저히 준수해야 합니다:

01 부패 방지법 및 자금세탁 방지법	02 공정 경쟁 및 반독점법	03 수출 통제법	04 세법
----------------------------	-----------------------	--------------	----------

법적 요구에 따른 허가, 승인, 라이선스, 등록 및 관련 보고서는 요청 시 열람 가능해야 합니다.

각 국 법률이 본 행동강령보다 덜 엄격한 경우에도 본 행동강령의 원칙이 우선 적용됩니다.

만약 각 국 법률과 본 행동강령 사이에 직접적인 충돌이 있는 경우, 각 국 법률이 우선하며, 이 경우 공급업체는 즉시 일진하이솔루스에 해당 충돌 내용을 통보해야 합니다.

3.3 지속적인 개선 Continuous Improvement

일진하이솔루스는 지속적인 개선을 중요하게 여기며, 본 행동강령의 이행은 정적인 것이 아닌 동적인 과정임을 인식하고 있습니다. 공급업체는 자체적인 지속적 개선 시스템을 마련하여, 본 행동강령의 모든 항목에서 개선 사항을 입증할 수 있어야 합니다.

3.4 교육 Trainings

일진하이솔루스는 공급업체와의 파트너십을 중시합니다. 협업을 지속적으로 개선하기 위해, 공급업체를 대상으로 교육 프로그램을 운영합니다. 해당 교육은 수소 및 자동차 산업이 직면한 주요 과제를 다루며, 모든 공급업체가 참여할 수 있습니다.

- ✓ 일진하이솔루스는 공급업체의 당사 교육 프로그램에 참여를 요구하거나, 제3자 교육 수료 증명을 요청할 수 있습니다
- ✓ 공급업체는 일진하이솔루스의 교육 요청에 협조하고, 자체적으로도 직원 및 하위업체를 대상으로 한 교육 프로그램을 마련해야 합니다.

3.5 이행 및 준수 Implementation and Compliance

지속가능성 성과는 일진하이솔루스 공급업체 평가 및 자격 부여의 중요한 지표입니다.

일진하이솔루스는 아래와 같은 방식으로 공급업체의 준수 여부를 점검합니다:

- 1 공급업체 자가 평가
- 2 현장감사 (일진하이솔루스 또는 독립된 제3자가 수행)

이를 위해 공급업체는 일진하이솔루스 또는 지정된 제3자 감사인에게 필요한 모든 정보를 제공하고, 정상 업무 시간 중 사업장 및 생산시설에 대한 접근을 허용해야 합니다.

4 인권 및 근로조건 Human Rights & Working Conditions

일진하이솔루스는 인권 존중을 지속가능한 경영의 핵심 가치로 삼으며, 다양성과 포용이 보장되는 근무 환경을 지향합니다.

공급업체는 국제적으로 인정된 인권 원칙을 준수하고, 특히 이주노동자, 여성, 아동, 장애인 등 취약계층의 권리를 존중해야 합니다.

이에 따라, 공급업체는 자사 및 공급망 전반에서 인권 침해 리스크를 식별하고, 이를 예방·완화하기 위한 적절한 인권 실사를 실시해야 합니다.

4.1 아동 노동 금지 Child Labor

일진하이솔루스는 아동 노동에 대해 무관용 원칙을 적용합니다.

공급업체는 어떠한 형태의 아동 노동도 금지해야 하며, 고용 가능한 최소 연령은 해당 지역의 의무 교육 이수 연령 이상이어야 합니다. 또한, 어떠한 경우에도 만 15세 미만을 고용해서는 안 되며, 만 18세 미만의 청소년은 정신적·신체적 건강, 안전 또는 도덕성에 해를 끼칠 수 있는 작업에 종사해서는 안 됩니다.

공급업체는 아동 노동 방지를 위한 정책과 리스크 식별, 평가, 실사 프로세스를 갖추어야 하며, 이를 공급망 전반에 적용해야 합니다.

4.2 근무시간 Working Hours

공급업체는 해당 지역의 법정근무시간을 준수하고, 근무시간 및 휴식시간을 적절히 관리해야 합니다.

