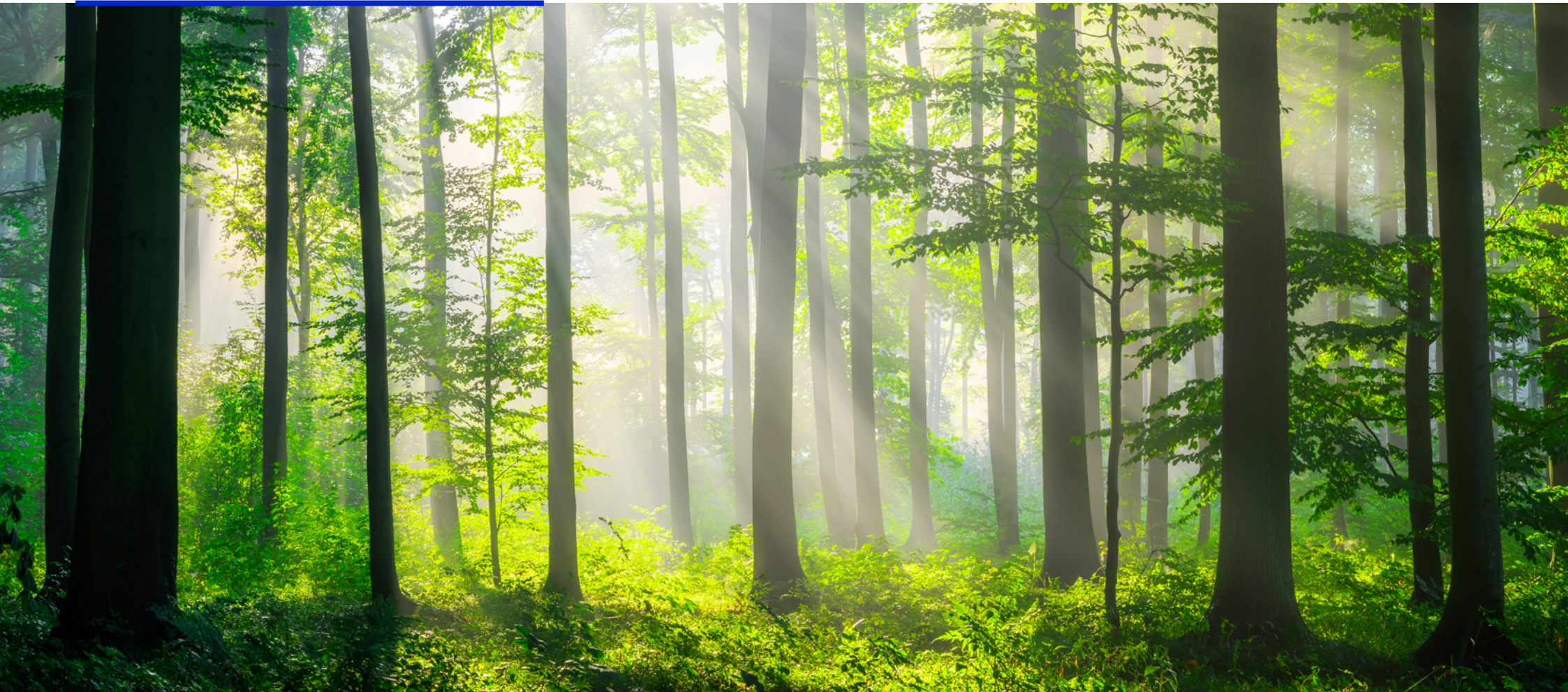


ECO-FRIENDLY MOBILITY SOLUTIONS

ILJIN 일진하이솔루스

2026 일진하이솔루스 ESG REPORT



CONTENTS

Introduction

About This Report	04
CEO Message	05

Corporate Overview

일진하이솔루스 소개	07
비즈니스 성과	11
2025 중대 이슈	13
이해관계자 소통 강화	18

ESG Highlight

ESG 경영	20
ESG 주요 성과	21

ESG Performance

환경	23
기후변화 대응	24
환경경영	30

사회	39
안전보건	40
인재경영	45
인권경영	48
노사협력	50
지역사회	51
공급망 관리	55
품질경영	58

거버넌스	61
이사회 책임경영	62
정보보안	64
윤리/준법경영	66
리스크 관리	68

Appendix

ESG Databook	70
ESG Index	79
제 3자 검증의견서	84
온실가스 검증의견서	87
가입협회 및 수상내역	88

INTERACTIVE USER GUIDE

본 보고서는 보고서 내 관련페이지로 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능을 포함한 인터랙티브 PDF로 발간했습니다.

INTRODUCTION

About This Report

04

CEO Message

05



ABOUT THIS REPORT



보고서 문의처

인사/ESG팀

E-mail choongo.kim@iljin.co.kr, junyoung.kim@iljin.co.kr

주소 전북 완주군 봉동읍 완주산단5로 97-46

보고서 발간일 2026년 6월 30일

보고 개요

일진하이솔루스는 2025년의 지속가능경영 추진 성과와 전략 및 계획을 담은 '2026 지속가능경영 보고서'를 발간하였습니다. 본 보고서는 당사의 지속가능성 관련 이슈를 개선하기 위한 활동과 당사 사업이 외부 사회, 환경에 미치는 영향을 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위한 목적으로 작성되었습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영 보고서 발간을 통해 이해관계자와 함께 소통하고 발전하는 기업이 되겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 부합하도록 작성하였으며, 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 준수하고 있습니다. 또한, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals)와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안을 참고하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 일진하이솔루스의 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 재무 및 비재무 성과를 담고 있습니다. 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 일부 비재무적 성과에 대해서는 2026년 5월까지의 정보를 포함하며, 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 2023년부터 2025년까지 3개년 데이터를 수록하였습니다.

보고경계

본 보고서의 재무 정보는 K-IFRS (한국채택국제회계기준)의 요구사항에 따라 연결실체의 정보를 공개하고 있으며, 비재무 정보는 별도법인 일진하이솔루스의 모든 국내 사업장의 정보를 공개하고 있습니다. 환경 데이터의 경우, 본사, 완주공장, 당진공장 및 R&D 센터를 대상으로 하고 있습니다. 데이터 취합 과정에서 제한사항으로 인해 보고 범위가 일부 사업장으로 국한될 경우, 데이터 커버리지를 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고서의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 BSI에서 검증을 받았습니다. 검증은 AA1000 기준에 따라 Type 2, Moderate 수준으로 수행되었으며, 검증의견서는 보고서 Appendix에서 확인하실 수 있습니다. 재무제표는 독립 감사법인인 대주회계법인의 회계 감사를 받았습니다.

CEO MESSAGE



'Leading Player in Clean Mobility Solution'로의 여정에 함께해 주시는 모든 이해관계자 여러분께 깊이 감사드립니다.

2025년은 주요국의 정책 불확실성과 수소 프로젝트 투자 둔화가 겹치며 수소 산업 전반에 걸쳐 냉정한 재점검이 요구된 한 해였습니다. 그럼에도 글로벌 탄소중립 기조의 지속과 수소 상용차 시장의 확대는 수소 저장 핵심 기술을 보유한 일진하이솔루스에게 중장기 성장의 근거가 되었으며, 2025년 12월 World Hydrogen Expo 2025(WHE 2025)에서 Type 4 수소 운송 시스템 및 튜브트레일러가 프랑스 수소 모빌리티 전문 매체 H2 Mobile로부터 'H2 MEET Global Media Pick'으로 선정되어 기술 경쟁력을 국제적으로 인정받았습니다.

이러한 경영 환경 속에서 일진하이솔루스는 기술 경쟁력만큼이나 ESG 경영의 내재화가 지속가능한 성장의 핵심 조건임을 확인하였습니다. 이에 2025년에는 환경·사회·거버넌스 전 영역에 걸쳐 실질적인 관리 기반을 구축하는 데 집중하였습니다. 환경 영역에서는 제품의 탄소감축 성과뿐만 아니라 사업 활동이 수자원과 생태계에 미치는 영향까지 포괄하여 환경영향을 다각도로 측정하고 관리하는 체계를 갖추었습니다. 사회 영역에서는 사업이 영향을 미치는 범위를 지역사회와 공급망으로 확장하여 이해관계자와의 공존 기반을 강화하였으며, 거버넌스 영역에서는 기후변화 대응을 경영 의사결정의 중심에 두고 이사회가 실질적인 감독 기능을 수행할 수 있는 구조를 정립하였습니다.

일진하이솔루스는 앞으로도 UN Global Compact(UNG) 10대 원칙을 경영 전반의 준거로 삼아 환경·인권·윤리 전 영역에서 글로벌 수준의 책임 경영을 이어가겠습니다. 수소 에너지 전환의 핵심 인프라를 공급하는 기업으로서, 기술 혁신과 지속가능경영을 함께 성장시키며 이해관계자 여러분과 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.

감사합니다.

일진하이솔루스 대표이사
임 만 규

CORPORATE OVERVIEW

일진하이솔루스 소개	07
비즈니스 성과	11
2025 중대 이슈	13
이해관계자 소통 강화	18



일진하이솔루스 소개

COMPANY OVERVIEW

기업 개요

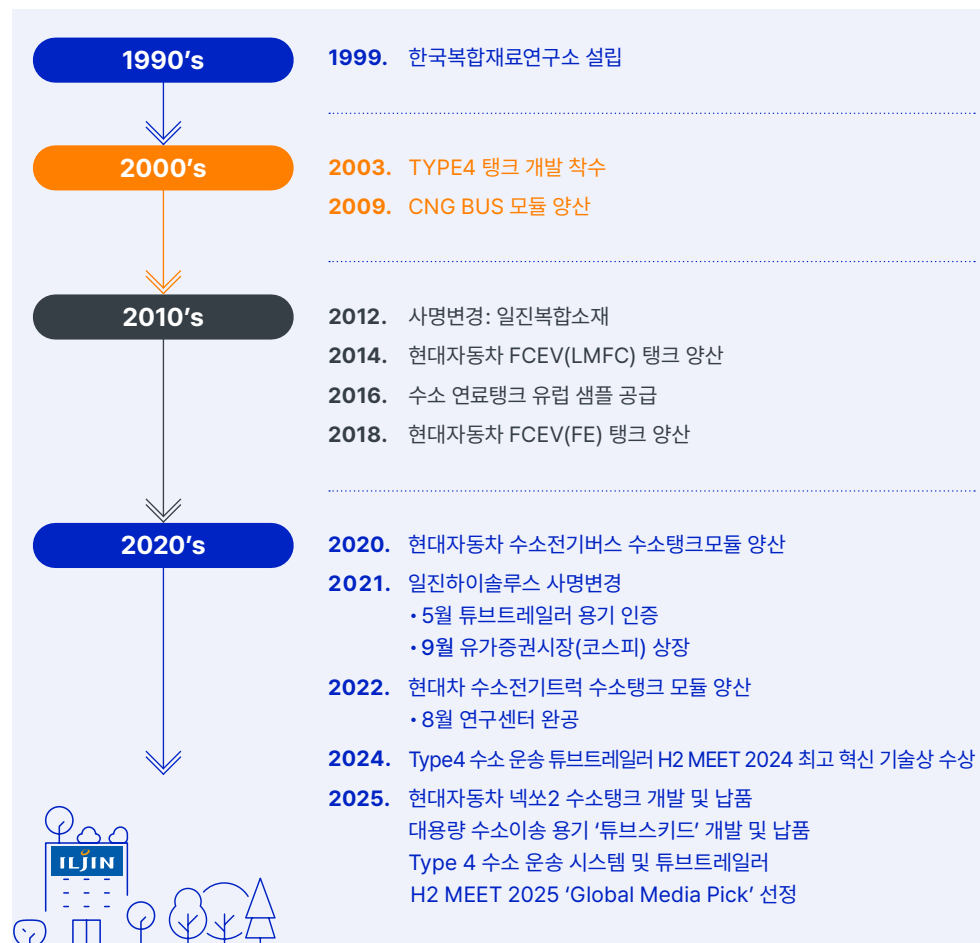
일진하이솔루스는 수소 모빌리티 산업의 선도 기업으로서 글로벌 완성차 제조업체에 우수한 품질과 뛰어난 성능을 갖춘 제품 포트폴리오를 제공하고 있습니다. 지난 20여 년간 축적한 고압 Type 4 수소용기 기술을 바탕으로 국내 최초 탄소복합재 기반 수소 튜브트레이일러를 상용화하였으며, 제품 포트폴리오를 자동차에서 드론, 철도, 선박 분야로 확장하고 있습니다. 일진하이솔루스는 이러한 기술 경쟁력을 기반으로 지속적인 연구개발투자 확대와 글로벌 생산 및 영업 네트워크의 적극적인 확장을 통해 수소 경제 생태계의 구축을 선도하고 있습니다.

●● 기업 개요 및 재무 실적

(2026년 3월 기준)

회사명 일진하이솔루스 주식회사 (ILJIN HYSOLUS CO., LTD.)	설립일 2012년 11월 2일
대표이사 임만규	임직원 수 275명
주요 사업 수소 저장 시스템 및 솔루션	총 주식 36,313,190
재무상태 자산: 3,430 억원 / 자본금: 182 억원	신용등급 BBB- (기업신용등급)
주소 본사 및 완주공장 전라북도 완주군 봉동읍 완주산단5로 97-46 R&D센터 전라북도 완주군 봉동읍 장구리 650,651 환경사업팀 경기도 오산시 수목원로 88번길 35(가수동), 2908호 당진공장 충청남도 당진시 석문면 산단3로 3길 66	

●● 기업 연혁



일진하이솔루스 소개

주요 사업 영역

일진하이솔루스는 1999년 설립 이래 Type 4 복합재료 고압용기 원천기술을 기반으로 수소저장 솔루션 전문기업으로 성장하였습니다. 수소탱크, 수소 튜브트레일러, 액화수소 연료저장시스템을 3대 핵심 제품으로 공급하며, 수소의 저장부터 운송·활용까지 전 과정에 이르는 솔루션을 제공하고 있습니다. 생산된 제품은 자동차 OEM사와 공업사 등에 납품되고 있으며, 승용·상용차 등 다양한 모빌리티 플랫폼에 적용되고 있습니다.



H₂ Tank

수소탱크는 비금속 라이너에 탄소섬유 복합재를 와인딩한 Type 4 기술을 적용해 약 700bar의 고압 환경에서도 안정적인 성능을 유지할 수 있도록 설계되었습니다. 당사는 28년 이상 축적한 업계 최고 수준의 양산 노하우를 바탕으로 현재까지 누적 6만 개 이상의 탱크를 공급하였고, 적은 양의 복합소재만으로도 고성능 구현이 가능해 우수한 원가 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 다양한 압력 라인업(350bar~700bar), KGS, ISO, EC79, R134, KHK 등 국내외 주요 인증을 획득한 제품(OTS)을 통해 고객 요구 사항에 유연하고 신속하게 대응하고 있습니다. 아울러 실제 차량 탑재 환경을 고려한 모듈 시스템 설계 및 공급 역량도 갖추고 있어 승용차부터 버스·트럭 등 다양한 상용차 플랫폼에 폭넓게 적용되고 있습니다.

2025년 기준 누적 공급 Tank 수

61,000대 이상



TUBE TRAILER

튜브트레일러는 파이프라인이 연결되지 않은 지역에 수소를 안정적으로 공급하기 위한 핵심 운송 수단입니다. 당사는 Type 4 기술을 적용해 수소 운송량은 늘리고 차량 중량은 줄여 경제성을 높였습니다. 또한 10~40ft까지 다양한 구성을 제공해 고객 요구사항에 능동적으로 대응하고 있습니다. 아울러 운송 전 과정에서 안전성을 확보하기 위해 방염판, 스테인리스 밸브, TPRD 등을 적용해 화재 및 폭발로부터 보호하고, 180 bar 감압 레귤레이터를 적용해 운영 편의성을 확보하였습니다. 특히 지상에서 모든 밸브 조작이 가능하도록 저상 설계함으로써 기존 고소작업으로 발생 가능한 운송자의 안전과 작업 편의성을 높였습니다.



액체수소(LH₂) 연료저장시스템

모빌리티 산업의 탈탄소 전환을 지원하기 위해 액체수소(LH₂) 기반의 고밀도 연료저장 시스템을 개발하고 있습니다. 당사의 LH₂ 시스템은 극저온 단열·구조 설계, 연료가스 공급·제어, 경량 복합재 기술을 기반으로 다양한 이동체에 적용할 수 있도록 설계되었습니다. 특히 760L 대용량 탱크를 기반으로 1,000km 이상 장거리 운행을 지원하며, 항공 OEM사 맞춤형 시스템 개발을 통해 상용차와 항공 모빌리티 분야에서 기술력을 입증하고 있습니다. 앞으로도 적용 분야를 지속적으로 확장하며 차세대 수소 모빌리티 솔루션을 선도해 나가겠습니다.



일진하이솔루스 소개

Global Competitiveness

높은 수소 저장 효율

Efficiency

업계 최고 수소 저장 효율 탱크

타사 대비 완충 시 주행거리 약 100km 이상 우월
(NEXO2 기준)

용기 중량 효율 6.6wt% 달성으로 타사 대비
기술 경쟁력 확보

최고 수준 안전성

Safety

화재 위험성 평가 기준 대비 3배 이상 (60분)
압력파열(1,575 bar 이상), 낙하충격(1.8m),
충격(관통시 미파열), 극한온도(-45 ~ 90°C) 등
최대 충전 횟수 기준법규 대비 약 10배 내구성(당사 제품 45,000 회)

유로 NCAP¹⁾ 신차 안정성 평가 수소전기차 최초로 최고 안전 등급 획득

제품 개발기간 단축

Shortening

업계 최고의 양산 데이터 축적으로
신제품 개발 기간 단축

신속한 고객 대응 및 신기술 도입 기간 단축

높은 가격 경쟁력

Competitiveness

적은 양의 복합소재로 고기능 제품 구현 가능

원가 경쟁우위 확보

가벼운 용기

Light

타사 대비 용기 무게 약 11% 경량화로 연비 우월

높은 양산 품질

Quality

업계 최초 수소탱크 19만개 이상 양산



1) NCAP(New Car Assessment Program) 유럽의 신차 평가 제도

일진하이솔루스 소개

비즈니스 전략

일진하이솔루스는 변화하는 내외부 환경에 대응하기 위해 '시장 선도'를 목표로 사업 확장 전략을 수립하였습니다. '기존 핵심 고객과의 Partnership 강화, 글로벌 고객사 다변화, 다양한 Application 확대' 3가지 핵심 전략을 수립하고 이를 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 첫째, 고객사와의 긴밀한 협력관계를 기반으로 승용차부터 상용차까지 차종별 국내 양산 물량을 확보하며 파트너십을 강화하고 있습니다. 둘째, 유럽, 미국, 중국 등 주요 시장에 특화된 전략을 전개하여 글로벌 시장 저변을 확대하고, 고객사 다변화를 통한 안정적인 성장 기반을 마련하고자 합니다. 셋째, 튜브 트레일러 사업 제품 포트폴리오를 군수, 열차, 중장비, 선박 등으로 확장하여, 수소 경제 Value Chain 전반에서 영향력을 강화하고자 합니다. 아울러 이러한 전략을 뒷받침하기 위해, 글로벌 협력 네트워크 구축, 기술리더십 초격차 유지, 수소 사업 조직 역량 확보를 Enabler로 삼아 실행 역량을 강화하고 있습니다.



● 사업 확장 전략

사업전략

Enabler

사업 확장 전략



비즈니스 성과

2025 Key Performance

수주 확대

친환경 자동차에 대한 수요가 빠르게 증가함에 따라, 수소전기차 보급 확대에 더불어 핵심 부품인 수소 저장용기에 대한 시장 수요도 동반 성장하고 있습니다. 일진하이솔루스는 Type4 수소탱크 분야에서 축적한 기술력과 양산 경험을 바탕으로, 2025년 주요 고객사의 차세대 수소전기승용차에 탑재되는 수소 저장시스템 공급업체로 선정되어 신규 수주를 확보하였습니다. 아울러 수소 충전 인프라 확산에 따른 수요 증가에 대응하여, 튜브스키드 제품에 대해서도 신규 공급계약을 체결하였습니다. 향후에도 지속적인 수주 활동과 공급 역량 강화를 통해 시장 요구에 부합하는 제품을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



제품 기술력 강화

수소 모빌리티 산업 성장과 함께 대용량·고효율 운송 수단에 대한 수요가 높아지고 있습니다. 이러한 시장 변화에 선제적으로 대응하기 위해 국내 최초 40ft Type 4 수소 튜브 트레일러를 개발하여 양산에 성공하였습니다. 다년간 축적된 기술력을 바탕으로 와인딩 적층 방식을 포함한 당사 특허기술 30종을 적용해 고압용기 내구성을 강화한 결과, 기존 제품 대비 최대 적재량과 운송량을 약 3배 향상시키면서도 경량성과 저장 효율을 유지하였습니다. 앞으로도 지속적인 연구개발과 생산 역량 확보를 통해 시장 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

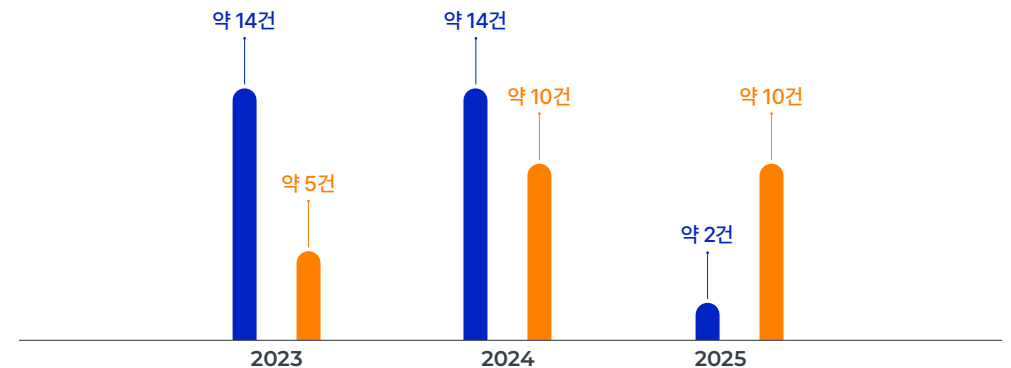


R&D 센터 운영성과

글로벌 트렌드로 자리 잡은 친환경 자동차 산업의 성장을 인지하고, 당사의 주력 사업인 자동차 부품의 제품 기술력 강화를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 R&D센터의 전문 인력을 지속적으로 확충해왔습니다. 연구원 수는 2023~2024년 38명에서 2025년 44명으로 15% 증가했으며, 연구개발 역량 강화를 통해 수소 저장·운송 분야의 전문 기술 확보에 힘쓰고 있습니다. 당사는 압축수소저장 및 경량화 기술, 탄소섬유 성형기술, 연료전지 파워팩, 수소저장용기 안전성 및 검사기술 등을 중심으로 제품 연구를 지속하고 있습니다. 또한 품목별 특허 출원과 등록 활동을 통해 관련 기술의 지적재산을 확보하는 등 기술 역량 기반 강화에도 힘쓰고 있습니다. 아울러 자동차용 고부가가치 부품을 넘어 미래 모빌리티 시장에서 주도권을 확보하기 위해 소재기술·평가기술 등 핵심 기술 개발을 병행하고 있습니다. 앞으로도 기술 기반의 경쟁우위를 유지하며 연구개발 역량을 체계적으로 강화하고, 다양한 응용 분야로의 기술 확장을 통해 안정적인 성장 기반을 더욱 공고히 해나가겠습니다.

● 특허·지식재산 출원 및 등록건수

● 출원건수 ● 등록건수



비즈니스 성과

2025 Key Performance

●● 연결기준 요약재무상태표

(단위: 원)

구분	2023	2024	2025
유동자산	289,215,686,092	285,465,117,720	286,016,218,512
비유동자산	49,137,109,617	58,812,649,369	61,949,138,385
자산 총계	338,352,795,709	344,277,767,089	347,965,356,897
유동부채	17,898,355,522	21,477,389,959	25,812,934,196
비유동부채	4,550,453,316	5,328,695,919	7,059,349,028
부채 총계	22,448,808,838	26,806,085,878	32,872,283,224
자본금	18,156,595,000	18,156,595,000	18,156,595,000
자본잉여금	265,055,503,990	265,052,106,881	266,052,106,881
이익잉여금	32,691,887,881	34,262,979,330	31,882,506,959
자본총계	315,903,986,871	317,471,681,211	315,093,073,673
부채 및 자본총계	338,352,795,709	344,277,767,089	347,965,356,897

●● 연결기준 요약손익계산서

(단위: 원)

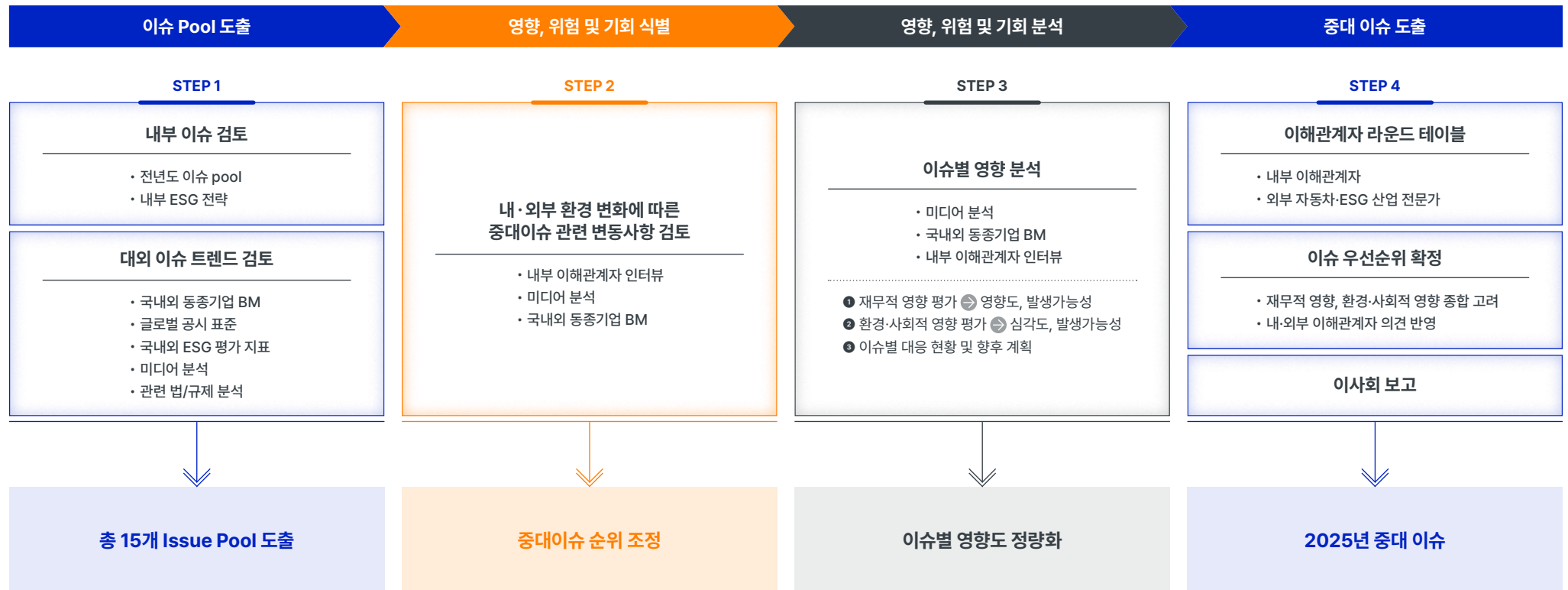
구분	2023	2024	2025
매출액	78,740,158,706	79,297,672,959	81,586,396,146
매출원가	69,055,641,728	67,546,599,394	74,476,840,634
매출총이익	9,684,516,978	11,751,073,565	7,109,555,512
판매비와 관리비	19,483,792,682	21,266,711,651	18,314,021,824
영업이익(손실)	-9,799,275,704	-9,515,638,086	-11,204,466,312
영업외수익	11,519,038,206	10,251,706,902	8,586,102,848
영업외비용	444,470,900	164,155,048	879,276,521
법인세 비용 차감전 순이익	1,275,291,602	571,913,768	-3,497,639,985
법인세비용	-134,146,195	-1,244,630,637	-1,498,468,446
당기순이익	1,409,437,797	1,816,544,405	-1,999,171,539
기타포괄손익	-224,976,195	-245,452,956	-379,435,999
총포괄손익	1,184,461,602	1,571,091,449	-2,378,607,538
기본주당이익	39	50	-55

2025 중대 이슈

이중 중대성 평가 방법

일진하이슬루스는 지속가능경영 핵심 이슈를 파악하고 이를 기업 전략 및 의사결정 과정에 반영하기 위해 매년 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하고 있습니다. 2025년에는 다양한 이해관계자 관점에서 15개 이슈를 대상으로 설문조사를 실시하였으며, 이를 통해 이슈별 영향도와 발생가능성을 정량적으로 평가하였습니다. 나아가 2026년 상반기에는 연간 검토(Annual Review)를 수행하여 내·외부 환경 변화에 따른 이슈 변동사항을 확인하였습니다. 이 과정에서 내부 이해관계자 및 외부 자동차 산업·ESG 전문가를 대상으로 이해관계자 라운드테이블을 운영하여 중대 이슈별 대응 현황과 향후 계획에 대한 의견을 수렴하였습니다. 이러한 과정을 통해 도출된 중대이슈는 이사회에 보고되며, 일진하이슬루스의 전략과 연계해 체계적으로 관리하고 있습니다.

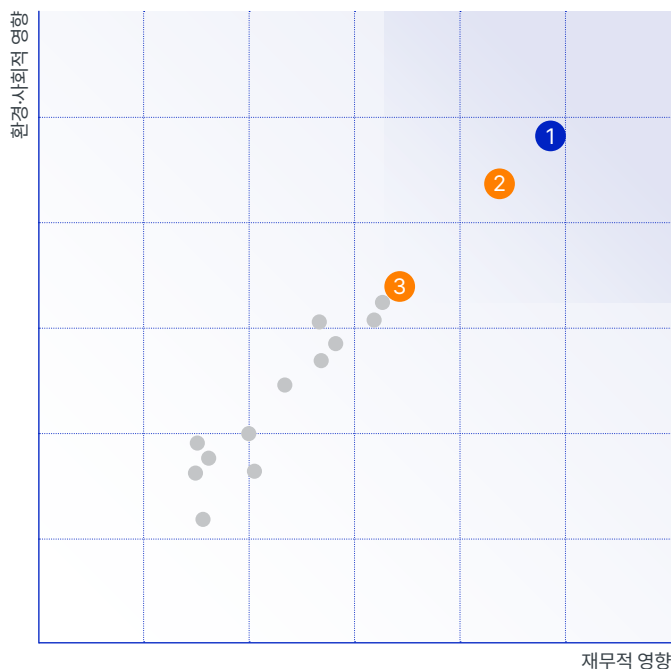
이중 중대성 평가 프로세스



2025 중대 이슈

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 프로세스에 따라 재무적 영향과 환경사회적 영향을 종합 분석한 결과, 15개의 지속가능성 관련 이슈들 중 '기후변화 대응', '고객 및 품질관리', '안전보건' 이슈가 내외부적으로 가장 큰 영향적을 지닌 중대 이슈로 선정되었습니다. 작년도 중대이슈는 동일하게 도출되었으나, 지속가능성 관련 이슈들 중 '지속가능한 공급망' 이슈의 중요성이 타 이슈 대비 많이 상향되어, 이에 대한 대응 방향 및 내부역량 강화 활동추진 필요성이 대두되었습니다.



순위	영역	이슈명	재무적 영향 ¹⁾	환경사회적 영향 ¹⁾	25년 대비 변동사항	보고위치
1	E 환경	기후변화 대응	●●●	●●●	-	24~29
2	S 사회	고객 및 품질관리	●●●	●●●	-	58~60
3	S 사회	안전보건	●●○	●●○	-	40~44
4	S 사회	지속가능한 공급망	●●○	●●○	▲ 3	55~57
5	E 환경	오염물질 관리	●●○	●●○	-	30~38
6	G 지배구조	윤리경영 강화	●●○	●●○	▼ 2	66~67
7	S 사회	공정한 채용 및 복리후생	●●○	●●○	▼ 1	45~47
8	S 사회	인권 경영	●●○	●●○	-	48~49
9	G 지배구조	주주 가치 강화	●●○	●●○	▲ 1	17~18, 62~63
10	G 지배구조	이사회 운영 고도화	●●○	●○○	▲ 2	62~63
11	E 환경	생물다양성	●○○	●○○	-	37
12	E 환경	순환경제 구축	●○○	●○○	▲ 1	33, 36, 38
13	E 환경	수자원 관리	●○○	●○○	▲ 1	35~36, 38
14	S 사회	지역사회	●○○	●○○	▲ 1	51~54
15	E 환경	친환경 제품/비즈니스	●○○	●○○	▼ 6	8~11

1) ●●● HIGH ●●○ MID ●○○ LOW

2025 중대 이슈

이중 중대성 평가 결과

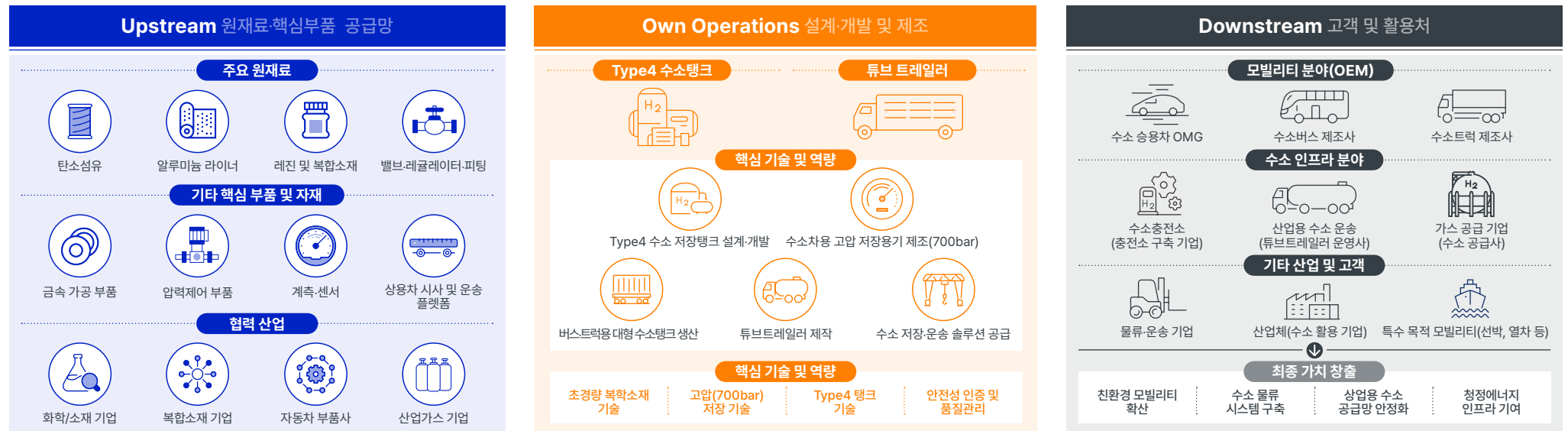
중대 이슈 관리 현황

이슈명	재무적 영향	환경사회적 영향	대응현황	향후 대응 전략
	주요 영향	주요 영향		
 기후변화 대응	- 탄소 규제 강화 및 에너지 가격 상승에 따른 대응 비용 증가 - 고객사 탈탄소 요건 미충족 시 공급망 배제/거래 축소 등 매출 손실 발생 - 기후 리스크(홍수, 폭염 등)로 인한 설비 피해 발생 시 직접적 비용 발생	- 파리협약 이행 요구에 따라 수소 모빌리티 공급망 전반에 걸쳐 탄소 감축에 대한 사회적 압력 증가 - 온실가스 및 에너지 관리 미흡 시 기후변화 가속화에 기여하고 이상 기후로 인한 생산시설 인근 지역사회의 환경 부담 증가	- 온실가스 배출량 산정 및 관리 - Net Zero 전략 수립 및 단계적 이행 추진 - 제품 LCA 산정 및 관리 활동 이행 - 기후변화 시나리오 분석 - 정기 환경 교육 실시 - 임직원 참여형 환경 캠페인 운영	- 탄소중립 목표 달성을 위한 이행 관리 강화 - 온실가스 배출량 산정 및 관리 범위 확대 - 제품 LCA 산정 대상 확대 - 투자·전략 의사결정 과정 내 환경영향 고려 체계 마련
 고객 및 품질관리	- 품질 불량 발생 시 반송·리콜·재작업 비용 등 직접적 재무 손실 발생 - 고객사 품질 평가 하락 시 공급망 퇴출·수주 축소 등 매출 하락 - 품질 사고로 인한 법적 분쟁 발생 시 대응 비용 발생	- 고압 수소용기 등 안전 핵심 부품의 품질 결함 발생 시 최종 소비자 안전에 직접적 위험 발생 - 제품 품질 및 규격 미준수로 인한 기업 경쟁력 약화 및 생산 축소에 따른 고용 안정성 저하	- IATF 16949 인증 취득·유지 - 고객 만족도 관리 - 품질 및 제품 개선을 위한 연구소 운영 - 정기 제품 안전 교육 실시	- 품질 개선을 위한 모니터링 강화 - 고객 불만 조치율 100% 유지
 안전보건	- 사고 발생 시 생산 중단, 장비 손상, 재작업 등 직접적 비용 발생 - 안전관리 미흡으로 인한 산업재해 발생 시 보험료 인상, 벌금, 과태료 등 사고 대응 비용 증가 - 안전관리 미흡 시 고객사 공급망 평가에서 감점되어 수주 경쟁력 약화 및 중장기 매출 감소	- 고압가스 취급 공정 특성상 안전관리 미흡 시 중대재해 발생 가능 및 그로인한 기업 신뢰도 저하 - 안전사고 발생 시 근로자 및 사업장 인근 지역사회 안전보건에 부정적 영향	- 정기적 위험성 평가 수행 - 안전문화 내재화 활동 이행 - 주간, 월간 안전점검회의 운영 - 임직원 참여형 안전 캠페인 운영	- 정기 안전보건 모니터링 시스템 운영 - 안전보건 전략 기반 관리 활동 지속 이행 - 안전보건 관리 범위 단계적 확대

2025 중대 이슈

중대이슈와 비즈니스간의 연계성

당사에서 관리중인 지속가능성 관련 이슈 15개는 비즈니스 벨류체인 전반에 걸쳐 영향을 끼치고 있습니다. 각 이슈별 비즈니스 간의 연계성을 식별하고 주요 이해관계자의 의견을 주기적으로 수렴하여 경영전략에 반영함으로써 지속가능한 가치 창출을 추구하고 있습니다.



●● 중대이슈별 주요 영향 범위

영역	중대이슈	Upstream	Own Operations	Downstream
환경	기후변화 대응	●	●	●
사회	고객 및 품질관리		●	●
사회	안전보건	●	●	●
사회	지속가능한 공급망	●	●	
환경	오염물질 관리	●	●	
지배구조	윤리경영 강화	●	●	●
사회	공정한 채용 및 복리후생		●	
사회	인권경영	●	●	●

영역	중대이슈	Upstream	Own Operations	Downstream
지배구조	주주 가치 강화		●	
지배구조	이사회 운영 고도화		●	
환경	생물다양성	●	●	
환경	순환경제 구축	●	●	●
환경	수자원 관리	●	●	
사회	지역사회		●	●
환경	친환경 제품/비즈니스		●	●

2025 중대 이슈

이해관계자 라운드 테이블

2026년 상반기, 일진하이솔루스의 지속가능경영 현황에 대한 내·외부 이해관계자들의 의견을 적극적으로 청취하고, 이를 향후 당사 ESG 정책 및 전략에 반영하기 위해 이해관계자 라운드테이블을 실시하였습니다. 이번 라운드테이블에는 중대 이슈와 관련된 업무를 수행하는 각 부서별 담당자 및 외부 자동차-ESG 전문가가 참석하여 중대 이슈에 대한 영향도 및 일진하이솔루스의 관리 현황에 대한 의견을 교환하고, 리더십 차원의 관심과 전략적 지원이 필요한 영역에 대해 다양한 의견을 제시하였습니다. 일진하이솔루스는 이러한 의견을 수렴하여 이사회에 보고하고, 본 라운드 테이블에서 도출된 인사이트와 제언을 경영 전략에 적극 반영함으로써 이해관계자 기대에 부응하기 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

1.

기후변화 대응



일진하이솔루스는 지속가능한 비즈니스 구축을 위한 핵심 과제로서 기후변화 대응의 중요성을 인식하고 있습니다. 탄소배출권거래제 의무 대상이 아님에도 자발적으로 탄소배출량을 관리하고 있으며, Net Zero 전략을 단계적으로 추진하고 있습니다. OEM사 공급망 탄소관리 요구에 대응하여 부품 단위 탄소배출량 파악 및 관리도 병행하고 있습니다.

친환경 비즈니스에 대한 수요는 꾸준히 증가하고 있습니다. 당사 제품은 수소차 관련 부품으로 친환경 비즈니스이나, 제품 전 과정(LCA) 관점에서 부정적 영향을 최소화 할 수 있는 방안 검토가 필요합니다. 아울러 향후 주요 전략, 투자 등의 의사결정 과정에서 환경영향이 고려될 수 있도록 내부 논의가 필요합니다.



2.

고객 및 품질관리



제품 품질은 고객의 안전과, 당사 경제적 성과와 연결된 핵심요인입니다. 수소-전기차 보조금, 충전기 보급 확대 등 친환경 모빌리티 지원 정책이 확대되며 산업 전반의 수요 회복 기대감이 높아지고 있습니다. 당사는 이러한 시장변화에 선제적 대응이 가능하도록 충분한 생산 CAPA 확보와 품질 관리 체계를 개선, 비즈니스 전략 재수립 등을 이행하고 있습니다.

IATF 16949 인증을 취득·유지하고 있으며, 임직원 대상 제품 안전 교육 실시 및 고객만족도 관리를 통해 제품 품질 제고를 위한 활동을 적극적으로 이행하고 있습니다. 다만 제품 품질 결함 발생 시 대응 프로세스는 상대적으로 미흡한 수준으로, 리콜 및 결함 대응 절차와 제품 안전 사고 대응 체계의 구체적인 정비가 필요한 과제로 인식됩니다.



3.

안전보건



계도활동 및 임직원 참여형 캠페인 등을 통해 안전의식을 내재화하고 있으며, 정기위험성 평가를 통해 위험요인을 사전에 식별하고 있습니다. 아울러 안전-품질 최우선 경영 방침 아래, 고객의 안전을 위한 제품 안전 교육을 실시하고 있습니다. 앞으로도 기업의 지속가능성을 위해 안전보건 시스템, 역량, 문화 수준을 지속적으로 향상시켜 모든 구성원 및 협력사가 안전하게 일할 수 있는 사업장을 만들겠습니다.

고압 시험을 진행하는 수소 모빌리티 산업 특성상 안전사고 발생 시 파급력이 크고, 글로벌 완성차 고객사의 공급망 안전보건 요구 수준도 점차 높아지고 있습니다. 이러한 산업 동향을 고려해 안전보건 관리 범위를 협력사까지 단계적으로 확대하여 공급망 전반의 안전 수준을 함께 높여 나갈 것을 권고 드립니다.



4.

지속가능한 공급망



당사는 협력사와의 긴밀한 협업을 바탕으로 환경·인권·윤리 등 주요 리스크를 선제적으로 식별하고 대응할 수 있는 체계를 구축하고 있으며, ESG 평가를 통해 실질적인 점검 활동을 이행 중입니다. 앞으로는 공급망 다각화와 ESG 평가 체계 고도화를 통해 공급망 리스크 대응 역량을 한층 강화하여 지속가능한 공급망을 기반으로 일진하이솔루스의 경쟁력과 신뢰성을 더욱 높여 나가겠습니다.

협력사 ESG 평가를 시행한 것은 실질적인 공급망 리스크 관리에 있어 의미 있는 첫 걸음입니다. 향후 공급망 리스크 관리 체계 고도화를 위해서는 평가 대상을 단계적으로 확대하고, 평가 결과에 연동한 협력사 역량 강화 프로그램을 지원하는 것이 필요해보입니다. EU CSDDD 등 글로벌 공급망 실사 규제가 본격화되는 시점에서 공급망 리스크 관리 체계를 고도화한다면, 해외 고객사 및 투자자와의 신뢰 형성에서도 유의미한 차별점이 될 것입니다.