공급업체는 근로자에게 7일 중 최소 1일의 유급휴일을 보장해야 합니다.

공급업체는 연장 근로가 발생하는 경우 이에 상응하는 정당한 보상을 제공해야 하며, 모든 연장 근로는 임직원의 자발적 동의 하에 수행되어야 합니다.

4.3 건강 및 안전 Health & Safety

일진하이솔루스는 공급업체가 안전하고 건강한 근무 환경을 제공할 것을 기대합니다. 이는 작업장의 사고를 최소화하고, 품질, 생산성, 직원 유지율, 사기 향상에 기여합니다.

해당 기준은 공급업체의 생산시설, 사무실, 기숙사 및 직원용 교통수단 등 전반에 적용됩니다.

공급업체는 다음 사항을 보장해야 합니다:

- ✓ 기계, 장비, 화학물질, 생물학적·물리적 유해요소로 인한 위험을 식별, 평가, 통제
- ✓ 안전 설계, 예방 유지보수, 안전 작업 절차 등을 통해 리스크 관리
- ✓ 직원 교육을 위한 안전 정보 제공

4.4 비상 대응 Emergency Preparedness

공급업체는 화재, 자연재해, 감염병, 산업재해 등 다양한 비상상황에 대응할 수 있도록 체계적인 대응 방안을 마련해야 합니다. 잠재적 위기요소를 사전에 식별하고, 국가별 관련 법규 및 자사 기준에 따라 대응 계획과 절차를 수립해야 하며, 비상 발생 시 즉시 보고 체계를 작동하고 근로자에게 상황을 신속히 전달하여 대피가 원활히 이루어지도록 해야 합니다. 또한, 비상 대응 매뉴얼에 따라 정기적인 교육과 훈련을 실시하고, 비상 탈출구, 유도등, 감지기, 경보기, 소방설비 등 필수 안전장비를 갖추어 정상 작동 여부를 주기적으로 점검해야 합니다.

4.5 강제노동 및 윤리적 채용 Forced Labor & Ethical Recruitment

일진하이솔루스는 강제노동 (강요, 채무노동, 인신매매 등)을 어떠한 형태로도 용인하지 않습니다. 이에 따라, 공급업체는 다음 행위를 엄격히 금지해야 합니다:

X	이동제한	X	열악한 근무환경
X	임금 체불	X	신분증 또는 여권 압수
X	과도한 채용 수수료 부과	X	폭력, 채무노예, 착취

직원 및 채용 예정자에게 업무의 성격에 대해 기만하거나 허위 정보를 제공해서는 안 되며, 고용 관계는 직원의 자발적인 의사에 기반해야 합니다. 또한, 직원은 법적 기간 내에서 자유롭게 고용 계약을 종료할 권리를 보장받아야 합니다.

4.6 적절한 임금 및 복지 Adequate Wages & Benefits

일진하이솔루스는 적절한 임금이 장기적인 고용 안정성과 기업 경쟁력의 기반이라고 믿습니다. 이에 따라, 공급업체는 다음 사항을 이행해야 합니다:

- ✓ 법령 및 단체협약에서 정한 최소 임금 및 복리후생을 제공
- ✓ 근로조건 및 복리후생 정보를 서면으로 제공 (예: 근로계약서, 임금 명세서 등)

4.7 결사의 자유 및 단체교섭권 Freedom of Association & Collective Bargaining

공급업체는 모든 직원의 노동조합 결성, 가입 또는 미가입의 자유, 단체교섭권, 근로자 대표 조직 참여권을 보장해야 합니다. 또한, 직원은 경영진과 자유롭게 소통할 수 있어야 하며, 어떠한 제안이나 문제 제기로 인해 보복이나 차별을 받아서는 안 됩니다. 현지법이 결사의 자유를 제한하는 경우, 공급업체는 대체 가능한 직원 대표 방식을 허용해야 합니다.

4.8 차별금지 및 공정한 대우 Non-discrimination & Fair Treatment

공급업체는 모든 직원을 존엄하게 대우하고, 평등한 고용기회와 근무조건을 제공해야 합니다. 고용이나 업무 수행 능력과 무관한 다음의 항목에 따른 차별을 금지합니다:

X	성별, 성 정체성	X	연령	X	인종, 피부색
X	국적, 민족, 사회적 출신	X	종교 또는 신념	X	임신
X	결혼 여부	X	건강 상태 또는 신체적 장애	X	노조 활동 또는 정치적 견해

또한, 모욕적, 신체적 처벌, 언어적, 심리적, 성적 괴롭힘 또는 학대를 금지해야 합니다.

4.9 불법적인 토지 권리 침해 Unlawful Violation of Land Rights

공급업체는 토지, 숲, 수자원 등을 취득·개발·활용하는 과정에서 불법적인 퇴거 또는 강탈 행위를 해서는 안 됩니다. 이는 지역 주민의 생계를 위협하는 중대한 인권 침해로 간주됩니다.

5

환경 친화적 활동

Environmentally conscious action

일진하이솔루스는 공급업체가 자사의 사업 활동으로 인한 환경 영향을 줄이고, 자연 자원을 보호하며, 제품 및 서비스의 전체 수명 주기 동안 환경 영향을 지속적으로 줄이기 위해 노력할 것을 기대합니다. 이는 환경 관련 위반사항 및 민원을 체계적으로 처리하고, 관련 직원 및 필요 시 외부 이해관계자에게 정보를 공유하는 것을 포함합니다.

5.1 에너지 소비 및 온실가스 배출 Energy Consumption & Greenhouse Gas Emissions

공급업체는 기후변화에 따른 영향을 완화하기 위해 에너지 사용과 온실가스 배출을 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 구축해야 합니다.

또한, 공급업체는 에너지 효율성 향상과 온실가스 저감을 동시에 달성할 수 있도록 기술적·경제적으로 실행 가능한 개선 방안을 지속적으로 발굴하고 적용해야 합니다.

5.2 수자원 관리 Water Resources Management

공급업체는 수자원 보호와 책임 있는 사용을 위해 물 사용량과 폐수 배출 수준을 체계적으로 측정·기록할 수 있는 관리 체계를 갖추어야 합니다.

또한, 물 사용의 효율성을 높이고 재활용 가능성을 확대하기 위한 개선 조치를 지속적으로 모색해야 하며, 배출되는 수 질오염물질은 해당 지역의 법적 기준 혹은 자사 내부의 보다 엄격한 기준에 따라 관리되어야 합니다.

5.3 생물다양성 보호 Protection of Biodiversity

자연 생태계 보호는 인간이 살 수 있는 환경과 생물다양성 보존의 핵심 요소입니다. 일진하이솔루스는 공급업체가 산림 훼손, 자연림 및 기타 생태계의 손상 등 생태계에 부정적 영향을 주지 않도록 환경 보호에 책임을 다할 것을 기대합니다.

5.4 폐기물 및 오염물질 배출 관리 Waste & Emissions Management

공급업체는 자사 시설 및 운송에서 발생하는 대기, 수질, 토양 오염 물질과 운영 과정에서 발생하는 폐수 및 고형 폐기물을 모니터링하고 추적하며 기록하여, 공급업체가 통제하고 영향력을 행사할 수 있는 개선 기회를 파악하고 배출량 최소화를 추진해야 합니다. 제품 개발 초기 단계부터 제조 전 과정에 이르기까지, 공급업체는 일진하이솔루스에 공급하는 제품이 제조 과정뿐만 아니라 이후 사용 단계에서도 높은 재사용성과 재활용성을 갖추도록 보장해야 합니다.

5.5 유해 물질 관리 Hazardous Materials Management

공급업체는 제조에 사용되는 화학제품 및 자재에 포함된 유해 가능 물질을 식별하고, 해당 물질이 안전하게 취급, 운반, 보관, 재활용 및 폐기되도록 관리해야 합니다. 유해 물질 취급 시 직원들을 교육하고 보호할 수 있도록 물질 안전 정보(MSDS)가 구비되어 있어야 하며, 직원들은 적절한 개인 보호 장비를 반드시 착용하여야 합니다.