이해관계자 소통 강화

이해관계자별 소통 체계

일진하이솔루스는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 및 투자자를 핵심 이해관계자로 정의하고 소통 강화 및 신뢰 구축을 위해 다양한 소통 채널을 마련하고 있습니다. 이해관계자 유형별 기대와 관심사를 지속적으로 파악하기 위해 다양한 온/오프라인 채널을 마련하여 정보 접근성을 높이고 있습니다. 또한 중대이슈 도출 과정에서 이해관계자의 의견을 적극 반영하여 지속가능경영 수준을 지속적으로 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 유형	 임직원	 협력사	 고객	 주주·투자자	 지역사회	 정부·협회·언론
이해관계자 정의	제품 개발, 생산, 판매 전 과정에 참여하는 구성원으로, 일진하이솔루스의 비즈니스 성과 창출의 핵심 주체	제품 생산 및 서비스 제공을 위해 계약 관계를 맺고 있는 사업 파트너	제품이나 서비스를 구매하여 활용하는 법인	자본을 제공하고 직접적인 경제적 이해관계를 맺고 있는 개인 및 기관	사업장 운영에 따른 환경/사회/경제적 영향을 직접 받는 인근 주민 및 사회	법적 규제 및 정책을 수립하는 공공기관, 산업 협회, 미디어 및 시민단체
주요 소통 채널	고충처리 제도 만족도조사 임직원 전용 내부 포털 노사협의회	사이버감사실 협력사 교육 및 컨설팅 동종산업 협회	신기술 전시회, 세미나 동종산업 협회 사이버감사실 홈페이지	경영공시 홈페이지	사회공헌활동 사이버감사실	홈페이지 협회 활동 미디어 보도자료
관심주제	일과 삶의 균형 인권보호 및 다양성 존중 성과평가 및 보상	공정거래 협력사 안전관리 품질 협력사 관리	제품 및 품질제고 고객개인정보보호 제품 안전관리 친환경 제품 개발	리스크관리 연구개발 및 기술혁신 투명한 지배구조	지역일자리 창출 봉사, 기부 등 사회공헌 환경영향 최소화	컴플라이언스 관리 조세 납부 공정거래

ESG HIGHLIGHT

ESG 경영	20
ESG 주요 성과	21

ESG 경영

ESG Vision & Strategy

일진하이솔루스는 ESG 경영을 기업의 핵심 방향으로 삼고, 기업 비전인 '혁신적인 솔루션으로 수소 저장 분야 Global No.1' 아래 환경사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 비전과 ESG 영역별 중점 과제를 기반으로 ESG 경영활동을 체계적으로 이행하고 있습니다.

ESG 전략체계

임직원 모두가 기업의 사회적 책임을 인식하고, 사업 활동이 환경과 사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 '지속가능한 환경경영', '이해관계자와 상생하는 경영', '투명하고 책임있는 경영'을 3대 ESG 전략 방향으로 설정하고 있습니다.

ESG 중점 과제

ESG 3대 전략방향을 실현하기 위해 영역별 중점 과제를 설정하고 있습니다. 기후변화 대응, 인권 존중 등 주요 과제의 이행 현황을 정기적으로 모니터링하며, 고객·주주·협력사·지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 경영 활동을 추진하고 있습니다.

비전

3대 전략방향

중점 과제

혁신적인 솔루션으로 수소 저장 분야 Global No.1

Sustainability 지속가능한 환경경영

기후변화 대응

온실가스 저감,
기후 리스크 관리

환경오염물질 관리

대기/수질/화학물질 등 법규제 준수 및
모니터링 체계 강화

친환경 제품

제품의 친환경성 강화를 위한 설계 개선,
원·부자재 재사용,
제품 재활용 방안 모색

Co-Prosperity 이해관계자와 상생하는 경영

인권존중

임직원 인권 보호를 위한 경영실천과
인권 리스크 예방 및 관리 강화

안전보건

비상관리체계 고도화를 통한
중대재해 zero 달성 및 안전문화 정착

품질관리

제품 안전성과 신뢰성 향상,
지속적인 품질 개선을 통한 고객 만족도 제고

공급망 관리

공정하고 투명한 협력사 관리체계 구축 및
이행을 통한 상생적 공급망 조성

Integrity 투명하고 책임감 있는 경영

컴플라이언스 대응

윤리/준법경영 이행 및
내부통제 프로세스 구축을 통한 책임경영 실현

ESG 경영

ESG 거버넌스 강화와 리스크 관리체계 고도화를 통한
지속가능경영 추진

이해관계자 소통

주요 이해관계자 관리 및 소통 채널 운영을 통한
신뢰 구축과 투명한 정보공시 이행

ESG 주요 성과

Environmental 환경



리스크 관리 고도화

기후변화 시나리오 분석을 통한
리스크-기회 요인 재무 영향 분석

생물다양성 및 수자원 리스크 평가를 통한
환경 리스크 관리 범위 확대



3개년 연속 법규 위반 및 처분 건수 0건 달성

임직원 대상 정기 환경 교육 수행, 글로벌 환경 경영시스템 기반
법규 모니터링 체계를 기반으로 관리한 결과,
3개년 연속 법규 위반 및 행정처분 사례 0건 유지

Social 사회



협력사 ESG 평가

협력사 ESG 평가 최초 수행을 통한
공급망 리스크 관리

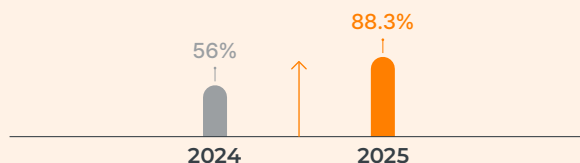
공급망 전반에 걸쳐 지속가능성 역량 강화를 위한
대상 범위 확대 계획 수립

지역사회 상생 경영 강화

지역사회 영향 평가 수행을 통한 사업장 인근 지역사회에 미치는
환경사회적 영향 식별

지역 일자리 박람회 등을 통한 지역인재 고용 활성화

전년대비 지역인재 고용 비율 32.3%p 상승



Governance 지배구조



ESG 거버넌스 강화

기업지배구조보고서 발간 시 외부 전문가 자문을 통한
지배구조 현황 진단 및 개선 의견 수렴

이사회 내 Net-Zero 계획 및
중대재해 관련 논의를 통한 중대 이슈 관리 강화



중대 이슈 사업 전략 연계성 강화

중대 이슈 관련 이해관계자 라운드 테이블을 통해 수렴한
다양한 의견을 바탕으로 비즈니스 전략 고도화

ESG PERFORMANCE

환경	23
사회	39
거버넌스	61



ENVIRONMENT

기후변화 대응	24
환경경영	30

기후변화 대응

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 거버넌스

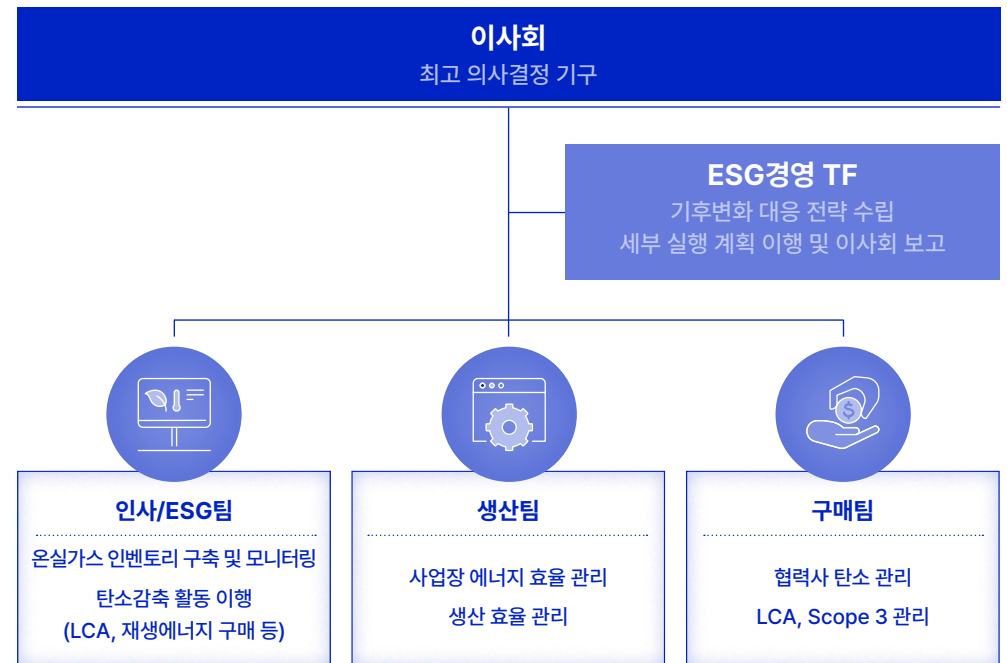
이사회는 기후변화 대응을 위한 최고 의사결정기구로서 관련 리스크 및 기회, 전략을 검토하고 주요 실행 계획을 승인하는 역할을 수행합니다. 2025년에는 'Net-Zero 계획'을 안건으로 상정하여 탄소중립 목표 및 이행 현황을 점검하였습니다. 앞으로도 기후변화 대응 관련 안건을 중심으로 반기 단위의 정기 논의를 통해 당사의 탄소중립 전략 추진 체계를 지속적으로 고도화 할 계획입니다.

인사/ESG팀, 구매팀, 경영관리팀 팀장으로 구성된 ESG 경영 TF는 실행조직으로서 전략 수립부터 세부 실행계획 이행까지 기후변화 대응을 위한 전 과정을 총괄하고 있습니다. 주요 논의사항과 목표 달성 현황은 정기적으로 이사회에 보고하여 의사결정과 실행 체계 간 연계를 강화하고 있습니다.

인사/ESG팀은 기후변화 대응 활동 전담조직으로, 생산팀 및 구매팀과의 협력하여 온실가스 인벤토리 구축 및 모니터링, 탄소 감축 활동 추진, 제품 탄소배출량 관리, Scope 3 산정 지원 등 관련 과제를 유기적으로 수행하고 있습니다. 인사/ESG팀은 온실가스 인벤토리 구축 및 모니터링, 재생에너지 구매 등 탄소감축활동 이행, 제품 탄소배출량 관리를 전담하며, 생산팀은 사업장 시설의 에너지효율 관리 및 생산 효율 관리를 담당합니다. 구매팀은 협력사 기후변화 관련 데이터 취합과 제품 탄소배출량 관리, Scope 3 산정 지원을 수행하여 공급망 전반의 탄소관리 역량을 강화하고 있습니다.

아울러 당사는 온실가스 배출 저감을 포함한 핵심 환경 지표별 목표를 수립하고, 이를 주요 조직의 KPI로 설정함으로써 기후변화 대응을 위한 조직 전체의 책임과 실행력을 강화하고 있습니다.

기후변화 대응 전담조직



기후변화 관련 안건 이사회 보고 현황

개최일	의안 내용
2025. 11. 14	2050 Net Zero 로드맵 및 달성 방안 친환경 투자 및 활동 이력

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

2050 탄소중립 전략

일진하이솔루스는 기후변화 대응을 기업의 핵심 과제로 인식하고 '2050 Net Zero Plant for Sustainable Future' 미션 아래 중장기 탄소중립 전략을 수립했습니다. 'Clean Energy Transition,' 'Minimize Product impact,' 'Sustainable Partners' 3대 전략 방향을 기반으로 사업장, 제품, 공급망 전반에 걸친 저탄소 생태계 구축을 단계적으로 추진하고 있습니다. 세부 감축 경로는 글로벌 이니셔티브 SBTi(Science Based Targets initiative)가 제시하는 '지구 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5°C 이내로 제한'하는 수준에 부합하도록 설계하였습니다. 2024년(기준연도) 대비 2030년까지 약 34%, 2040년까지 약 75%의 온실가스를 단계적으로 감축하여 2050년 최종적으로 탄소중립을 달성하는 것을 목표로 합니다. 목표의 국제적 적합성과 신뢰성을 높이기 위해 향후 SBTi 공식 가입을 적극 검토하고 있으며, 이를 통해 탄소중립 추진 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

미션

중점 이행사항

이행 로드맵

2050 Net Zero Plant for Sustainable Future

1. Clean Energy Transition

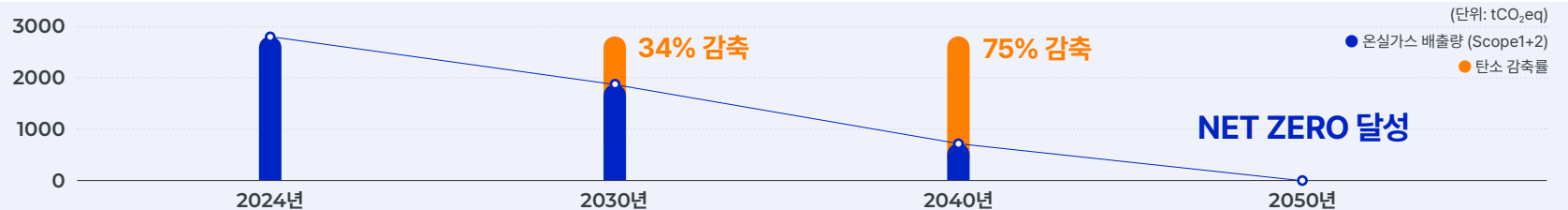
법인차량 친환경 자동차 전환
사업장 효율화를 통한 에너지소비 절감
단계적 친환경 에너지 전환

2. Minimize Product impact

수소차 제품 연구투자 확대
친환경 포트폴리오 강화
제품 LCA 기반 제품 탄소영향 관리

3. Sustainable Partners

Scope 3 측정을 통한 공급망 탄소 관리
핵심 협력사 협업을 통한 저탄소 생태계 구축
외부 사업을 통한 탄소감축



~2030년

- 법인차 수소전기차 전환 및 순차적 친환경차 전환
- 임직원 통근 차량 운영
- 폐기물 재활용
- 태양광 설비 설치
- 고효율 인버터 도입 및 조명 LED 교체

~2040년

- RE100선언
- 친환경 전기 생산제 단계적 도입
 - 녹색프리미엄, 신재생에너지 사용 확인서, REC 구매 등
- Scope 3 관리 범위 확대

~2050년

- CCUS 도입
 - 온실가스 흡수장치 도입
- 친환경 전기 생산제 단계적 도입
 - 녹색프리미엄, 신재생에너지 사용 확인서, REC 구매 등

기후변화 대응

기후변화 대응 활동

온실가스 및 에너지 관리

● 온실가스 및 에너지 모니터링 시스템

온실가스 배출과 에너지 사용을 체계적으로 관리하기 위해 FEMS(Factory Energy Management System)를 운영하고 있습니다. 특히 공장과 R&D센터를 대상으로 전력 모니터링 시스템을 도입하여 사업장 내 설비와 에너지 사용 현황을 실시간으로 분석하고, 이를 기반으로 수요를 예측해 에너지를 효율적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 전 사업장 대상 냉난방 시스템 및 전력 Peak 제어를 실시하고 있으며, 공조 부문에도 먼지와 온도 자동 제어 시스템을 운영함으로써 설비 공회전을 방지하고 있습니다. 전력 사용이 전체 에너지 소비의 약 80% 이상을 차지하는 사업 특성을 고려하여, 앞으로도 데이터 기반 에너지 관리 체계를 지속적으로 고도화 하여 온실가스 배출 저감과 에너지 효율 향상을 위해 노력하겠습니다.



● Scope 3 배출량 산정 및 제품 LCA 수행

사업 운영 전 과정에서 발생하는 온실가스를 관리하기 위해 2024년부터 Scope 3 배출량을 산정하였습니다. GHG 프로토콜의 산정 기준¹⁾에 따라 카테고리별 배출량을 산정하여 공시하고 있으며, 해당 범위를 단계적으로 확장하여 2025년 총 7개 영역의 배출량을 산정하고, 제3자 검증을 통해 보다 정확한 정보를 제공하고자 노력하고 있습니다. 또한 제품 단위의 탄소 배출 관리 요구가 강화됨에 따라, 당사는 정기적인 제품 LCA(Life Cycle Assessment)를 수행하고 있습니다. 2025년에는 주요 제품 2종을 대상으로 LCA를 실시하여 제품 단위의 온실가스 배출 특성을 파악하였습니다. 향후 LCA 산정 대상 제품군을 단계적으로 확대하여 저탄소 제품 개발을 위해 노력하겠습니다.

● 에너지 효율화 활동

일진하이솔루스는 사업장 내 온실가스 배출량 감축과 에너지 사용량 절감을 위해 설비 효율화 및 운영 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 공정 및 냉난방 설비의 중앙제어 시스템 도입, 고효율 설비 교체, 대기전력 관리 강화 등 사업장 전반의 에너지 낭비 요소를 체계적으로 개선했습니다. 또한 감축 활동의 실효성을 높이기 위해 이행 현황과 배출량 변화를 분기 단위로 집계·점검하는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 탄소중립 목표 달성을 위해 태양광 설비 구축, PPA 계약, 녹색 프리미엄 제도, 내부 탄소가격제도 등 재생에너지 전환 방안을 폭 넓게 검토하고 있습니다.

● 기후변화 대응 인식 제고 활동

임직원의 기후변화 대응 의식을 제고하고 전사적인 탄소중립 이행에 자발적으로 참여할 수 있는 기반 마련을 위해 온실가스 감축 로드맵을 주제로 사내 교육을 실시했습니다. 온실가스 배출 현황 및 목표에 대한 이해를 높이고 감축활동을 업무와 연계하여 인식할 수 있도록 프로그램을 구성하였습니다. 나아가 근무 현장에서 에너지 절감을 실천할 수 있도록 유휴시간 전등 소등, 냉·난방 손실 방지를 위한 문닫기, 적정 실내온도(26°C) 유지 등 다양한 에너지 절감 캠페인을 추진하고 있습니다. 향후에는 교육과 캠페인을 유기적으로 연계하여 현장 중심의 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화하고, 실질적인 감축 성과로 이어질 수 있도록 관리해 나갈 계획입니다.



1) Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

기후변화 리스크 및 기회 요인 분석

기후변화가 사업 경영환경에 미치는 영향이 확대됨에 따라, 관련 리스크 및 기회 요인을 선제적으로 발굴하고 대응하기 위해 물리적 리스크, 전환 리스크와 기회요인을 식별하였습니다. TCFD의 리스크 정의에 따라 물리적 리스크와 전환 리스크를 구분하여 식별하였으며, 기회 요인은 당사의 비즈니스를 고려하여 식별하였습니다. 식별과정에서 IPCC 보고서, NGFS 보고서, 국내 기상청의 기후 전망 보고서 등을 활용하였습니다.

기후변화 시나리오 분석

일진하이솔루스는 기후변화로 인한 리스크 및 기회 요인이 재무성과와 사업 운영에 미치는 실질적인 영향을 파악하기 위해 주요 4개 사업장(본사/완주공장, R&D센터, 오산사업장, 당진공장)을 대상으로 시나리오 분석을 수행하였습니다. 분석에는 IPCC SSP5-8.5 시나리오와 S&P Climanomics 툴을 활용하였으며, 2026년부터 ~ 2050년까지를 분석 기간으로 설정하여 중장기 물리적 리스크를 평가하였습니다. 분석 결과, 이상기온·산불·돌발홍수가 당사 사업장에 상대적으로 높은 영향을 미치는 위험 요인으로 도출되어 해당 항목을 중심으로 집중 분석을 진행하였으며, 그 중 이상기온은 본사/완주공장과 당진공장에서 특히 두드러진 영향을 미치는 것으로 나타났습니다.

●● 시나리오 분석 사업장



●● 시나리오 분석 방법론

구분	세부사항
시나리오 원천	IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체) 제6차 평가보고서
시나리오	IPCC SSP5-8.5
국제 협약 부합	기후변화에 관한 최신 국제 협약에 부합하는 시나리오
분석 기간	2026년 ~ 2050년
대상 자산	4개 사업장 (본사/완주공장, R&D센터, 당진공장, 오산사업장)의 건물 자산가치
분석 방식	S&P Climanomics 모델 활용

●● 사업장별 물리적 리스크로 인한 영향도¹⁾(SSP5-8.5)

구분	이상기온			산불			돌발홍수		
	단기 ²⁾	중기	장기	단기	중기	장기	단기	중기	장기
본사/완주공장	M	M	M	L	L	L	L	L	L
R&D센터	L	L	L	L	L	L	L	L	L
오산사업장	L	L	L	L	L	L	L	L	L
당진공장	M	M	M	L	L	L	L	L	L

1) 리스크 요인별 자산손실률을 뜻하며 Low(<1%), Medium (1%≤x<5%), High (x≥5%)을 의미함

2) 단기('26), 중기('27~'30), 장기('31~'50)

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리

구분	유형	리스크 및 기회 요인	잠재적 영향	영향도	발생 시점	대응 활동
1. 물리적 리스크	급성	태풍, 홍수, 산사태 등 자연재해 및 기상이변의 증가	• 재해로 인한 자산 피해 및 생산 중단에 따른 재정적 손실 발생 • 인프라 복구 및 설비 유지보수를 위한 비용 증가 • 2050년까지 최소 7.6억원 ~ 최대 9.8억원의 누적 재무영향 발생 추정	●●●	장기	• 자연재해 등 비상상황 대응 체계 보유
	만성	이상기온 발생, 가뭄 등의 기후 패턴 변화	• 품질 및 작업환경 유지 위한 온도관리 비용 증가 • 근로자 작업 효율 감소 및 안전 우려 증대 • 2050년까지 최소 59.1억원 ~ 최대 67.5억원의 누적 재무영향 발생 추정	●●●	장기	• 근로자 안전 보호 기준 강화 • 작업환경 모니터링 시스템 도입
2. 전환 리스크	정책/규제	국가 온실가스 감축목표(NDC) 상향, EU 탄소국경조정제도(CBAM) 등 탄소 관련 규제 강화 및 확대	• 글로벌 탄소-환경 규제 대응에 따른 관리 및 인증 비용 증가 • 기후 관련 규제 미준수 시 행정처분·과징금 등 재정적 제재 및 대외신뢰도 하락 우려	●○○	단기	• 기후변화 관련 정책/규제 상시 모니터링 • 국가 NDC와 2050 탄소중립 산업 부문 목표 달성을 위한 중장기 감축 로드맵 수립 및 이행
	기술	친환경/저탄소 기술 개발경쟁 가속화	• 친환경 기술 개발을 위한 R&D 비용 증가 • 기술 경쟁력 부족으로 인한 매출 저하 및 투자 실패로 인한 손실	●●○	중기	• 경량화, 재활용 가능 및 전과정 환경영향 저감 설계 도입
	시장	고객사의 온실가스 감축요구 증가	• 온실가스 저감 설비 및 에너지 고효율 설비 투자 비용 증가 • 고객사의 기후변화 대응 요구사항 미충족 시 공급망 계약 해지, 납품 제한 등 거래 리스크 확대	●●●	단기	• 사업장 재생에너지 도입 확대 • 제품 단위당 탄소배출량 산출 및 지속적 개선
	평판	기후변화 대응에 대한 이해관계자의 우려 및 기대 수준 증가	• 기후변화 대응 미흡으로 인한 회사 가치 및 ESG 평가등급 하락으로 인한 자본조달 여건 악화 • 브랜드 신뢰도 저하에 따른 시장 점유율 하락	●●○	단기	• 외부 ESG 및 기후변화 평가 대응 • 주요 고객사의 리스크 관리 기준 모니터링
3. 기회	제품 및 서비스	친환경/저탄소 제품에 대한 니즈 확대	• 수소 모빌리티 시장 성장에 따른 핵심 부품 공급처로서의 전략적 입지 확보 • 저탄소 기술 선점을 통한 경쟁 우위 확보로 매출 증대 실현	●●●	단기	• 저탄소 제품군 개발 및 확대 • 친환경 비즈니스 포트폴리오 확대를 위한 전략적 투자 및 제휴 강화

*영향의 수준을 3단계(●○○ 낮음 / ●●○ 중간 / ●●● 높음)로 표시

기후변화 대응

기후변화 지표

온실가스 배출 및 에너지 사용 현황

일진하이솔루스는 온실가스 배출량 정보의 신뢰성과 정확성을 확보하기 위해 제3자 검증기관의 검증을 받고 있습니다. 매년 기업 활동 전반에서 발생하는 온실가스 배출량 및 에너지원별 사용량을 국내 모든 사업장을 포함한 범위에서 측정하고 있으며, 연도별 이행 현황과 성과를 지속가능경영보고서를 통해 매년 공개하고 있습니다.

●● 온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
Scope 1 ²⁾	tCO ₂ eq	60	175	74
Scope 2	tCO ₂ eq	2,259	2,659	3,145
Scope 3	tCO ₂ eq	-	21,417.39	36,064.27
category 1	tCO ₂ eq	-	17,794.06	30,553.54
category 2	tCO ₂ eq	-	0.13	2.36
category 3	tCO ₂ eq	-	3,200.44	5,286.37
category 5	tCO ₂ eq	-	5.64	9.04
category 6 ³⁾	tCO ₂ eq	-	206.44	49.11
category 7	tCO ₂ eq	-	198.09	152.87
category 9	tCO ₂ eq	-	12.58	10.98
총 배출량 (Scope 1,2)	tCO ₂ eq	2,319	2,834	3,219
온실가스 배출량 원단위 ⁴⁾	tCO ₂ eq/ea	87.98	124.60	84.19

1) 본사, 원주 및 당진공장, R&D센터를 포함하여 GHG Protocol 기준에 따라 산정하였습니다.

2) 2024년 Scope 1 배출량은 냉매 사용으로 인해 일시적으로 증가하였습니다.

3) 2025년 내부 관리 시스템 변경으로 인해 기준과 달리 비용기반 산정방식으로 변경하여 집계하였습니다.

4) 총 온실가스 배출량 / 총 생산량

●● 에너지 사용량⁵⁾

구분	단위	2023	2024	2025
전기	MWh	5,303	6,053	7,536
	TJ	50.91	58.10	72.35
휘발유	L	20,875	21,702	17,171
	TJ	0.68	0.71	0.56
경유	L	4,997	6,117	6,671
	TJ	0.19	0.23	0.25
LPG	KG	119	205	1,021 ⁶⁾
	TJ	0.006	0.010	0.051
도시가스	Nm ³	584	918	7,063 ⁷⁾
	TJ	0.03	0.04	0.3
합계	TJ	51.82	59.09	73.52
집약도 ⁸⁾	TJ/ea	0.002	0.002	0.001

5) 본사, 원주 및 당진공장, R&D센터를 포함하여 산정했습니다. 에너지원별 사용량을 바탕으로 TJ 환산 시 사용한 기준은 아래와 같습니다.

- 전기: "EG-Tips" 에너지온실가스종합정보 플랫폼의 총발열량 계수

- 휘발유, 경유, LPG, 도시가스: 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [별표 12]의 총발열량 계수

6) 업무용 차량 추가 구매로 인해 전년 대비 소비량이 증가하였습니다.

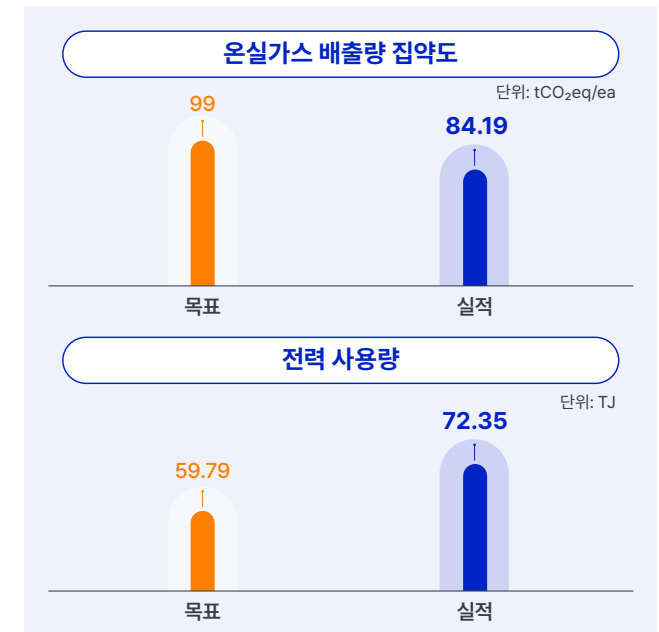
7) 2025년부터 구내식당 및 기숙사의 소비량을 산정 범위에 포함하여 전년 대비 소비량이 증가하였습니다.

8) 에너지 사용량 원단위 = 총 에너지 사용량 / 총 생산량

기후변화 대응 목표

2050 탄소중립 목표의 실질적 이행을 위해 매년 온실가스 배출 및 에너지 사용량(전기) 목표를 수립하고 있습니다. 실시간 전력 모니터링, 에너지 효율 개선 등 적극적 활동을 이행한 결과, 당해연도 온실가스 배출량 목표를 달성했습니다. 수소 모빌리티 산업 성장에 따른 생산량 증가로 목표 대비 전력을 초과 사용하였습니다. 향후 생산량 증가에도 사업장 내 에너지 효율을 개선할 수 있도록 이행활동을 지속적으로 강화하여 목표 달성을 위해 노력하겠습니다.

●● 2025년 목표 대비 실적



환경경영

환경경영 체계

환경경영 거버넌스

일진하이솔루스는 전 사업장 환경 관리 전담 조직인 인사/ESG팀을 중심으로 다양한 부서와 협업하여 환경경영을 추진하고 있습니다. 대표이사는 환경경영 관련 활동의 최고 의사결정권자로 환경정책을 승인하고 환경경영 실행을 위해 필요한 자원을 제공하고 있습니다. 이사회의 환경경영 책임을 강화하기 위해 2025년부터 'Net-Zero 계획'을 이사회 안건으로 상정하여 탄소중립 목표 및 이행 현황을 점검하였으며, 향후 반기별로 이사회 내 환경 관련 성과 및 현황을 보고하는 체계를 구축할 계획입니다. 아울러 당사는 ESG 경영 TF를 중심으로 인사/ESG팀, 생산팀, 생산기술팀, 품질팀 등 다양한 부서의 협조 하에 환경경영 활동을 유기적으로 수행하고 있습니다. 인사/ESG팀은 환경경영 이슈 파악표를 통해 매년 환경 관련 주요 이슈를 도출하고 개선활동을 이행하고 있습니다. 대기 오염물질 배출량 감축 등 환경 목표에 대한 성과는 월별 ECM회의를 통해 활동 성과를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다. 매년 수립한 환경 목표 및 이행현황을 기준으로 부서별 조직장의 성과지표에 반영하여, 임직원이 전사적으로 환경경영 활동에 적극적으로 참여할 수 있는 조직문화를 구축하고 있습니다.



환경경영 정책

환경경영방침 및 환경경영 정책을 기반으로 수자원 보호, 유해물질 및 폐기물 관리 등 주요 환경 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 해당 방침과 정책을 홈페이지 내 공시하여 내부 구성원은 물론 협력사를 포함한 이해관계자가 함께 준수할 수 있도록 접근성을 개선했습니다. 아울러 법·규제의 제·개정, 대외 시장 환경의 변화, 기업 내부 상황 등을 반영해 환경경영 정책 및 방침을 주기적으로 검토하여 고도화해 나갈 계획입니다.

환경경영 정책
환경경영 방침

● 환경경영 정책의 기본 원칙

- | | |
|---------|-------------------|
| 가. 원부자재 | 바. 환경오염물질 |
| 나. 에너지 | 사. 유해/화학물질 |
| 다. 용수 | 아. 환경 법/규제 준수 |
| 라. 온실가스 | 자. 친환경 기술 개발 및 확산 |
| 마. 폐기물 | 차. 친환경 구매 |

환경경영

환경경영 전략

일진하이솔루스는 사업 활동 전반에서 발생하는 환경영향을 식별하고 이를 최소화하는 것을 기업의 사회적 책임으로 인식하고 있습니다. 이에 “환경 보호와 무오염 사업장 실현”을 목표로 설정하고 ‘기후변화 대응’, ‘환경오염물질 저감’, ‘친환경 제품 개발’을 중심으로 과제를 추진하고 있습니다. 전담조직인 인사/ESG팀을 중심으로 전략 과제별 실행 계획을 수립하고 온실가스 배출량, 대기오염물질 배출량, 폐기물 발생량, 수자원 사용량을 핵심 환경지표로 설정해 관리하고 있습니다. 또한 법적 기준보다 강화된 내부 환경 관리 기준을 적용함으로써 사업장 환경 성과를 보다 엄격하게 점검하고 있습니다. 환경경영 추진 현황은 전담조직을 통해 정기적으로 검토하고 있으며, 점검 결과를 다음 실행 계획 수립에 반영하며 지속적으로 개선하고 있습니다.

비전

목표

혁신적인 솔루션으로 수소 저장 분야 Global No.1

“환경 보호와 무오염 사업장 실현을 통한 친환경 제품 리더십 확보”



기후변화 대응

온실가스 배출량 관리 및 감축 목표 설정

고효율 설비 전환 및 재생에너지 도입 확대

전력 및 탄소배출 실시간 모니터링 시스템 도입
탄소중립을 위한 이니셔티브 참여



환경오염 Zero

대기오염물질 방지지설 확대 및 모니터링 시스템 구축

폐수 재이용 시스템 강화

폐기물 발생량 분석 및 저감

유해 화학물질 대체 및 화학물질 사용

모니터링 강화



친환경제품 개발

제품 친환경 설계 강화
(제품 무게 감소를 통한 효율개선 등)

LCA 산정을 통한 제품 친환경 의지 표명

폐기물 분리 배출 및 재활용 기술 도입

생물다양성 활동 참여
(지역사회 환경보전 활동)

실행전략

● 환경경영 시스템 인증



ISO 14001 인증서

사업장 운영 과정에서 발생하는 환경영향을 체계적으로 관리하기 위해 ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 2014년 최초 인증 취득 이후 매년 갱신 심사를 통해 당사 환경경영시스템 이행 수준을 지속적으로 확인하고 있습니다. 이 과정에서 환경 관련 법령 및 규제 준수, 리스크 식별 및 개선 추진 등 주요 환경경영 활동을 PDCA 체계에 따라 이행하고 있습니다. 앞으로도 사업장 단위의 환경 리스크와 기회 요인을 정기적으로 식별하고 이를 환경경영 계획에 반영함으로써 글로벌 표준에 부합하는 환경경영 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

환경경영

환경경영 활동

환경 법규 모니터링

ISO 14001 요구사항에 따라 환경 법규 및 의무사항 준수 여부를 정기적으로 검토하고 있습니다. 사업 활동에 적용되는 환경 법규 준수 현황을 반기별로 점검하고 있습니다. 법규 개정사항 발생 시 사내 법규 등록부 업데이트 후 관련 실무자에게 내용을 공유하는 등 업무 지침에 신속히 반영하여 전사적으로 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 글로벌 환경 법규 동향 등 주요 환경 법규 내용 및 개정사항에 대한 교육을 정기적으로 실시하여 준법의식을 내재화하고 있습니다. 이와 같은 관리체계를 기반으로 최근 3개년(2023~2025) 동안 환경 관련 법규 위반 사례는 발생하지 않았습니다. 앞으로도 지속적인 모니터링과 체계적인 관리 활동을 통해 환경 법규 준수 수준을 유지하고, 관련 리스크를 선제적으로 관리해 나가겠습니다.

●● 환경 법규 위반 현황

구분	단위	2023	2024	2025
 위반건수	건	0	0	0
 벌금 총액	원	0	0	0

친환경 투자

사업장 환경영향 최소화를 위해 다양한 분야에 걸쳐 친환경 투자를 지속적으로 이행하고 있습니다. 공정 내 세척 과정에서 발생할 수 있는 환경오염을 줄이기 위해 드라이아이스 세척 공법으로 전환한 결과, 기존 휘발성 유기화합물(VOCs) 세정제를 대체하여 유독물질 사용을 원천적으로 제거하고 무폐기물 공정을 구현하는 성과를 거두었습니다. 이 외에도 고효율 설비 교체, 에너지 관리 시스템 구축 등을 통해 사업장 전반의 환경성과 개선을 위한 투자를 꾸준히 이어오고 있습니다. 2025년에는 공장 및 연구소에 대기 배출방지시설 IoT 모니터링 시스템을 도입하여 배출 현황을 실시간으로 파악하고 신속한 대응이 가능한 체계를 구축했습니다. 또한 업무용 차량 일부를 수소전기차로 전환하여 사업장 내 이동수단의 탄소배출 저감을 도모하였습니다. 2025년 친환경 투자 집행 금액은 약 1억 7천만 원이며, 앞으로도 2050 탄소중립 로드맵에 따라 친환경 투자 규모를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.



환경 교육

글로벌 환경 규제가 빠르게 변화함에 따라 임직원의 환경 인식 제고와 실무 대응 역량 강화가 중요한 과제로 부각되고 있습니다. 일진하이솔루스는 이에 대응하기 위해 직무와 역할에 따른 맞춤형 환경 교육을 운영하고 있습니다. 신규 채용 직원에게는 환경관리 시스템과 공정별 EHS 체험 교육을 제공하여 입사 초기 단계부터 환경관리 역량을 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 구매팀 관리자급을 대상으로는 글로벌 환경 법규 및 화학물질 규제 관련 교육을 실시하여 공급망 전반의 규제 대응 수준을 높이고 있습니다. 2025년 환경 교육 참여 인원은 총 84명이며, 앞으로도 환경 규제 변화와 사업장 현장 수요를 반영하여 교육 프로그램을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



환경경영

환경경영 활동

폐기물 관리

폐기물 처리 전 과정의 체계적 관리를 통해 자원순환 확대를 추진하고 있습니다. 발생원을 기준으로 폐기물을 분류하고, 적법한 운반 및 처리업체와 계약을 체결하여 위탁처리하고 있으며, '올바로 시스템'을 활용한 월별 모니터링 및 분기별 위탁업체 실태조사를 통해 처리 적정성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 폐기물 최소화 및 재활용률 제고를 위해 매년 폐기물 배출 목표를 설정하고 감량 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 폐유기용제 및 폐목재 등은 전문업체를 통해 고품질연료로 재활용하여 자원으로 재순환시키고 있으며, 불량품 및 장기재고 관리 강화, 친환경 세척제 도입 등 사업장 내 폐기물 발생 저감 활동도 병행하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2025년 사업장에서 발생한 폐기물은 547ton으로, 연간 목표 배출량인 551.7ton 대비 약 1%를 추가 감축하는 성과를 달성하였습니다.

●● 폐기물 처리 프로세스



대기 오염물질 관리

사업장에서 발생하는 대기오염물질의 배출 저감을 위해 흡착시설, 여과 집진 시설 등 다양한 방지시설을 운영하고 있습니다. 당사는 법적 기준보다 엄격한 사내 기준을 적용해 대기오염물질 배출을 보다 철저히 관리하고 있습니다. 총탄화수소(THC), 먼지, 에틸벤젠 등 총 6종의 대기오염물질 배출 농도를 2주 단위로 측정·관리하고 있으며, 배출허용기준 초과 시에는 원인 분석 및 시정조치를 이행하고 있습니다. 나아가 IoT(사물인터넷) 기반의 스마트 모니터링 시스템을 구축하여 대기오염물질 발생량을 실시간으로 측정하고 오염물질 농도에 따라 설비를 자동 제어할 수 있도록 개선하였습니다. 이를 통해 전력 사용량 절감과 설비 운영 효율을 높이는 한편, 데이터 기반의 설비 이상 사전 감지 및 예방정비 체계를 갖추어 나가고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 3개년 연속 사내 관리기준 초과 건수 0건을 달성하였습니다. 향후에는 에너지 효율 개선 및 온실가스 감축 전략과의 연계를 추진할 계획입니다.

배출 시설	배출 물질	방지시설
수지공급장치 경화/건조로	THC (총탄화수소)	흡착 시설
도장 시설	에틸벤젠 등	흡착 시설
샌딩 시설	먼지	여과 집진 시설

유해/화학물질 관리

국내 화학물질 관련 법규를 철저히 준수하며, 구매부터 폐기까지 전 생애주기에 걸친 관리체계를 운영하고 있습니다. 화학물질 구매 시 사전 검토를 통해 유해물질 유입을 원천적으로 차단하고, 가능한 경우 대체물질 사용을 우선 추진하고 있습니다. 사용량은 격년으로 시행되는 환경부 주관 화학물질 통계조사 참여를 통해 주기적으로 점검하고 있습니다. 비상상황 발생 시에는 신속히 대응할 수 있도록 작업장 내 물질안전보건자료(MSDS) 비치, 화학물질 취급자 대상 응급조치 및 긴급대피 훈련, 사고 유형별 초기 대응 절차와 책임자를 명시한 비상대응 매뉴얼을 운영하고 있습니다.

●● 유해화학물질 리스크 관리 프로세스



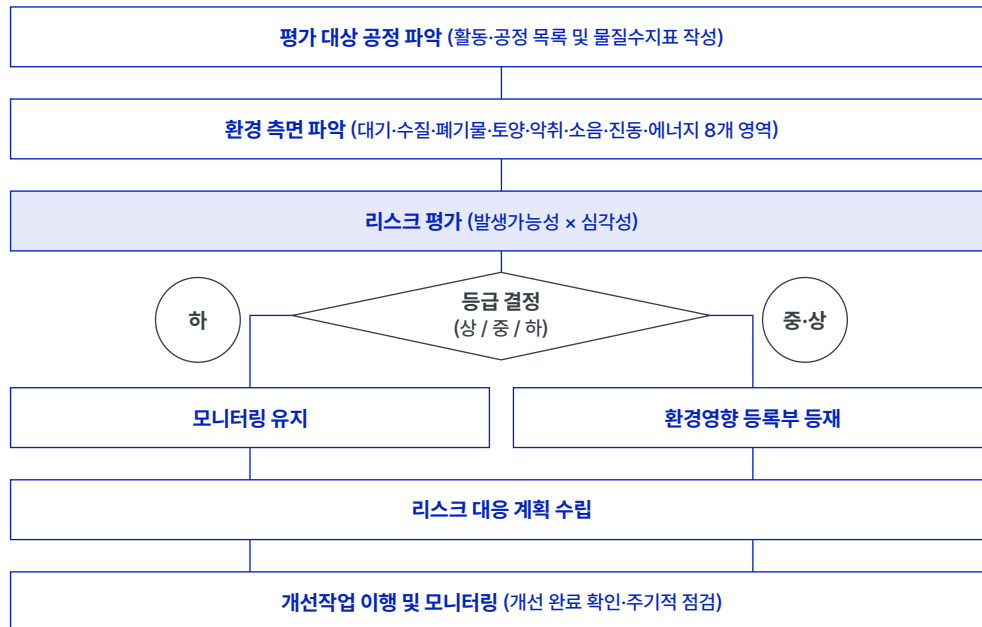
환경경영

환경경영 리스크 관리

환경영향성 평가

법정 환경영향평가와 별도로 연 1회 전 사업 공정을 대상으로 자체 환경영향성평가를 실시하고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물, 토양, 악취, 소음, 진동, 에너지 등 총 8개 영역에 따라 공정별 환경오염물질 및 영향 요인을 분석하고, 발생 가능성과 심각도, 관리 정도 등을 고려하여 우선순위 기반의 개선활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 와인딩·파열시험 등 주요 공정을 포함한 총 13개 공정을 대상으로 평가를 실시하였습니다. 평가 결과, 인근 지역사회에 유의한 환경영향은 확인되지 않았으며, 내부 환경 리스크 요인 13건을 도출하여 리스크 대응 계획 수립 및 개선작업을 완료했습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 사업장 주변 환경보호 및 임직원의 안전한 근로환경 조성을 위해 체계적인 환경영향 관리를 지속하겠습니다.

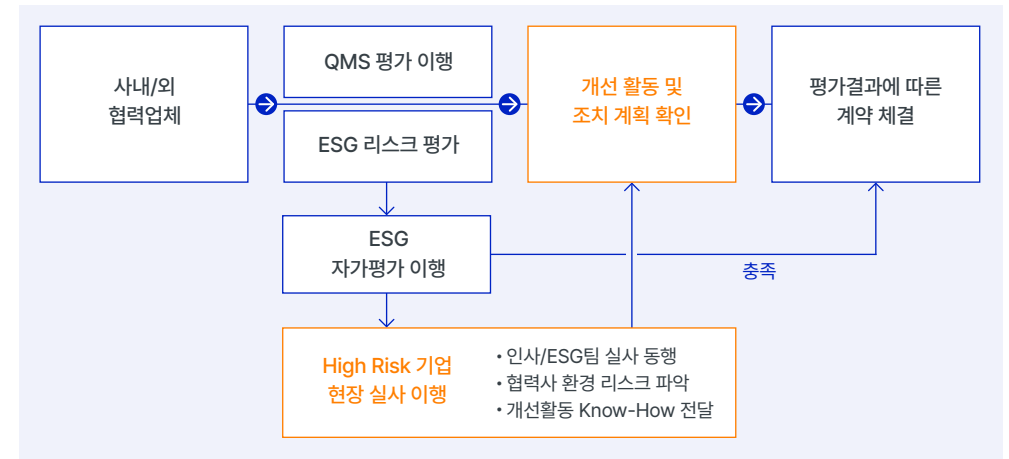
●● 환경영향성 평가 프로세스



협력사 환경경영 리스크 관리 활동

주요 사내/외 협력업체 대상으로 연 1회 ESG 평가를 실시합니다. ESG 평가 항목에는 환경경영 정책, 인허가 현황, 법/규제, 에너지, 온실가스, 폐기물, 용수 관리 현황을 파악하고 있습니다. 평가결과 High Risk로 분류된 협력업체는 현장실사를 진행하여 환경 리스크를 보다 세밀하게 모니터링하고 당사의 환경관리 노하우를 전달하여 개선활동을 지원하고 있습니다.

●● 협력사 환경 리스크 관리 프로세스



평가항목	평가기준	
환경정책, 인허가, 법/규제 위반, 에너지 절감 및 관리, 온실가스 관리, 원부자재, 폐기물, 용수 사용 현황 등	Low	100-80% 충족
	Mid	80-50% 충족
	High	50% 미만

환경경영

환경경영 리스크 관리

수자원 리스크 평가

기후변화와 더불어 수자원의 중요성이 산업 전반에서 높아지고 있는 가운데, 일진하이솔루스는 사업장 별 수자원 리스크를 체계적으로 관리하기 위한 평가 체계를 구축했습니다. 당사는 2025년 WRI Aqueduct Water Risk Atlas를 활용해 전 사업장을 대상으로 수자원 리스크 평가를 실시하여, 사업장별 리스크 수준을 식별했습니다. 수질, 수생태계 등 전반적 수자원 리스크(Overall Water Risk) 평가 결과, 완주공장의 리스크가 'Medium-High'로 나타났습니다. 완주군의 경우 본사 및 공장과 R&D센터가 위치하여 제조 및 연구 등 비즈니스 운영을 위한 거점이기때, 리스크 관리를 위해 정기적인 모니터링을 실시할 계획입니다.

물 스트레스(Water Stress)는 총 수자원 수요 대비 이용 가능한 수자원의 비율로서, 값이 높을수록 사용자 간 물 경쟁이 심하다는 것을 의미합니다. 우리나라는 지형적으로 수자원 저장에 어렵고 여름철 집중호우로 인해 강우가 단기간 내 바다로 유출되면서 전반적으로 물 스트레스 수준이 높은 편입니다. 당사 주요 사업장인 완주, 화성, 당진 모두 'Medium-High' 이상 수준에 위치해 있어 수자원 확보 부담이 큰 편입니다. 이에 안정적인 수자원 확보를 위하여 물 스트레스가 높은 사업장을 대상으로 용수 사용량 모니터링을 강화하고, 용수 재사용·재활용 및 절감 활동 등 다양한 노력을 기울여 나갈 예정입니다.

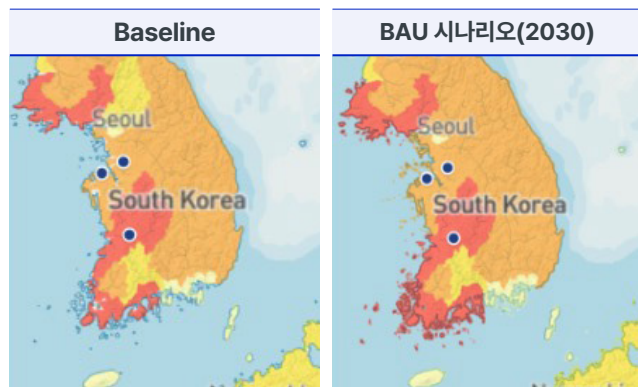
●● 수자원 리스크 척도

Low	Low-Medium	Medium-High	High	Extremely High
<10%	10-20%	20-40%	40-80%	>80%

●● 수자원 리스크 분석 결과

사업장	전반적 수자원 리스크 (Overall Water Risk)	물 스트레스(Water Stress)		
		Baseline	BAU 시나리오(2030)	비관적 시나리오(2030)
본사 및 공장 / R&D센터	● Medium - High	● High	● High	● High
환경사업부	● Low - Medium	● Medium - High	● Medium - High	● Medium - High
당진공장	● Low - Medium	● Medium - High	● Medium - High	● Medium - High

●● 지역별 물 스트레스 변화



위험 지역	분석결과	대응 방안
수자원 리스크 완주공장(전라북도)	· 수질, 수생태계, 수자원관련 규제, 인프라, 지역사회 등을 종합적으로 고려한 수자원 리스크 (Overall Water Risk)는 전라북도 완주군에 위치한 사업장이 높은 것으로 나타났습니다. 완주군의 경우, 본사 및 공장 R&D센터가 위치하여 제조 및 연구 등 비즈니스 운영을 위한 지점으로 수질, 수생태계, 규제, 지역사회 갈등 등에 영향을 주거나 받을 가능성이 높습니다. · 또한, 물 스트레스(Water Stress) 분석결과 완주, 화성, 당진 모든 지점이 사용가능한 담수 대비 수요가 높은 지역으로 나타나 리스크가 높은 것으로 나타났습니다. 특히 완주군의 경우 모든 시나리오에서 물 스트레스가 'High' 수준으로 나타났습니다. 당사의 경우 각 지점에 생산공장 및 연구센터를 보유하고 있어 지속적인 모니터링을 통한 리스크 관리와, 용수사용이 원활할 수 있도록 용수 재사용/재활용, 용수 절감 활동 등을 검토하여 대응역량을 갖출 예정입니다.	전 사업장을 대상으로 정기적인 수자원 리스크 및 물 스트레스 모니터링
물 스트레스 완주공장(전라북도) 화성사업부(경기도) 당진공장(충청남도)		물스트레스가 높은 사업장을 대상으로 용수 사용 절감/재이용 계획 수립 및 이행

환경경영

환경경영 리스크 관리

용수 및 폐수 관리

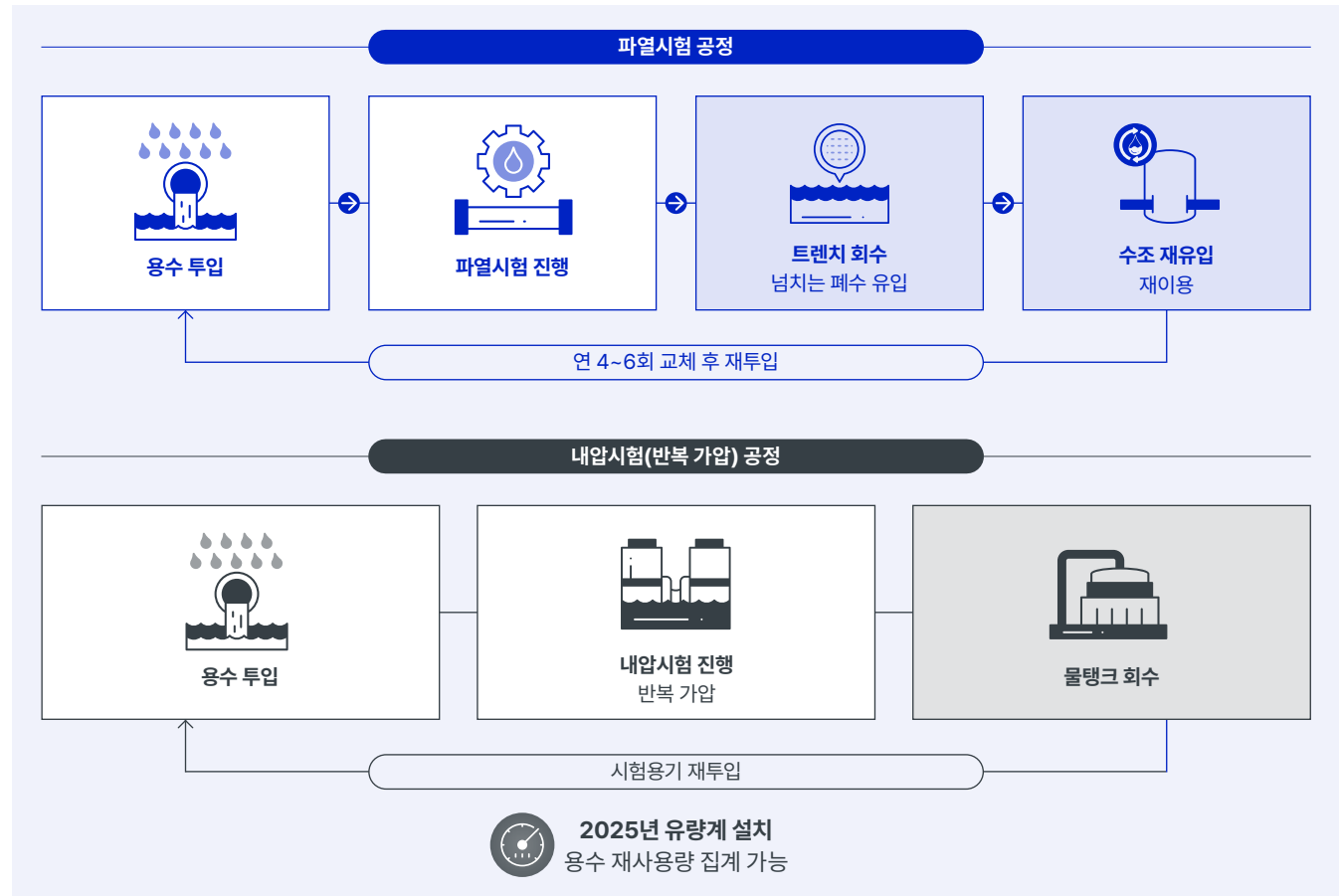
●●수자원 재사용

수자원 보호와 사업장 환경영향 최소화 위해 용수 사용 효율 개선과 재사용 체계 구축에 지속적으로 노력하고 있습니다. 제품 성능 검증을 위한 파열 및 내압시험 공정은 사업장 내 용수 사용이 집중되는 핵심 공정입니다. 파열시험 과정에서 발생한 용수는 트랜치를 통해 회수·재유입되며, 내압시험에 사용되는 용수는 물탱크와 시험용기 간 순환 공정을 통해 반복 활용할 수 있도록 설계하였습니다. 2025년에는 내압시험 재사용 라인 및 유량계를 설치하여 재사용 용수량을 정량적으로 산정할 수 있는 체계를 갖추었으며, 총 97,073ton¹⁾의 용수를 재사용하였습니다. 앞으로도 효율적인 용수 재이용을 통해 물 관련 부정적 환경영향을 지속적으로 저감해 나갈 것입니다.

●●폐수 모니터링

사업장에서 발생하는 폐수는 배출량이 적고 오염물질 농도가 낮아 수질오염방지시설 면제 대상에 해당합니다. 소량의 배출수는 인근 하수처리장에서 적절하게 처리되고 있으며, 당사는 법적 의무 대상이 아님에도 연 1회 수질 모니터링을 자체적으로 실시하여 수질을 지속적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 자율적인 관리 체계를 바탕으로 폐수 관리 수준을 지속적으로 개선하고, 사업장 폐수로 인한 환경영향을 최소화해 나가겠습니다.

●●수자원 재사용 프로세스



1) 용수 재사용량은 2025년 유량계 설치 후 5개월간 측정된 데이터를 기준으로 산정하였습니다.

환경경영

환경경영 리스크 관리

생물다양성 리스크 평가

기후변화, 토지 이용 변화, 오염, 외래종 확산 등으로 전 세계 생물다양성이 빠르게 감소하고 있으며, 이는 생태계 서비스 약화를 초래하여 인류의 건강, 식량안보, 경제 전반에 중대한 영향을 미치고 있습니다. 일진하이솔루스는 지속가능한 모빌리티 생태계 구현을 지향하는 수소 부품 전문 기업으로 사업 활동이 생물다양성에 미치는 영향을 기업의 장기적 경쟁력 확보를 위한 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 이에 따라 사업 활동이 자연자본에 미치는 영향을 최소화하고자, TNFD 권고안의 LEAP 방법론¹⁾ 기반 생물다양성 리스크 평가를 수행했습니다.

●● 자연자본 유형별 의존도/영향도

● VERY LOW, ● LOW, ● MEDIUM, ● HIGH, ● VERY HIGH

자연자본 의존도						
물 공급	강수 패턴 조절	공기 정화	수량조절	고형 폐기물 정화	폭풍피해완화	대기/생태계에 의한 희석 가능
지구 기후 조절	중/소규모지역 기후조절	토양/ 퇴적물유지	수질정화	홍수 완화	소음 완화	감각 자극 완화 가능 (소음제외)

자연자본 영향도						
교란	온실가스 배출	대기오염물질 배출	물사용량	토지이용 면적	수질/토양으로 유해오염물질 배출	고형 폐기물 생성 및 배출

- 자동차 부품 제조산업의 생태계/생물다양성에 대한 의존도와 영향도를 분석한 결과, 'High' 이상의 높은 수준은 나타나지 않아, 전반적으로 의존 및 영향이 비교적 낮게 나타남.
- 기업을 운영하는데 있어 생태계 및 생물다양성의 '토양 및 퇴적물 유지', '수질 정화 및 수량 조절', '홍수 및 폭풍 완화' 기능에 대한 의존도(Dependencies)가 비교적 높게 나타남.
- 반면, 기업 운영이 생태계 및 생물다양성에 끼치는 영향은 '소음·빛 등의 물리적 교란'과 '수질·토양으로의 유해오염물질 배출' 부문의 영향도(Impact)가 비교적 높게 나타남.

평가 과정에서는 ENCORE Tool을 적용하여 주요 사업장의 자연자본에 대한 의존성과 환경 영향을 체계적으로 분석하고, 생물다양성 관련 리스크를 식별하였습니다. 또한 사업장 내 멸종위기 야생생물 식별 활동을 병행하여 현장 기반의 관리 수준을 강화하였습니다.향후 일진하이솔루스는 평가 결과를 바탕으로 분석 체계를 고도화하고, 구체적인 대응 전략을 수립하여 생태계 보전에 대한 기업의 책임을 지속적으로 이행해 나갈 계획입니다.

●● 사업장 지역 내 공통적으로 서식하는 생물종

멸종위기 야생생물 1급



수달

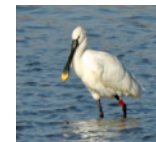


흰꼬리 수리



수원 청개구리

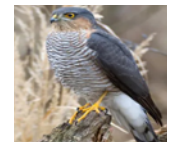
멸종위기 야생생물 2급



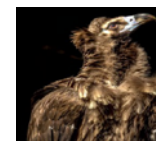
노랑부리 저어새



새호리기



새매



독수리



참매



흰목물떼새

1) LEAP: 기업과 관련된 자연의 위치를 파악하고 (Locate), 자연에 대한 의존도와 영향을 측정한 후 (Evaluate), 기업의 리스크와 기회를 평가하여 (Assess), 이에 대응하고 공시를 준비하는 (Prepare) 단계적 접근법

환경경영

환경경영 리스크 관리

환경경영 지표

●● 용수 사용 및 폐수 배출현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
용수 취수량 (상수)	합계	12,808	11,732	11,058
	본사	9,058	9,024	8,688
	R&D센터	3,750	2,708	2,370
총 용수 사용량 (상수) ²⁾	합계	9,864	8,793	7,122
	본사	6,906	7,076	5,716
	R&D센터	2,957	1,716	1,404
폐수 방류량 (공업용수)	합계	2,944	2,939	3,936
	본사	2,151	1,947	2,971
	R&D센터	792	991	965

1) 당진, 오산 사업장 제외 (공정 부재료 용수 사용량 미미)

2) 용수 취수량 - 폐수 방류량

●● 폐기물 배출량 및 재활용량³⁾

구분	단위	2023	2024	2025
총 폐기물 발생량	ton	458.10	485.26	573.82
총 폐기물 재활용량		455.37	485.94	575.33
폐기물 재활용률	%	99.83	99.67	99.78

3) 전년도 이월분이 일부 포함되어 있어, 계산상 처리량과 발생량의 합이 맞지 않을 수 있음

●● 대기 오염물질 배출 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 배출량	ton	19.10	22.71	11.06
휘발성 유기화합물(VOC) ⁴⁾		13.33	17.01	5.78
유해대기오염물질(HAP) ⁵⁾		0.21	0.14	0.02
미세먼지(PM) ⁶⁾		5.55	5.55	5.26

4) VOC(Volatile Organic Compounds): 총탄화수소, 스티렌, 포름알데히드, 벤젠 등 포함

5) HAP(Hazardous Air Pollutants): 스티렌, 포름알데히드, 벤젠 등 포함

6) 미세먼지 배출량의 경우, 배출 허용량 기재

환경경영 목표

일진하이솔루스는 사업장에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 폐기물, 대기오염물질, 수질오염물질 등 주요 환경지표에 대한 목표를 수립해 체계적으로 관리하고 있습니다. 당해연도에는 폐기물 및 대기오염물질, 법규 준수 항목에서 목표를 달성하였으며, 전반적인 환경 관리 성과를 안정적으로 유지하였습니다. 다만, 생산량 증가에 따라 용수 사용량은 목표 대비 초과 사용하게 되었습니다. 이에 공정별 용수 사용량 모니터링 고도화, 재이용수 활용 확대, 설비 효율 개선 등을 통해 용수 사용 절감 및 폐수 배출 저감을 지속적으로 추진하며 관리 체계를 강화해 나갈 예정입니다.

추진과제		2025년 목표	2025년 실적
 용수 ⁷⁾	상수도 사용량 감축	8,605 m ³	11,058 m ³
 폐기물	폐기물 배출량 저감	551.7 ton 이하 (폐활성탄 제외)	543.91 ton (폐활성탄 제외)
 대기오염물질	대기오염물질 관리 기준	내부 관리 기준 초과 0건 달성	내부 관리 기준 초과 0건 달성
 법규 준수	환경 관련 법규 위반/ 행정처분	0건 달성	0건 달성

7) 용수 목표는 상수도 취수량과 사용량을 동일하게 취급하는 당사 내부 관리 기준을 적용하여 수립하였습니다. 당해연도 생산량 증가로 사용량 목표는 달성하지 못하였으나, 전년대비 사용량은 감축하였습니다. (2024년 상수도 사용량: 11,732m³)

SOCIETY

안전보건	40
인재경영	45
인권경영	48
노사협력	50
지역사회	51
공급망 관리	55
품질경영	58

안전보건

안전보건 관리 체계

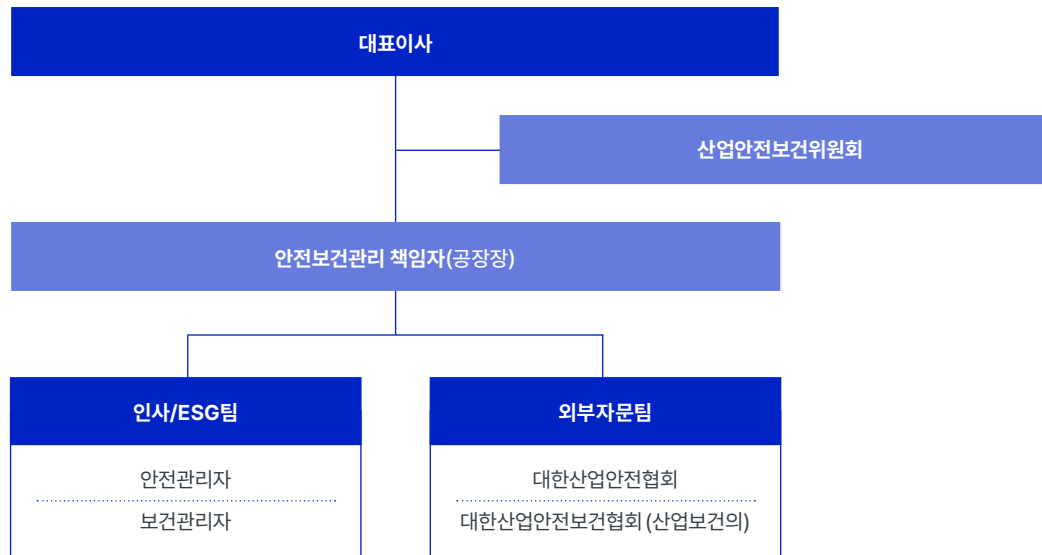
안전보건 거버넌스

산업안전보건 인식 및 관련 법규 강화에 따라 구성원 안전에 대한 기업 책임이 확대되고 있습니다. 이에 당사는 '안전·품질·기술·고객' 제일주의로 친환경 미래 선도'라는 비전 아래 안전보건 경영방침을 수립하고, 명확한 규정과 운영 매뉴얼을 기반으로 위험요인을 관리하고 있습니다.

일진하이솔루스는 전사 차원의 안전보건 관리를 위해 완주공장장을 안전보건관리 책임자로 지정하고, 인사/ESG팀을 안전보건 전담조직으로 두어 안전보건 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한 대한산업안전협회 및 산업보건의 등 외부 자문을 통해 전문적인 안전보건 관리 체계를 구축하고 있습니다. 각 조직은 사업장 내 유해·위험요인을 발굴하고 이에 적합한 예방·개선조치를 마련함으로써 효과적인 안전보건관리를 이어가고 있습니다. 대표이사는 매년 산업안전보건위원회 회의를 통해 도출된 안전보건 관련 주요 이슈를 보고 및 승인함으로써 현장 중심의 자율안전문화 확산과 선제적 리스크 관리를 지원하고 있습니다. 2025년에는 중대재해 컴플라이언스 체계 구축 안건을 이사회에 보고하여 경영진의 안전보건 관리 감독 기능을 강화했습니다. 2026년에는 인사/ESG팀 관리자를 대상 KPI 연계를 통해 안전보건 책임 이행을 고도화 할 계획입니다.

안전보건경영 방침

안전보건조직 구성



산업안전보건위원회

산업안전보건위원회는 노사 공동 협의체로서 안전 및 보건과 관련된 주요 현안을 논의하고 위험요인 개선을 추진하는 역할을 수행합니다. 위원회는 매 분기마다 개최되며 산업재해 예방, 유해·위험요인 제거, 근무환경 개선 등 주요 안전보건 의제를 논의하고 주요 이슈를 경영진에 보고함으로써 현장 중심의 자율적 안전문화 확산에 기여하고 있습니다. 2025년에는 공정 작업환경을 위주로 개선하였습니다.



2025년 4분기 산업안전보건위원회

2025년 산업안전보건위원회 주요 논의사항

구분	주요 논의사항
1분기	품질 실험실, 시편제작실 작업환경 개선 외 11건
2분기	공정 라인러 대차 적재 방법 개선 외 10건
3분기	대차 제작요청 외 10건
4분기	공사 진행 시 사전 작업내용 공유 외 6건

안전보건

안전보건 관리 전략

일진하이솔루스는 임직원과 협력사의 생명과 건강을 가장 중요한 가치로 여기고 있습니다. 이러한 가치관을 토대로 당사는 '체계적인 안전보건 관리를 위해 비전과 목표를 수립하고 전략 과제를 3단계로 나누어 중장기 로드맵을 마련하였습니다. 중장기 목표의 단계별 이행을 위해 매년 안전보건 관리 목표를 설정하고 달성 현황을 모니터링하고 있습니다. 또한 안전보건경영 체계 고도화를 위해 정기·수시 점검을 진행하고 교육, 작업환경 개선 등 잠재적 위험요인을 선제적으로 제거하고 있습니다. 아울러 노사 및 협력사와의 긴밀한 협업과 소통을 바탕으로 모든 구성원이 자율적으로 참여하는 안전문화를 확산하고 있습니다. 일진하이솔루스는 앞으로도 Smart EHS 시스템을 단계적으로 고도화하여 안전보건경영체계가 사업장 내 확고히 자리 잡도록 노력할 것입니다.

●● 안전보건 로드맵

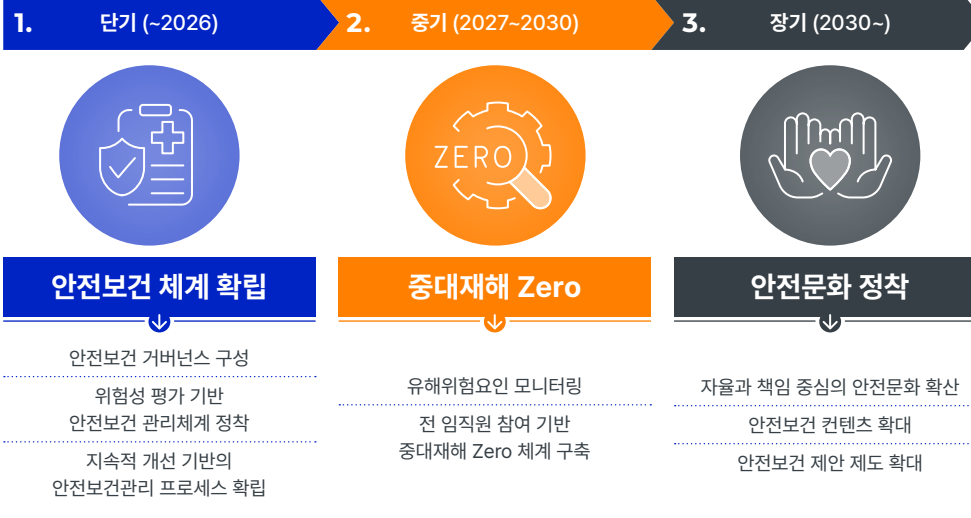
비전

목표

실행전략

혁신적인 솔루션으로 수소 저장 분야 Global No.1

“안전·품질·기술·고객 제일주의로 친환경 미래 선도”



●● 안전보건경영시스템 인증

일진하이솔루스는 글로벌 안전보건경영 표준인 ISO 45001 인증을 취득·유지하며 체계적인 안전보건경영 시스템을 운영하고 있습니다. 2025년 기준 생산사업장 인증 비율 92%를 달성하였으며, 향후 신규 사업장인 당진공장을 포함한 전 사업장으로 인증체계를 확대해 나갈 계획입니다. 당사는 ISO 45001 인증 체계를 바탕으로 임직원과 협력사 근로자의 안전보건을 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 사업장은 안전보건 실행계획 수립, 유해·위험요인 발굴 및 개선 활동, 이행 실적 평가, 분석 기반 개선조치 마련 등을 지속적으로 추진하고 있습니다. 정기적인 점검과 내·외부 심사를 통해 시스템의 실효성을 검증하고, 그 결과를 안전보건 관리체계 개선에 반영하고 있습니다.

생산 사업장 ISO 45001 도입률

92%

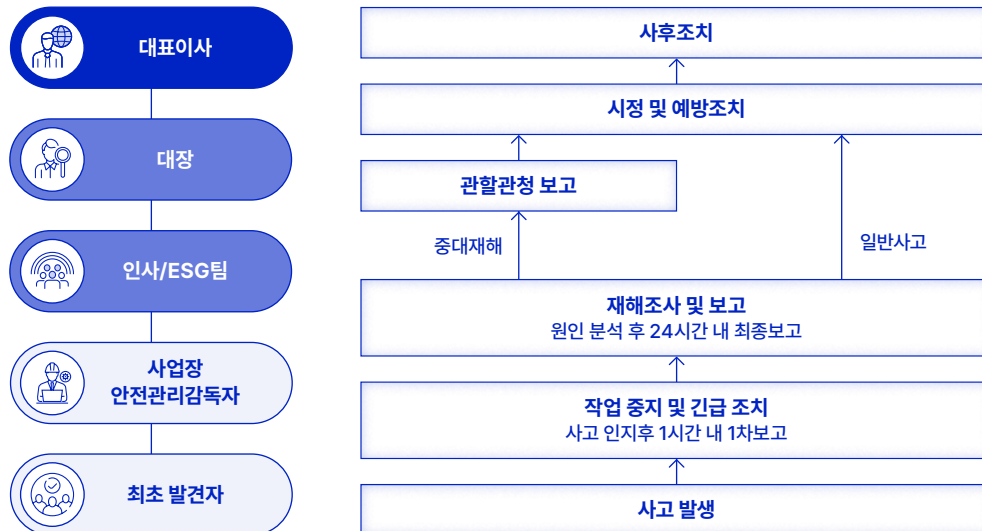
안전보건

안전보건 리스크 관리

안전사고 대응 체계

사업장 내 안전사고 발생은 임직원뿐 아니라 지역사회의 안전권에도 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 당사는 사고 발생 시 신속한 대응 및 재발방지를 목표로 사고보고 프로세스를 운영하고 있습니다. 담당자별 책임과 역할을 명확히 규정한 매뉴얼을 기반으로 안전사고 발생 시 신속히 대응할 수 있도록 체계를 마련하고 있습니다. 모든 사고는 인지 후 1시간 내 1차 보고, 24시간 내 최종 보고하는 2단계 보고 체계를 적용하고, EHS Portal 시스템에 등록되어 사고 유형별 발생 빈도, 부상자 수, 조치 이행률 등 사고 데이터를 자동 관리하고 있습니다. 해당 정보는 월별 안전보건 리포트로 전사 공유되며, 반복 사고 유형은 계도활동(EHS 패트롤)과 연계하여 현장 관리 및 시정조치 효과를 검증하고 있습니다. 아울러 관리직 및 기술직 조장급 이상을 대상으로 월별 경영설명회를 실시하여 무재해 현황과 주요 안전보건 이슈를 공유하고 있습니다. 이를 통해 전사 차원의 안전 인식을 제고하고, 현장 중심의 자율적인 안전관리 문화 정착과 함께 지속적인 사고 예방체계를 강화해 나가고 있습니다.

● 안전사고 대응 지휘체계



비상사태 대응 체계

화재·폭발·누출과 같은 비상사태 발생 시 신속한 대피 및 대응을 통하여 인명 및 재산을 보호하고자 연 2회 이상 비상대응 교육과 모의훈련을 실시하고 있습니다. 화재가 발생할 경우 신속하고 체계적으로 대응할 수 있는 역량을 향상시키기 위해 2025년 5월과 12월, 전 직원을 대상으로 비상사태 대응 훈련을 실시하였습니다. 훈련에는 256명의 임직원이 참여하였으며 비상대피 및 피난, 화재 진압 등 실제 상황 발생 시 적용가능한 다양한 실습을 진행하였습니다.



비상사태 대응 훈련

안전보건

안전보건 리스크 관리

안전보건 위험성 평가

산업안전보건법 및 ISO 45001 요구사항에 따라 위험성 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 모든 공정, 설비, 화학물질을 대상으로 연 2회 정기 평가를 시행하고 있으며, EHS Patrol을 통해 사업장 내 위험요인에 대한 근로자 의견을 상시 수렴하고 있습니다. 파악된 위험요인은 발생빈도, 강도 등을 기준으로 위험등급을 산정한 후, 이를 감소시키기 위한 개선조치를 이행하고 있습니다. 또한 설비 변경, 공정 도입, 작업방법 변경 시점에는 수시 평가를 실시하여 생산 및 지원활동에서 발생할 수 있는 잠재적 재해요인을 최소화하고 있습니다. 당사는 2025년 총 243건의 위험요인을 식별했으며, 이 중 203건의 개선을 완료했습니다.

● 위험성평가 프로세스



● 2025년 대표 개선활동 사례

1. 냉방 시설 설치



1공장 경화로 구역 내 온도 상승으로 인한 온열질환 발생 위험을 해소하기 위해 냉방 시설을 신규 설치하였습니다. 유효성 평가 결과, 위험성 등급이 9(약간 높음)에서 1(매우 낮음)으로 저감되어 개선 조치의 실효성이 확인되었습니다.

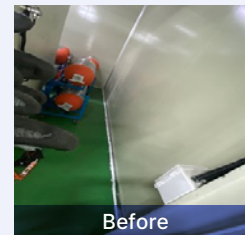
안전보건 점검

사업장 안전사고 예방 및 안전보건 문화 확산을 위해 'EHS 패트롤'을 운영하고 있습니다. 패트롤은 점검 주기에 따라 일일 자체 패트롤(일 4회 이상), 주간 패트롤(주 1회 이상), 월간 정기 패트롤(월 1회 이상), 분기별 대표이사 현장 점검 총 4개 유형으로 구분되어, 사업장 안전관리 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 점검 결과는 '사진 기록-등급 분류-시정조치-결과 검증'의 4단계 절차로 관리되며, 전산 시스템을 통해 개선 이행률을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 개선사항은 EHS 통합 포털을 통해 공유되고, 조치 결과는 정기회의를 통해 대표이사에게 보고되며 교육·사례 공유·포상으로 연계됩니다. 2025년에는 패트롤 활동 및 위험성 평가를 통해 243건의 위험요소를 발굴하였으며, 현장 개선조치율은 7%, 위험요소 발굴 건수는 전년 대비 약 6% 증가했습니다. 앞으로도 사전 예방 중심의 자율안전관리체계를 강화하고 협력적 안전문화를 지속적으로 정착시켜 나가겠습니다.

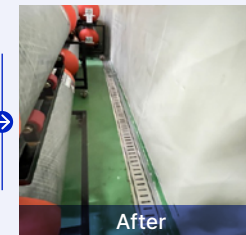


EHS 패트롤

2. 넘어짐 사고 예방



Before



After

1공장 내압시험 구역 내 누수로 인한 넘어짐 사고 위험에 대해 즉각적인 보수작업과 측면 트레치 설치를 통해 개선하였습니다. 유효성 평가 결과, 위험성 등급이 6(약간 높음)에서 2(매우 낮음)으로 저감되어 개선 조치의 실효성이 확인되었습니다.

안전보건

안전보건 리스크 관리

안전보건 교육

임직원 및 협력사의 안전의식 제고와 중대재해 예방을 위해 다양한 안전보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 법정 의무 교육 외 직무/직급별 특화 교육을 실시하고 있습니다. 2025년 법정 및 자체교육을 포함해 총 4,390시간의 안전보건 교육을 실시하였으며, 1인당 평균 17시간의 교육을 이수했습니다. 교육 이수율은 98%로 전년 대비 약 3%p 상승했습니다. 교육 후에는 설문조사를 통해 교육 실효성을 점검하고 피드백을 차년도 프로그램 구성 시 반영해 지속적으로 고도화하고 있습니다. 향후에도 전 직원을 대상으로 한 안전보건 교육을 지속적으로 운영하여 안전의식을 내재화하고, 자율적인 안전관리 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

2025년 안전보건 교육 프로그램 운영 현황

교육 유형	교육 내용	이수 인원
정기 교육	• 안전보건 관련 법규 • 사고 사례 등	252
직급/직무별 교육	• 채용시 교육 • 특별 교육 • 관리감독자 교육	185
작업 위험 평가 교육	• 위험성 평가, 지게차, 중량물 운반 등 작업 특화 교육	252

단위: 명

안전보건 소통 채널

현장 중심의 사업장 안전관리를 위해 상시 신고체계인 ‘안전제안 제도’를 운영하고 있습니다. 임직원 및 협력사 근로자는 서면 의견함, 내부 전산시스템 등 다양한 경로를 통해 현장의 잠재/실제 위험 요인을 실시간으로 신고할 수 있습니다. 의견 접수 즉시 인사/ESG팀이 사실 확인 및 현장 점검을 수행합니다. 또한 신고 유형별로 위험등급을 분류하고, ‘즉시조치·개선계획 수립·결과 보고’ 3단계 절차에 따라 후속 조치를 이행하고 있습니다. 특히 아차사고 중점 관리를 실시하여 사고로 이어지지 않은 근접위험 사례까지도 철저히 관리하고 있으며, 발생 전·후 상황을 분석해 예방조치를 현장에 반영합니다. 신고 및 개선 결과는 ECM (EHS Culture Management)회의와 관리자 안전점검 시 공유되어 전사적 위험예방 학습문화로 확산되고 있습니다. 앞으로도 ‘즉시 제보-즉각 조치-공유 개선’의 선순환 체계를 강화하여, 모든 구성원이 안전보건 향상에 능동적으로 참여할 수 있는 문화를 정착시킬 계획입니다.

근로자 건강관리

쾌적한 근로 환경 조성을 위해 작업 장소의 환기, 채광, 조명, 청결 등 적정 수준을 유지하고, 작업대 높이·순환 속도·조도 등을 근로자의 신체적 조건과 작업 특성에 맞게 조정하고 있습니다. 또한 임직원의 건강관리를 위해 연 1회 건강검진을 지원하고 있습니다. 아울러 근골격계 질환 예방을 위한 관리지침을 수립하고 관련 교육을 실시하며, 유소견자 발생 시 요양 지원 및 작업 전환 등의 조치를 취하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리



도급업체 안전보건 협의체

사내협력사의 안전보건 관리를 위해 반기별 합동 점검 및 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 도급업체 대표자가 참여하는 합동점검을 통해 현장 위험요인을 확인하고 개선조치를 이행하고 있습니다. 위험성평가 결과는 협력사 관리 및 작업 허용 기준에 반영해 안전보건 관리 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 월 1회 도급업체 안전보건 협의체를 통해 원·하청 간 안전보건 이슈를 공유하여 협력사와의 사업 관계에서 발생 가능한 안전보건 리스크를 관리하고 있습니다. 주요 외부 협력사에 대해서는 ESG 평가를 통해 안전보건 관리 역량을 지속적으로 점검하고 있으며, 앞으로도 정기적인 모니터링을 통해 협력사 안전보건 관리를 확대해 나갈 계획입니다.

인재경영

인재 관리 전략

채용

급변하는 수소 모빌리티 산업 환경에 대응하고 지속가능한 성장을 이끌어 갈 역량 있는 구성원을 확보하기 위해 ‘능동인’이라는 인재상을 기반으로 채용 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 도전과 혁신의 자세를 갖춘 글로벌 인재를 영입하기 위해 공개채용과 수시채용을 병행운영하고 있습니다. 특히 인성 및 적성 검사를 채용 프로세스에 포함함으로써, 단순한 직무 능력 평가를 넘어 조직문화와의 적합성을 종합적으로 판단하고 있습니다. 채용의 전 단계에서 성별, 출신, 학력 등 개인적 배경을 이유로 한 차별적 처우를 일절 허용하지 않으며, 모든 지원자에게 동일한 기준과 절차를 적용하고 있습니다. 아울러 법적 근로연령 미만자의 고용을 원천적으로 금지하고, 서류 제출 단계에서 연령 및 신원 확인 절차를 통해 아동노동 발생 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

2025년 캠퍼스 리크루팅

일진하이솔루스는 지역사회와의 상생을 채용 운영 방침으로 내재화하여 최근 4개년 지역인재 비율을 약 70% 수준으로 유지하고 있습니다. 2025년 9월에는 우석대학교에서 개최된 완주군 일자리박람회에 참가하여 우수 인재의 조기 확보와 기술 경쟁력 강화를 위한 채용 활동을 전개하였습니다. 앞으로도 지역사회와의 협력을 확대하고 다양한 채용 채널을 통해 역량 있는 인재를 지속적으로 영입해 나갈 계획입니다.



완주군 일자리 박람회

인재상

能動人

핵심가치

핵심역량



채용 프로세스

1	2	3	4	5
서류전형	인성성 전형	실무 면접	임원 면접	신체검사
동일 기준(학력, 경력, 역량, 자기소개서 등) 평가 근로 자격 및 법정 취업 가능 연령 여부 확인	인재상과의 적합성 여부 기초역량 파악	직무 역량과 조직 적합성 면접	Vision 달성을 위한 능력 및 인성 면접	직무 수행에 필요한 건강상 적합성 확인

인재경영

인재 관리 전략

인재육성

① 교육 프로그램 미래 산업 트렌드 변화에 선제적으로 대응하기 위해 법정 의무 교육 외 직급 및 직무별 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원 온보딩, 품질·연구·안전·환경·구매 등 전문성 고도화를 위한 직무 전문 교육, 수소·전기차 등 미래 기술 이해를 위한 미래 경쟁력 과정, 해외 고객 대응을 위한 글로벌 역량 과정, 그리고 관리자 성장을 위한 리더십 과정 등 목적별로 구분된 교육 트랙을 통해 구성원의 단계적 성장을 지원하고 있습니다.

●●신입사원 온보딩 프로그램

신규 채용 인원이 당사의 일원으로서 적응하고 역량을 발휘할 수 있도록 돕기 위한 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 회사 소개, 조직문화, 안전보건 및 윤리 관련 기본수칙 등 다양한 내용을 통해 신입사원의 적응과 성장을 돕고 있습니다. 또한, 입문 교육 실시 후 만족도 조사를 통해 교육의 효과를 객관적으로 측정하고, 수집된 피드백을 바탕으로 교육 프로그램을 지속적으로 개선하고 있습니다.



신입사원 교육

●●리더십 강화

과장급 이상 리더를 대상으로 전략적 조직운영과 의사결정 역량을 강화하기 위한 리더십 프로그램을 제공하고 있습니다. 성과 코칭과 소통·협력 역량 실습, 사례 기반 롤플레잉 등 의사결정 및 문제해결 역량을 제고할 수 있도록 실습 기반 활동으로 구성되어 있으며, 팀워크 향상 프로그램을 병행 운영하여 조직 내 협업 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

2025년 리더십 강화 교육 프로그램

프로그램명	교육 내용
팀장 리더십 교육	• 팀장 리더십 스타일 및 R&R 이해 • 성과 코칭 및 소통/협력의 실습/토의 • 의사결정과 문제해결력의 사례 롤플레잉
전략적 의사결정과 리더십	• 나의 의사결정 스타일 진단 • 경영 의사결정을 위한 정보 분석 Skill • 의사결정 Case Study 및 리더의 역할
강점을 살리고 물입을 이끄는 동기부여	• 동기부여 이론 및 중요성 • 구성원 동기부여 계획 수립 지원 등

●●자기주도적 직무 역량 강화

구성원들은 연간 평가 결과를 기반으로 개인별 교육 계획을 수립하고, 온라인 학습, 독서토신, 법정 의무교육 등 다양한 방식으로 역량을 개발하고 있습니다. 특히 GPC-KAP 직무교육 플랫폼을 통해 품질·연구·환경·구매 등 전문 분야별 과정을 자율적으로 수강할 수 있으며, 집합교육과 온라인 교육을 병행하여 업무 상황에 맞게 유연하게 학습할 수 있는 환경을 지원하고 있습니다.

●●글로벌 역량 강화

임직원의 글로벌 비즈니스 스킬 함양을 위해 사내 어학 프로그램을 운영하고 있습니다. 영어, 일본어 비즈니스 회화 등 다양한 프로그램을 통해 구성원들이 세계화된 비즈니스 환경에 적응할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 글로벌 역량 교육 프로그램을 계속해서 발전시키고 고도화하여 임직원들이 국제적 리더십을 갖춘 전문가로 성장할 수 있도록 전폭적인 지원을 아끼지 않을 것입니다.

●●미래 비즈니스 경쟁력 강화

수소·친환경 모빌리티 산업의 급속한 기술 변화에 대응하기 위해 미래 비즈니스 역량 강화 교육을 운영하고 있습니다. 수소경제 이해, 빅데이터 플랫폼의 이해, 수소 에너지의 수송 및 활용 등 일진하이솔루스의 핵심 사업과 직결된 과정을 통해 구성원들이 미래 산업을 체계적으로 습득하고, 변화하는 시장 환경에 선제적으로 대응할 수 있는 역량을 갖추 수 있도록 지원하고 있습니다.

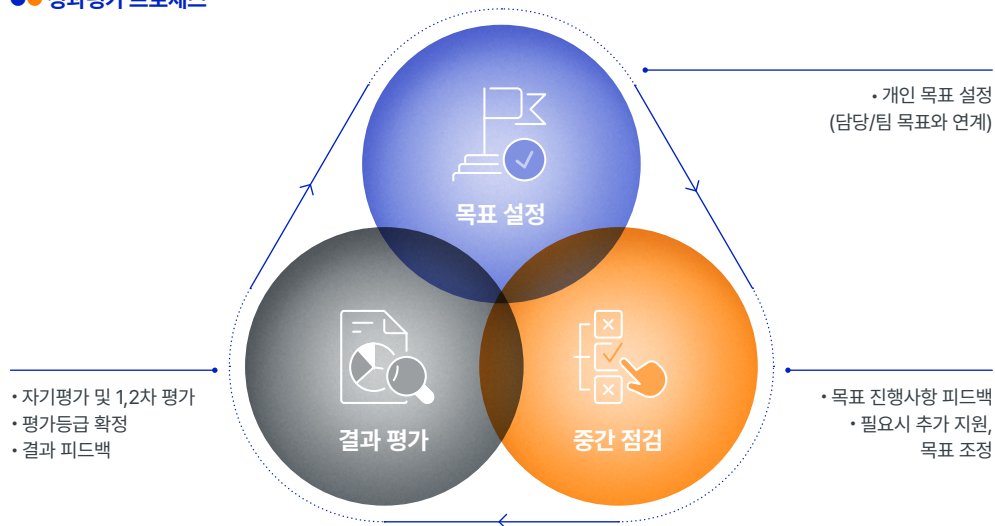
인재경영

인재 관리 전략

인재육성

② 성과 평가 및 보상 공정하고 투명한 성과평가 체계를 통해 구성원의 목표 달성 의지를 높이고, 평가 결과를 보상과 역량 개발로 연계하고 있습니다. 성과관리는 조직과 개인의 목표를 일치시키기 위해 KPI(Key Performance Indicator) 기반으로 운영되며, 연초 목표 설정, 중간 피드백, 연말 결과 평가 및 환류의 단계로 이루어집니다. 인사평가는 성과평가와 역량평가로 구성되어 있습니다. 역량평가는 직책자의 경우 리더십, 비직책자의 경우 직무역량을 중심으로 평가하고 있습니다. 평가 시에는 다양한 구성원의 의견을 청취하여 공정하고 객관적인 평가가 가능하도록 운영하고 있습니다. 아울러 구성원의 우수한 성과와 기여를 적극적으로 인정하기 위해 '일진하이솔루스 AWARD', '일진 그룹 창립기념일 포상' 등 다양한 포상 제도를 운영하고 있습니다. 일진하이솔루스 AWARD는 조직 간 협업, 생산성 향상, 품질 개선 및 혁신 활동 등 부문별 성과 포상부터 장기근속 포상까지 구성원의 공헌을 체계적으로 인정하고 있습니다. 앞으로도 구성원의 동기부여 및 긍정적인 조직문화 확립을 위해 성과 및 보상 체계를 지속적으로 발전시켜 나가겠습니다.

●● 성과평가 프로세스



복리후생

일진하이솔루스는 임직원이 안정적이고 건강한 환경에서 일할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 직장가 가정 사이에서 균형있는 삶을 누릴 수 있도록 출산휴가, 육아휴직 등 법정 제도 외 개인 상황에 따라 유연근무제를 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 1년 이상 근속한 구성원의 고등학생 및 대학생 자녀를 대상으로 장학금을 지원하여 가정의 교육비 부담을 완화하고 있습니다. 아울러 생활 안정 지원을 위해 사택 및 기숙사를 운영하고 있으며, 동호회 보조금 지급 등을 통해 구성원의 여가 생활을 지원하고 있습니다. 또한 법정 필수 자격증 취득 시 수당을 지급하여 구성원의 자격 취득 의욕을 고취하고, 조직의 역량 강화를 지원하고 있습니다. 앞으로도 복리후생 프로그램을 지속적으로 다양화하여 구성원과 함께 성장하는 기업문화를 만들어 나가겠습니다.

●● 복리후생 제도

구분	내용	
 일·가정 양립	유연근무제 / 출산휴가 / 육아휴직 / 자녀 학자금 지원 / 경조사 지원	
 문화·여가 지원	동호회 보조금 지원 등	
 생활지원	퇴직금 중간정산 / 교육지원비 / 사택 및 기숙사 지원	
 역량 강화 지원	법정 필수 자격증 취득 시 수당 지급	

인권경영

인권경영 체계

인권경영 거버넌스

사업과 관련된 다양한 이해관계자의 인권을 보호하고 실질적인 인권경영을 이행하기 위해 인사/ESG팀을 인권경영 전담조직으로 지정하고, 관련 부서 간 협업 체계를 구축하고 있습니다. 인사/ESG팀은 인권경영 정책의 수립·개정과 실행계획의 이행을 총괄하며, 인권 리스크 관리, 고충처리 절차 운영, 인권교육 등 인권경영 전 과정의 실행과 개선을 담당합니다. 인권 관련 사건·사고 발생 시에는 전담조직이 대응을 총괄하되, 발생 부서가 함께 협업하여 원인 분석과 재발 방지 조치를 병행함으로써 문제 해결의 실효성을 높이고, 현장 중심의 대응이 이루어질 수 있도록 관리체계를 운영하고 있습니다.

인권윤리 정책

2024년 7월 경영 활동 전반에 인권 존중 책임을 실현하기 위해 인권윤리 정책을 제정하였습니다. 본 정책은 세계인권선언(UDHR), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 헌장, OECD 다국적기업 가이드라인 등 글로벌 규범을 준거로 하며, 전 임직원과 거래하는 공급업체 및 사업 파트너에게도 준수를 권장합니다. 이를 통해 사업 전반에서 인권침해를 예방하고 인권이 존중되는 근무환경과 조직문화를 정착시키고자 합니다.

인권윤리 정책

●● 인권윤리 정책의 기본 원칙

기본 인권 존중	아동노동 및 강제노동 금지	근로조건 준수
차별 및 괴롭힘 금지	노사관계 및 결사자유 보장	공급망 인권 리스크 관리
다양성/포용성/형평성	건강하고 안전한 근로 환경 보장	지역사회 및 환경에 대한 책임

인권경영 전략

일진하이솔루스는 인권경영의 중요성을 인식하고 이를 경영 전반에 내재화하기 위해 단계별 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 2026년에는 인권영향평가를 실시하여 인권 관련 주요 위험요인을 선제적으로 식별하고, 체계적인 관리 기반을 구축할 계획입니다. 중장기적으로는 인권의식 내재화를 위해 교육을 강화하고, 고충처리 제도를 보완하여 인권 리스크 식별 및 대응 절차를 고도화 할 예정입니다. 나아가, 지속적인 모니터링과 인권 리스크 관리 활동의 효과성 평가를 통해 인권 보호 체계를 지속적으로 개선하여 인권경영 수준을 강화해 나가겠습니다.

●● 인권경영 중장기 로드맵

1. 단기 (~2026)



인권경영 기반 마련

인권윤리 정책 수립
임직원 만족도 조사 수행
인권영향평가 체계 구축

인권경영 체계 마련
인권윤리 정책 수립을 통한 기반 마련
인권 리스크 식별 체계 구축
임직원 만족도 조사,
인권영향평가를 통한 리스크 식별

2. 중기 (2027~2030)



인권경영 내재화

인권 리스크 발굴 및 개선
고충처리 제도 보완
내부 인권역량 강화 교육

지속적인 인권영향평가 이행
고충처리 제도 보완
고충유형 다원화 및/또는
고충처리 제도 접근성 향상 등
내부 인권역량 강화 교육
기존 교육 외 별도 교육 수행
(ex. 차별 금지, DE&I 등)

3. 장기 (2030~)



인권경영 고도화

인권 리스크 모니터링
인권경영 체계 효과성 측정

인권 리스크 모니터링
인권영향평가 결과
모니터링을 통한 개선
효과성 측정
교육 만족도,
영향평가 결과 개선 현황 등
인권관련 활동 효과성 평가

인권경영

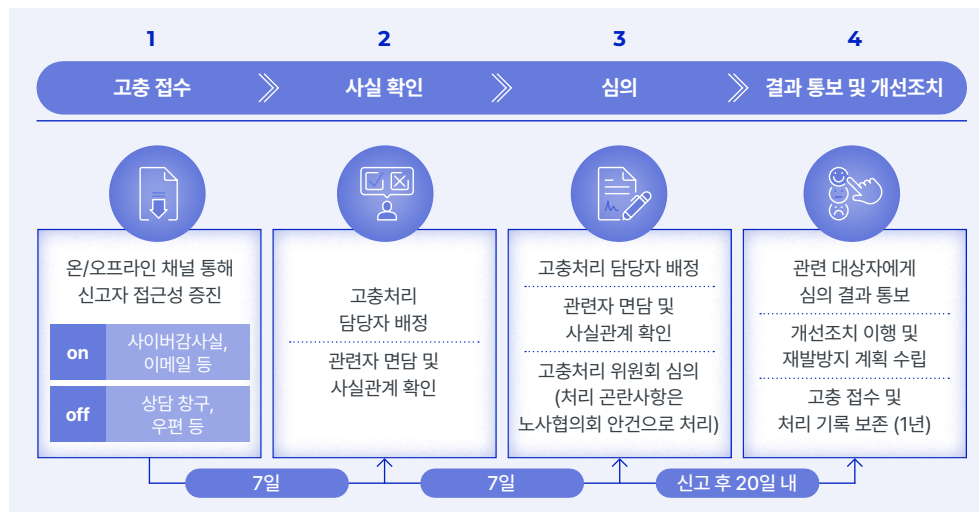
인권경영 리스크 관리

고충처리 제도

임직원이 근무 과정에서 겪을 수 있는 불합리한 대우, 인권침해 및 근로환경 관련 문제를 신속하고 공정하게 해결하기 위해 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 대표가 참여하는 3인 이내로 구성되며, 접수된 사안은 심의를 거쳐 고충 접수 후 30일 이내 처리하고 있습니다. 고충처리 채널은 서면, 면담, 사이버 감사실 등 다양한 온·오프라인 방식으로 운영하고 있습니다. 특히 사이버 감사실은 홈페이지를 통해 고객, 지역사회, 협력사 등 다양한 이해관계자가 접근할 수 있도록 운영하여 접근성을 높이고 있습니다. 또한, 제보자의 익명성과 신분 비밀을 철저히 보장하며, 제보로 인한 보복·신분 노출·인사상 불이익 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 접수된 고충에 대해서는 위원회 심의를 통해 사실관계를 확인하고, 인권 관련 부정적 영향이 확인될 경우 취업규칙 및 징계 규정에 따라 적절한 인사조치를 검토합니다. 아울러 재발 방지를 위한 개선 조치를 병행하여 유사 사례의 발생을 예방하고 있습니다. 2025년에 접수된 고충 건수는 0건이며, 앞으로도 구성원의 권익 보호와 신뢰 기반의 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

사이버 감사실

고충처리 프로세스



인권교육

일진하이솔루스는 임직원의 인권윤리 정책 준수 및 인권 의식 제고를 위해 인권 교육을 진행하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 인권 교육을 실시하고 있으며, 직장 내 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 법적 필수 항목 뿐만 아니라 다양성·형평성·포용성(DEI) 인식 강화를 위한 내용으로 구성되어 있습니다. 또한 신규 입사자에게는 인권침해 발생 시 대응 절차, 고충처리 채널 등이 포함된 인권 기본 교육을 추가적으로 시행하여, 실질적으로 활용할 수 있는 행동 지침을 제공하고 있습니다.



인권교육

일·가정 양립 지원

임직원이 임신·출산·육아 과정에서 불이익 없이 근무할 수 있도록 다양한 지원 제도를 운영하고 있습니다. 임신 중인 임직원에게는 산전·산후 휴가와 임신 단계별 근로시간 단축을 허용하고 있으며, 출산 이후에는 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 제도를 통해 자녀 양육과 업무의 병행을 지원하고 있습니다. 배우자 출산 시에도 10일의 유급휴가를 제공하여 가족 전체를 아우르는 지원 체계를 갖추고 있습니다. 아울러 자녀의 등교 지원이 필요한 상황에는 출퇴근 시간을 조정하는 탄력 근무제를 허용하고 있으며, 1년 이상 근속한 임직원의 자녀를 대상으로 장학금을 지원하는 등 자녀 성장 주기에 맞춰 양육 부담을 경감하고 있습니다. 2025년에는 취업규칙을 개정하여 유연근무제를 공식 도입하였습니다. 앞으로도 일·가정 양립을 위한 제도적 기반을 지속적으로 확대하여 안정적인 근무환경을 조성하도록 지원하겠습니다.

노사협력

노사협력 체계

결사 및 단체 교섭 보장

일진하이솔루스는 상호 이해와 신뢰를 바탕으로 기본적인 근로 3권(단결권, 단체교섭권, 단체행동권)과 그에 따른 노동관계법령을 준수합니다. 이를 위해 노사 간 소통 채널을 운영하여 경영 실적 공유, 직원의 고충이나 근로조건 등에 대해 적극적으로 논의하고 있습니다. 또한 노동조합과 연 1회 임금협상, 격년 1회 단체협상 등 정기적인 단체교섭을 시행하고 있습니다. 체결된 단체협약은 조합원 뿐만 아니라 모든 임직원에게 적용됩니다. 교섭 과정에서는 산업안전 강화, 근무환경 개선, 처우 향상 등 근로자 처우 개선을 위한 논의를 이어가고 있습니다. 아울러 회사의 분할, 합병 등 경영상 중대한 변동이 있을 시 사전에 이를 고지하고, 핵심 사안에 대해서는 사전 협의를 진행하는 등 경영 전반에 걸쳐 노사 간 신뢰 강화를 위해 노력하고 있습니다.



단체교섭

노사협의회

노사관계에서 소통과 협력을 강화하기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자가 자체 투표를 통해 선출한 근로자위원과 대표이사가 위촉한 사용자위원으로 구성되며, 위원의 임기는 3년을 원칙으로 합니다. 이러한 구성 방식을 통해 노사 양측의 이해를 균형 있게 반영하고 있습니다. 분기별 정기회의를 통해 현장의 애로사항을 파악하고 개선 방안을 논의합니다. 2025년에는 총 4회의 정기회의를 개최하여 45건의 안건을 논의하였습니다. 주요 논의 내용은 작업장 안전 및 설비 개선, 안전교육 이행 관리, 작업환경 및 복지 개선, 공정 운영 효율화, 소통 채널 강화 등 현장 중심의 안건으로 구성되었습니다. 회의 결과는 사업장 게시판에 게재되어 모든 근로자가 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 앞으로도 적극적인 소통을 통해 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 지속가능한 노사 관계를 구축하겠습니다.



노사협의회

2025년 노사협의회 주요 안건

구분	안건 내용	논의 결과
1분기	안전교육 미참석 인원 재교육 지연	반기별 미실시 인원 Tracking sheet 관리, 미참석 시 임의 서명 금지 조치
2분기	주요 고객사 물량 증가에 따른 노동강도 상승 및 작업환경 개선	직원의 복지적 측면 확대 개선 노력
3분기	밸브조립실 스피드도어 설치 및 구조 개선	설치 추진, 레이아웃 등 검토
4분기	해압실 작업환경 개선 및 수준측정기 종설 요청	레이아웃 지속 검토 중, 현장 의견 반영 후 검토

지역사회

지역사회 활동 전략

'이해관계자와 상생하는 경영'을 실현하기 위해 지역사회와의 관계를 단순 기부·봉사의 차원을 넘어 전략적 상생의 관점에서 접근합니다. 지역사회 활동은 미래 인재 육성과 지역사회 공헌, 두 방향으로 추진되며, 임직원 개개인이 지역사회 공헌의 주체로서 자발적으로 참여할 수 있도록 윤리강령 등을 통해 사회적 책임 의식을 지속적으로 제고하고 있습니다. 미래 인재 육성은 지역 인재 채용을 통한 정착 지원을 기반으로, 공학 교육 생태계 강화까지 아우르는 활동으로 구성됩니다. 사업 기반인 공학 산업의 지속가능한 발전과 지역사회의 성장이 함께 이루어질 수 있도록 성장 발판을 마련하고 있습니다. 나아가 지역을 넘어 국가의 미래를 이끌어 갈 아동·청소년의 건강하고 안전한 성장을 지원하는 공헌 활동도 함께 이행합니다. 지역사회 공헌은 사업장이 위치한 완주산단과 인근 지역을 대상으로 합니다. 산업단지 내 기업들과 협력하여 안전문화 캠페인을 운영하고, 전문 역량을 바탕으로 환경오염 개선 활동을 이행함으로써 지역 주민의 삶의 질 향상과 신뢰 기반의 공존 관계 형성에 기여합니다. 이처럼 사람을 키우고 터전을 지키는 두 가지 약속을 바탕으로, 지역사회와 함께 성장하는 책임 경영을 실천합니다.

비전

핵심 가치

미션

전략

주요 활동

이해관계자와 상생하는 경영



성장 동반 (Growth Together)

지역 인재와 미래세대가 함께 성장하는 기반

미래인재 육성

지역 인적 자본 형성 과정에서 직접 참여하며
기업과 지역의 공동 성장 발판 구축

성장 연속성 확보

- 지역 인재채용으로 인재 정착 기반 마련
- 공학 교육 생태계 지원으로 산업 인재 육성
- 미래세대 성장 지원으로 사회적 책임 이행

① 지역 인재 채용

완주/전북 권역 지역 인재 우선 채용 및 정착 지원

② 공학 교육 생태계 지원

공학산업 활성화 및 인재양성 지원을 위한 활동단체 지원

③ 미래세대 성장 지원

아동청소년 건강, 보호, 교육, 긴급 구호 등을 위한 공헌 활동 이행



공존 책임 (Coexist Together)

지역사회의 안전과 환경을 지키는 책임

지역사회 공헌

사업장 인근 안전 수준과 생활환경을 개선하여
신뢰 기반의 공존 관계 형성

지역사회 공헌

- 산업단지 내 협력을 통한 안전 문화 확산
- 환경오염 예방으로 생활 환경 보전
- 지역 주민과 신뢰 기반의 공존 관계 형성

① 안전문화 캠페인

완주산단 내 기업 협력을 통한 산업재해 예방 및
안전의식 확산

② 생활환경 개선 활동

하수, 하천 오염 검사 및 클린업 캠페인을 통한
지역 주민 삶의 질 향상

"지역과 함께 성장하는 일진하이슬루스"

인재육성과 지역 공헌을 통해 지역사회와 함께 성장하는 책임 경영을 실천합니다.

지역사회

지역사회 공헌 활동

인재 양성 지원

① 지역인재 채용

사업장 인근 지역사회와의 경제적 상생을 위해 정기적으로 지역 인재를 꾸준히 채용하고 있습니다. 지역 내 우수인재에게 안정적인 고용 기회를 제공함으로써 지역 경제 활성화와 지역 균형 발전을 위해 노력하고 있습니다. 일진하이솔루스는 앞으로도 지역 인재 채용 활동을 이어가며 지역사회와 함께 성장하는 기업으로 발돋움하겠습니다.

② 인재양성을 위한 기부

과학기술 인재 육성은 산업의 지속가능한 발전을 위한 핵심 기반입니다. 일진하이솔루스는 공학 및 기술 분야의 인재 양성과 과학기술 저변 확대를 위해 2021년부터 한국공학한림원, 장은공익재단에 기부 활동을 이어왔습니다. 지난 4년간 누적 기부액은 총 1억 4,500만원으로, 미래 기술 인재 육성을 위한 지원을 지속해왔습니다. 이러한 활동은 국가 과학기술 경쟁력 강화는 물론, 수소·친환경 모빌리티 중심의 미래 산업 생태계 조성에 기여한다는 관점에서 일진하이솔루스의 사업 방향과도 맥을 같이합니다. 앞으로도 기술 혁신과 인재 양성을 통해 사회적 가치를 창출하고, 지속가능한 산업 발전에 보탬이 될 수 있도록 기부 활동을 이어 나가겠습니다.

③ 아동 권리 보호 및 건강한 성장 지원

미래세대가 안전하고 건강하게 성장할 수 있는 사회를 만드는 것은 기업의 지속가능한 발전을 위한 중요한 책임입니다. 일진하이솔루스는 아동의 기본 권리 보호와 건강한 성장 지원을 목적으로 2022년부터 국제 아동권리기관인 세이브더칠드런과 정기 후원을 이어가고 있습니다. 후원 활동은 취약 아동의 안전 환경 조성, 학습 기회 확대, 위기 아동 지원 등 아동 권리의 실질적 보장에 초점을 두고 있으며, 미래 세대가 보다 나은 여건에서 자립하고 성장할 수 있는 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 사회적 약자 보호와 미래세대 육성을 위한 지원 활동을 지속해 나가겠습니다.

지역사회 환경 개선

① 지역사회 안전문화 조성

사업장 인근 산업재해 예방과 안전의식 확산을 위해 지역 유관기관과 협력해 안전문화 활동을 이어가고 있습니다. 2026년 3월에는 지역 유관기관과 함께 전주 함봉산에서 안전결의대회를 개최하여 산업단지 내 안전문화 확산을 위한 실천 의지를 다졌습니다. 또한 산업단지 주변 주요 도로에서 현수막과 안내문을 통한 안전 캠페인을 수행하고 있습니다. 임직원들이 참여해 직접 참여해 지역 근로자와 주민들에게 안전 수칙을 알리고 중대재해 예방의 중요성을 공유함으로써, 지역사회 전반에 안전을 최우선으로 하는 문화를 확산하고 있습니다.



안전 기원제

② 지역사회 환경 정화

완주공장 인근 생활환경 개선을 위해 환경정화 활동을 정기적으로 추진하고 있습니다. 완주군 석탑천 일대를 대상으로 외부 환경전문기관과 협력하여 하수관·맨홀·하천 등 취약 구간의 유막·기름때·오염물질 여부를 정밀 점검하고, 악취·침수 등 생활환경 저해 요인에 대한 개선 조치를 수행했습니다. 아울러 완주 인근 하천 및 해안 일대에서 임직원이 직접 참여하는 플로깅 활동을 실시하여 지역 주민들의 쾌적한 생활환경 조성에 기여하고 있습니다. 일진하이솔루스는 앞으로도 사업장 인근 지역사회와의 환경적 공존을 위한 활동을 지속해 나가겠습니다.



플로깅 활동

지역사회

지역사회 리스크 관리

지역사회 영향 평가

기업 비즈니스 운영 과정에서 발생하는 환경 오염, 소음, 안전사고, 지역 인프라 영향 등은 인근 지역사회 이해관계자에게 직접적인 피해로 이어질 수 있습니다. 이에 사업장 운영으로 인한 지역사회 부정적 영향을 체계적으로 파악하고 관리하기 위한 영향평가 체계를 구축하였습니다. 영향평가는 주요 생산 사업장 소재 지역을 대상으로 환경, 안전보건, 지역사회 등 3가지 영역을 중심으로 잠재 리스크를 식별했습니다. 유관부서 담당자 인터뷰 및 고충처리 채널을 통한 신고 현황 등을 바탕으로 리스크를 식별하고, 식별된 리스크에 대한 대응활동 현황 검토 및 성과관리로 이어지는 일련의 관리 프로세스를 구축하여 부정적 영향 최소화를 위한 실질적 개선이 이루어질 수 있도록 하였습니다. 해당 영향평가는 2026년을 시작으로 매년 1회 정기적으로 실시할 예정이며, 심각도와 발생가능성이 높은 리스크 요인을 우선순위에 따라 관리하여 지역사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 대응활동을 지속적으로 이행할 예정입니다.



영역	지역사회 영향 요인	심각도	발생가능성	대응현황
환경	대기오염물질	용접, 도장 공정에서 발생하는 대기오염물질	Low	저감설비 가동, 상시 모니터링 이행
	소음	물류 차량 운행 및 작업과정의 소음	Mid	소음설비 개선, 월 1회 주요 공정 소음 측정 및 관리
	폐기물	공정 중 발생하는 일반/지정 폐기물 등	Mid	업체를 통한 전문적 폐기, 업체 관리/평가 이행
안전보건	안전사고	사고 발생 시 인근 지역 주민에 대한 2차 피해 가능성	Mid	주/월단위 안전관리, 비상대응 체계 운영
	유해물질	화학물질 취급 중 누출사고 발생 시 지역 환경 오염	Mid	비상대응 체계 운영, 법적 요구사항 준수 등
지역사회	지역주민 소통	지역주민과의 갈등 및 민원 발생	Mid	완주산단협의회를 통한 소통 홈페이지 내 소통 채널 운영
	지역경제	직원/기업 소비로 인한 지역 경제 영향 발생	Low	인재 고용, 지역물품 구매 등

지역사회

지역사회 활동 지표 및 목표

지역사회 활동 지표

●●인재양성 지원 지표

구분		단위	2023	2024	2025
지역인재 ¹⁾ 채용	신규 채용 인원	명	52	18	77
	신규 채용자 중 지역인재 비율	%	58	56	88.3
인재양성 및 아동 권리 보호	인재양성 및 아동 권리보호를 위한 기부금액	원	1,080,000	21,080,000	1,080,000

1) 전라북도 출신 인재를 의미

●●지역사회 환경 개선 지표

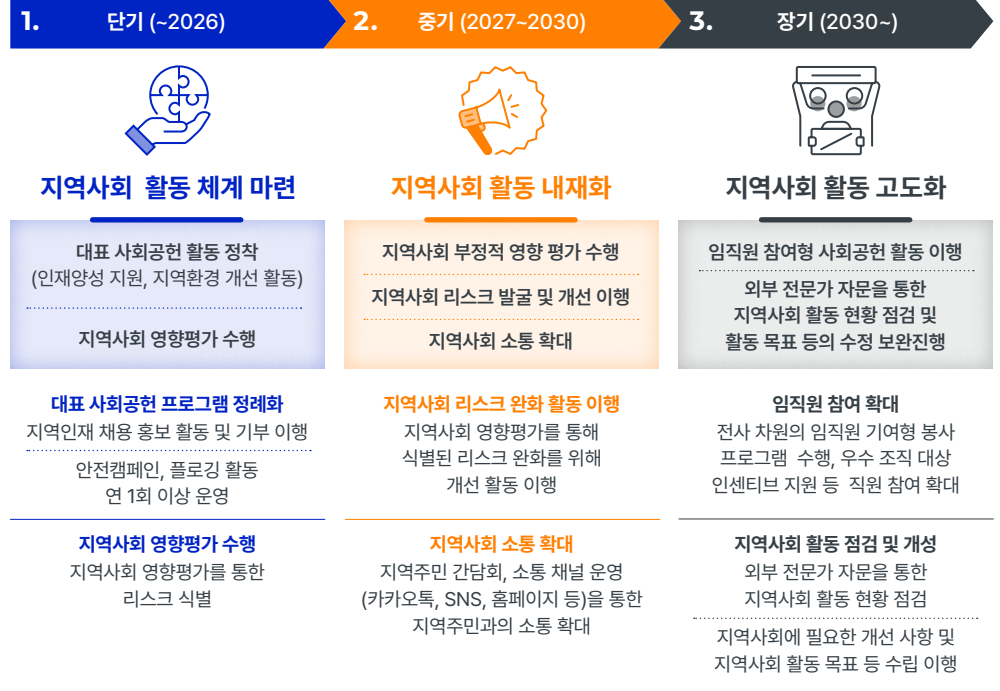
구분	단위	2023	2024	2025
지역사회 환경정화 활동 수	건	1	1	2
지역사회 안전 활동 수		1	1	1



지역사회 활동 목표

일진하이솔루스는 '지역사회와 함께할 때 더 멀리 나아갈 수 있다'는 신념 아래 지역사회와의 상생을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2025년에는 지역사회와의 상생 강화를 위해 중장기 목표를 수립하고 이를 단계적으로 이행해 나갈 계획입니다. 단기적으로는 지역사회 영향평가를 통해 주요 리스크를 식별하고, 지역사회 참여를 위한 기반을 마련합니다. 중장기적으로는 식별된 리스크를 바탕으로 완화 활동을 체계적으로 추진하는 한편, 임직원 참여를 점진적으로 확대하여 활동 고도화를 통한 조직 내 지역사회 참여 내재화를 이루고자 합니다.

●●지역사회 활동 중장기 로드맵

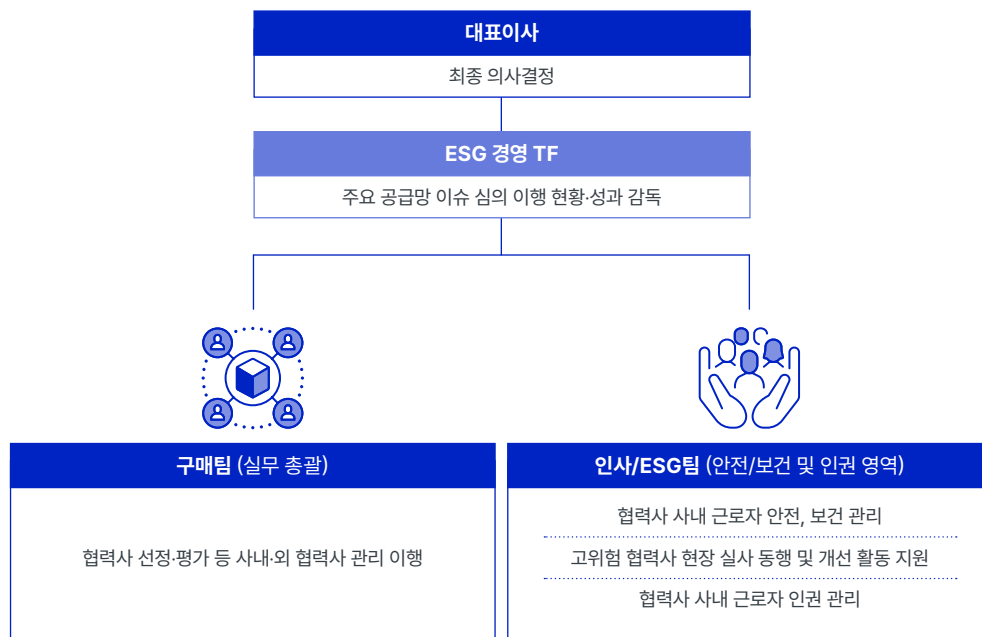


공급망 관리

공급망 관리 체계

공급망 관리 거버넌스

구매팀을 중심으로 사내·외 협력사 대상 환경, 안전·보건, 인권, 기업윤리 등 ESG 전 영역의 리스크를 모니터링하기 위한 공급망 관리 거버넌스를 구축하고 있습니다. 구매팀은 제조 중심 협력사 선정 시 행동강령 준수를 요구하며, 매년 품질평가와 함께 협력사의 ESG 수준을 자가평가 및 현장 실사를 통해 관리하고 있습니다. 인사/ESG팀은 협력사의 사내 근로자를 중심으로 안전·보건 및 인권 관련 교육과 리스크 모니터링을 수행하고 있습니다. 이러한 공급망 관리 활동 결과는 ESG 경영 TF에 연 1회 보고되며, 이행 과정에서 이슈 발생 시에는 상시 소통 기반의 의사결정 체계를 통해 대응하고 있습니다.



공급망 관리 정책

기존의 품질 및 경영 리스크 중심 협력사 관리체계를 확대하여 2024년 공급망 관리 정책을 수립하고, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 관점의 리스크를 사전에 식별·예방·관리하는 ESG 기반 공급망 관리체계를 구축하였습니다. 본 정책은 협력사 평가·선정 단계에서부터 ESG 리스크 요소를 반영하고, 인권·환경·안전·윤리 등 핵심 항목을 포함한 심사 절차를 강화한 것입니다. 신규 협력사에 대해서는 ESG 기준을 포함한 사전 평가를 실시하고, 기존 협력사에 대해서는 정기 평가를 통해 리스크 수준을 점검하고 개선 여부를 확인합니다. 또한 협력사에게 공급업체 지속가능경영 행동강령을 제공하여 기대 수준을 명확히 하고 있습니다. 당사는 이를 통해 공급망의 투명성과 회복탄력성을 강화하며, 책임 있는 조달과 지속가능한 가치 창출을 지속적으로 추진하고자 합니다.

[공급망 관리 정책](#) [공급업체 지속가능경영 행동강령](#) 

영역	행동강령
 환경	에너지 소비 및 온실가스 배출량 관리, 수자원 관리, 생물다양성 보호, 폐기물 및 오염물질 배출 관리, 유해물질 관리, 물질 사용 제한 및 금지에 대한 국제협약 준수, 제품 환경 규제 준수 등
 사회	아동노동 금지, 근무시간 준수, 건강 및 안전 관리, 비상 대응 체계 구축, 강제노동 금지, 윤리적 채용, 적절한 임금 및 복지, 결사의 자유 및 단체교섭권, 차별금지 및 공정한 대우, 불법적인 토지 권리 침해 금지, 건강 및 안전 등
 거버넌스	부패 방지, 공정 경쟁, 이해상충방지, 위조 제품 방지, 책임있는 원재료 조달, 정보 및 IT 보안, 개인정보보호, 수출 통제 및 경제 제재, 문서화, 재무 책임 등

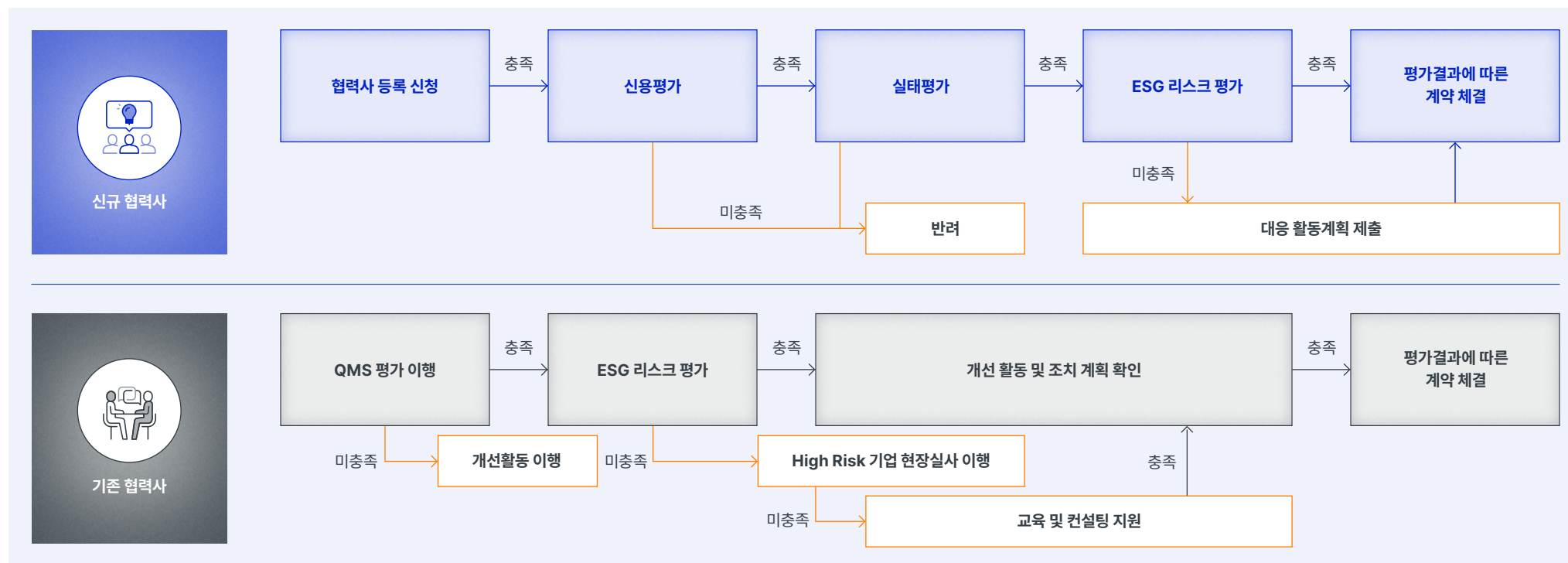
공급망 관리

공급망 관리 활동

공급망 관리 프로세스

공급망의 ESG 수준을 점검하고 지속가능한 공급망 구축을 위해 ESG 평가를 실시 하고 있습니다. 신규 협력사는 업체선정 평가 시 협력사 행동강령 준수를 요구하며, 이후 기존 협력사 정기 평가활동에 포함하여 ESG 현황을 모니터링하고 있습니다. 기존 협력사의 경우, 주요 협력사를 선정하여 연 1회 정기적으로 ESG 자가 평가를 수행합니다. 평가결과 ESG 영역별 리스크가 High로 도출된 협력사에 한하여 현장실사를 이행하며, 향후에는 협력사와의 상생을 위한 지원활동을 구축할 예정입니다.

구분	관리 활동
외부 협력사	기존 연 1회 ESG 자가평가 이행, 현장 실사
	신규 협력사 행동강령 배포 및 준수, 신용평가, ESG 리스크 자가평가
협력사 사내 근로자	안전, 보건, 인권 등 실태 조사, 고충처리 채널을 통한 리스크 관리



공급망 관리

공급망 관리 활동

공급망 역량개발 지원

최근 자동차 부품사는 고객사로부터 제품단위의 환경 관련정보 요구를 다수 받고 있습니다. 규모가 영세하나 주요 부품으로서 환경 관련 정보 요구를 받을 수 있는 협력사 7개사를 대상으로 필요한 환경 관련 정보의 종류와 해당 정보를 취합하는 방법에 대한 비대면 교육을 이행하였습니다. 단기적으로 당사가 요구하는 환경정보 제공 역량을 강화하고, 나아가 자동차 산업내에서 경쟁력을 확보할 수 있도록 지원하였습니다.

교육일시	2025.07~2025.09
교육대상	25년 대표제품 주요 부품 납품사 7개사
교육내용	제품기준 탄소배출량 산정 개념, 데이터 취합 템플릿 제공 및 설명, 관련 데이터 취합 방법 등 교육

공급망 ESG 평가 이행

주요 관리 협력사 5개사를 대상으로 ESG 자가평가를 실시하였습니다. 최초 ESG 평가인 점을 고려하여, 각 항목에 대한 이해도 제고와 이행 수준 파악을 위해 자가평가 이후, 현장실사를 병행하였습니다. 평가 결과, 다수의 협력사가 법/규제 기반의 관리 활동은 비교적 충실히 이행하고 있으나, 자발적인 관리 활동은 다소 미흡한 것으로 나타나 이에 대한 지원이 필요한 것으로 확인되었습니다. 당사는 향후 공급망 ESG 평가 대상을 단계적으로 확대하고, 공통적으로 보완이 필요한 영역을 도출하여 지원 프로그램에 반영할 계획입니다.

공급망 관리 지표 및 목표

공급망 관리 목표

협력사의 지속가능 리스크 파악 및 관리를 위해 연 1회 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 공급망 관리 체계 고도화를 위해 평가 대상 협력사 중 5개사를 대상으로 ESG 평가 이행을 진행하였습니다. 향후에는 평가 협력사를 점차 확대할 예정입니다.

공급망 관리 중장기 로드맵

지속가능한 공급망 구축을 통한 경쟁력 강화

단기(~2026)

중기(2026~2030)

장기(2030~)



평가체계 구축

- 협력사 ESG 평가 체계 정립 및 고도화
- 평가 대상 단계적 확대
- 정기 평가 및 현장실사 운영



리스크 관리 및 모니터링

- ESG 리스크 식별 및 등급화
- 고위험 협력사 집중 관리
- 상시 모니터링 체계 구축



협력사 역량강화

- ESG 가이드라인 및 교육 제공
- 공통 취약 영역 개선 지원
- 우수사례 공유 및 확산

2025년 공급망 관리목표 및 달성 실적

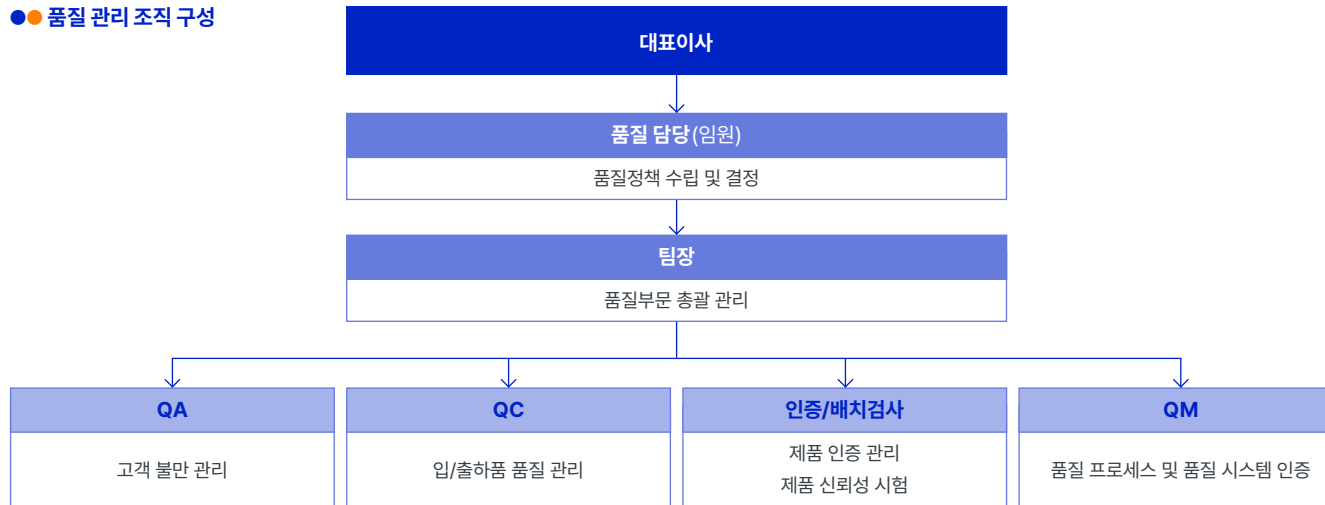
구분	목표	실적
2025년	평가 Pilot 이행 평가 기준 및 문항 고도화 담당자 역량 강화	관리대상 협력사 중 ESG 평가 이행 업체 비율(%) 5 개사 / 12개사 (41.6%)

품질경영

품질경영 거버넌스

제품 개발부터 양산까지 전 과정에 걸쳐 고객 만족 및 제품 안전을 위해 품질 관리 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 품질팀을 중심으로 생산기술, 연구소 등 다양한 부서와 협업하며 무결점 부품을 적기에 생산하고 고객에게 안정적으로 공급할 수 있는 체계적인 품질 관리 체계를 구축하고 있습니다.

●● 품질 관리 조직 구성



품질경영 방침

자동차 산업에서 품질은 고객의 안전 및 생명과 직결되는 것으로, 무엇보다도 바꿀 수 없는 원칙입니다. 이에 일진하이솔루스는 고객의 안전과 신뢰를 최우선으로 고려하고 있습니다. 모든 구성원이 품질 관리에 책임감을 갖고 업무에 임하기 위해 품질경영 방침을 수립해 관리하고 있습니다. '품질관리 시스템 정착', '고객 불만 최소화', '고객요구 충족', '고객요구에 맞는 제품 실현'을 주요 원칙 삼아 제품의 기획부터 납품까지 전 과정에서 품질 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한 지속적인 공정 개선과 품질 혁신 활동을 통해 제품 신뢰성과 생산 효율을 지속적으로 향상하고 있으며, 협력사와의 협력을 통해 안정적인 공급망 품질을 확보하고 있습니다. 앞으로도 현장 중심의 품질문화 확산과 데이터 기반 품질 관리를 통해 품질 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

1) PPAP (Production Part Approval Process): 양산 전 부품이 고객 요구사항을 충족하는지 승인하는 절차

2) FMEA (Failure Mode and Effects Analysis): 제품-공정에서 발생 가능한 잠재적 고장 유형과 영향을 사전에 분석하는 기법

●● 품질경영시스템 인증

일진하이솔루스는 고객의 안전과 신뢰를 최우선 가치로 하는 품질 중심 경영을 추구하고 있으며, 이를 위해 글로벌 표준에 부합하는 품질경영체계를 구축·운영하고 있습니다. 완주 본사 및 R&D센터를 포함한 주요 사업장은 IATF 16949 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 당사는 고객 요구사항과 글로벌 완성차 시장의 품질 기준을 충족하기 위해 PPAP¹⁾, FMEA²⁾ 등 산업 표준 품질 관리 기법을 적용하여 제품 및 공정 전반의 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 연 1회 내부심사를 통해 품질경영시스템의 운영 적정성을 점검하고 있으며, 심사 결과를 기반으로 지속적인 개선 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 일진하이솔루스는 품질 리스크를 선제적으로 관리하고, 고객이 신뢰할 수 있는 제품을 안정적으로 공급함으로써 글로벌 수준의 품질 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.



IATF 16949 인증서

품질경영

품질혁신 전략

일진하이솔루스는 제품 전 과정에서 품질 혁신을 위해 활동은 'No Process No Work, No Spec No Work' 원칙을 기반으로 품질 혁신 전략을 수립하고 있습니다. '양산 품질', '개발 품질', 'MEGC¹⁾ 품질'을 3개 핵심 축으로 품질 관리 활동을 이행하고 있습니다. 개발 단계에서는 고객 요구사항을 반영한 개발 프로세스를 운영하며 단계별 검증 절차를 통해 제품 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 데이터 기반 관리 체계를 구축하여 도면 및 BOM 등 개발 데이터를 통합 관리하고 있습니다. 양산 단계에서는 공정 품질 확보와 추적성 강화를 통해 안정적인 생산 체계를 구축하고, 표준화된 프로세스를 기반으로 품질 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 아울러 MEGC 제품 품질을 위해 C/S 및 A/S 프로세스를 체계적으로 운영하여 고객 요구에 대응하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 공정 개선, 체계적인 교육을 통해 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하여, 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공할 것입니다.

●● 품질 혁신 전략

품질혁신



양산품질 확보

1. 공정품질 확보
2. 추적성 강화
3. 프로세스 확립



개발품질 확보

1. PJT 우선순위 확립
2. 고객일정 준수를 위한 개발 프로세스 수립
3. 개발 PM & 역량 강화
4. 체계적 신뢰성 확보
5. Data 3정5S 정착



MEGC 품질확보

1. Mobility 품질혁신 수평전개
2. 신뢰성/내구성 확보
3. C/S 및 A/S Process 체계 확립

Process / Rule 정착: No Process No Work! / No