또한, 일진하이솔루스는 최종 고객에게 전 과정에 걸친 투명성을 제공하기 위해, 공급업체가 일진하이솔루스에 납품하는 제품에 사용된 모든 물질의 100% 구성 성분 정보 제출을 요구합니다. IMDS (International Material Data System) 또는 그에 상응하는 시스템을 통해 이루어져야 합니다.

5.6 물질 사용 제한 및 금지에 관한 국제 협약 준수 Respect for International Agreements on Substance Bans and Restrictions

일진하이솔루스 및 그 공급업체는 물질 사용을 제한 또는 금지하는 국제 협약 및 규정을 반드시 준수해야 합니다. 특히 다음 협약에서 요구되는 사항을 명확히 준수해야 합니다:

미나마타 협약	스톡홀름 협약	바젤 협약
수은 및 수은화합물의 생산, 사용 및 폐기 규제	잔류성 유기오염물질 POPs 규제	유해 폐기물의 국가 간 이동 및 처분 규제

일진하이솔루스는 공급업체가 이러한 정보 요청에 대해 완전한 준수 및 투명성을 보장할 것을 요구합니다.

5.7 제품 환경 규제 준수 Product Environmental Compliance

공급업체는 제품에 적용되는 재활용, 처리, 물질 표시 등 환경 라벨링 요건을 포함하여, 특정 유해물질의 사용을 금지하거나 제한하는 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

6

기업 윤리 및 준법경영

Business Integrity & Compliance

일진하이솔루스는 공급업체와의 신뢰를 구축하기 위해 공정하고 합법적인 기업 운영이 필수적이라고 믿습니다. 이에 따라 일진하이솔루스는 공급업체가 다음의 사항들을 준수하며 사업을 운영할 것을 요구합니다:

6.1 부패 방지 Anti-corruption

공급업체는 직·간접적으로 어떠한 형태의 뇌물이나 부패 행위에도 가담하거나 이를 용인해서는 안 됩니다. 제3자로부터 비정상적인 이익을 받거나 제공해서는 안 되며, 이는 공공 또는 민간 부문 모두에 해당합니다. 통상적인 비즈니스 관행에서의 선물 및 접대는 허용되나, 수혜자의 의사결정에 영향을 미치지 않는 수준이어야 합니다.

6.2 공정 경쟁 Fair Competition

공급업체는 공정거래 및 경쟁 관련 법령을 준수하고, 가격 담합, 시장 할당, 고객 분할 등 불공정 거래 행위를 해서는 안 됩니다. 공급업체는 임직원의 경쟁정보 교류를 방지하기 위해 내부 지침 또는 교육 프로그램을 시행해야 합니다.

경쟁정보란?

다음에 포함한 정보입니다.

- 가격, 추가 요금, 비용, 이윤 또는 할인액
- 판매 조건 또는 수익성
- 유통, 사업 계획, 부품 시장 전략, 시장 예측 또는 제품 개발 계획

6.3 이해 상충 방지 Conflicts of Interest

공급업체는 개인적·재정적 이해관계가 일진하이솔루스와의 업무 수행에 영향을 미치지 않도록 투명하게 행동해야 합니다. 일진하이솔루스 임직원 또는 그와 계약 관계에 있는 전문가가 공급업체와 관련된 이해관계를 가질 경우, 즉시 일진하이솔루스에 보고해야 합니다.

공급업체와 관련된 이해관계란?

주의가 필요한 사항은 다음과 같습니다.

- 경쟁업체, 유통 파트너, 고객 또는 공급업체에 대한 금융 투자.
- 가족이나 가까운 사람을 채용, 면접 또는 관리할 수 있는 상황.
- 공급업체, 고객, 경쟁업체 또는 기타 일진하이솔루스와 관련 있는 타사에서 의사결정권이 있는 사람과의 개인적 친분.

6.4 위조 제품 방지 Counterfeit Products

공급업체는 위조 제품의 사용 및 유통을 방지하기 위한 체계적인 절차를 수립하고 유지해야 하며, 이를 통해 안전 및 품질을 확보해야 합니다.

6.5 책임 있는 원재료 조달 Responsible Procurement of Raw Materials

공급업체는 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금 (3TG), 코발트 또는 유럽의회 및 이사회 규정 (EU) 2017/821 부록 I 에 명시된 기타 원재료 및 파생물, 미국 국무부 또는 OECD 실사 가이드라인 등 국제적으로 인정된 기관에서 지정한 분쟁 광물에 대해 적절한 실사를 수행해야 합니다. 또한, 해당 광물의 원산지과 출처는 신뢰 가능한 방식으로 확인되어야 하며, 일진하이솔루스에 제공되는 제품 및 서비스에 포함된 분쟁 광물에 대해 1차 공급원까지 추적 가능한 공급망 정보를 제공할 수 있어야 합니다.

또한, 공급업체는 분쟁 지역 이외의 광산과 제련소에서 분쟁 광물이 공급되도록 공급망 검증 절차를 이행해야 하며, 해당 광물이 인권 침해 피해자에게 직접적 또는 간접적으로 자금이나 혜택을 제공하지 않도록 보장하는 정책과 절차를 수립·운영해야 합니다.

공급업체는 공급망 내 모든 제련소와 정제소가 위험이 없는 출처임을 확보해야 하며, 분쟁 광물에 대한 독립된 제3자 감사 프로그램에 적극 참여해야 합니다. 공급업체는 요청 시 일진하이솔루스에 해당 제련소 및 정제소에 관한 모든 정보를 제공해야 하며, 분쟁 지역에서 조달되는 경우에는 해당 광물이 분쟁과 무관한 출처에서 확보되었음을 입증할 수 있는 제3자 인증 자료를 제출해야 합니다.

만약 공급업체가 현재 이러한 역량을 갖추지 못한 경우, 이를 달성하기 위한 계획을 즉시 일진하이솔루스에 통보해야 하며, 일진하이솔루스가 요청할 경우 즉시 모든 관련 정보를 제공해야 합니다.

6.6 정보 및 IT 보안 Information and IT security

- ✓ 중요 기밀정보 (예: 설계, 기술자료 등)의 적절한 분류, 보호
- ✓ 일진하이솔루스 및 고객의 데이터는 타 고객 데이터와 분리 보관
- ✓ 정보 보안 사고 발생 시 일진하이솔루스 구매 담당자에게 즉시 통보

6.7 개인정보 보호 Privacy policy

공급업체가 개인에 관한 개인정보를 위탁받는 경우, 이를 안전하게 보호하고 오용되지 않도록 적절한 조치를 취해야 합니다. 개인정보의 수집, 저장, 사용, 처리 또는 공유 시에는 관련 데이터 보호법과 일진하이솔루스와의 계약 조건을 모두 준수해야 합니다.

또한, 공급업체는 일진하이솔루스의 지식재산권과 기밀정보를 법과 계약에 따라 보호해야 하며, 오·남용, 위조, 도난, 사기, 무단 공개를 방지해야 합니다.

일진하이솔루스의 자산

일진하이솔루스가 취급하는 주요 정보는 다음과 같습니다.

1. 개인정보: 고객 및 직원 데이터 (연락처, 주소 등), 협력업체 데이터 (연락처 등)
2. 기밀정보: 제품, 혁신, 재무적 계획, 전략적 계획 또는 입지에 대한 모든 비공개 정보
3. 지적 재산: 발명, 특허, 저작권, 노하우, 영업 비밀, 의장 및 상표, 관련 라이선스 등

6.8 수출 통제 및 경제 제재 Export Control & Economic Sanctions

공급업체는 제재 대상 국가, 기관 또는 개인과의 거래를 금지하거나 제한하는 모든 관련 법률을 포함하여, 상품, 서비스 및 정보의 수입·수출과 관련한 국제법 및 적용 가능한 모든 법규를 준수해야 합니다.

6.9 문서화 Documentation

모든 보고서, 기록, 청구서 등은 정확하고 완전하게 작성되어야 하며, 허위 또는 오해의 소지가 있는 정보를 포함해서는 안 됩니다.

6.10 재무 책임 Financial Responsibility

✓ 회계 및 재무보고 기준 준수	공급업체는 회계 및 재무보고에 관한 적정 기준을 충실히 이행하여야 하며, 모든 회계처리는 정확하고 투명하게 이루어져야 한다.
✓ 재무 상태 공개 의무	관련 법령에 따라 요구되는 경우, 공급업체는 일진하이솔루스 또는 관련 기관에 현재의 재무 상태에 대한 정보를 제공하여야 한다.
✓ 사회보장, 세금 및 관세 준수	공급업체는 사회보장, 세금, 관세 등 관련된 모든 사회적, 법적 규정을 성실히 준수하고 이행하여야 한다.

7 일진하이솔루스 공급업체 행동강령 위반 시 조치

Consequences of breaching Supplier CoC

일진하이솔루스는 리스크 관리 프로세스의 일환으로 본 행동강령에 명시된 기준과 규정의 준수 여부를 확인하며, 이를 위해 자가평가서, 필요 시 공급업체의 생산현장 및 전체 공급망에 대한 지속가능성 감사 및 평가를 실시할 수 있습니다. 일진하이솔루스는 공급업체 행동강령에 명시된 기준을 위반하는 행위를 용인하지 않으며, 이를 위반한 공급업체에 대해서는 책임을 물을 것입니다. 일진하이솔루스는 공급업체가 자체 공급망 내의 리스크를 식별하고, 위반 행위의 예방 및 영향을 최소화하기 위한 적절한 조치를 취할 것을 기대합니다.

Step	내용
1단계 정보제공 요청	공급업체 행동강령의 요구사항을 위반하는 경우, 이는 공급업체와의 비즈니스 관계에 중대한 손해를 초래하는 것으로 간주됩니다. 이러한 경우 일진하이솔루스는 해당 사안에 대한 해명, 시정 조치의 이행 및 관련 정보 제공을 요구할 수 있습니다.
2단계 시정 조치	공급업체는 위반 사항의 예방, 중단 또는 영향을 최소화하기 위해 즉각적인 시정 조치를 취할 의무가 있습니다. 필요한 경우, 일진하이솔루스와 공급업체 간 협력하여 위반 사항을 해결하거나 그 영향을 줄이기 위한 공동 계획의 수립 및 실행에 참여해야 합니다.
3단계 제재 조치	협력 의지가 없거나, 합리적인 기간 내에 개선 조치를 이행하지 않거나, 위반 행위의 중대성이 확인될 경우, 일진하이솔루스는 공급업체와의 비즈니스 관계를 해지할 수 있는 권리를 보유합니다.

일진하이솔루스주식회사 대표이사 임 만 규 (서명)

일진하이솔루스 공급업체 지속가능경영 행동강령 준수 서약서

당사는 '일진하이솔루스 공급업체 지속가능경영 행동강령'에 적극 동참할 것을 다음과 같이 약속합니다.

당사는 '일진하이솔루스 공급업체 지속가능경영 행동강령'을 명확히 숙지하였으며, 행동강령에서 요구하는 사항이 일진하이솔루스와의 거래에 있어 중요한 조건임을 인식하고 성실히 이행할 것입니다.

당사는 일진하이솔루스가 본 행동강령 준수 여부를 확인하기 위해 평가, 설문, 현장 방문을 실시하고 시정 조치를 요구하는 경우, 당사의 영업활동, 지적재산권, 기타 권리를 침해 받지 않는 적법한 범위 내에서 최대한 협조할 것입니다.

당사는 당사의 임직원뿐만 아니라 당사의 협력사에도 본 행동강령에서 제시하는 기준을 전달하여 준수하도록 요청할 것입니다.

당사는 본 행동강령을 위반하거나, 위반할 가능성이 있다고 판단되면 즉시 일진하이솔루스에 보고할 것입니다.

당사는 본 행동강령을 위반할 시, 일진하이솔루스의 내부절차 및 지침에 따라 거래에 중대한 불이익이 발생하거나 거래가 중단되어도 이의를 제기하지 않을 것입니다.

본 서약서는 2부를 작성하여, 1부는 당사가 보관하고 1부는 귀사에 제출합니다.

DATE:

COMPANY NAME:

CEO NAME: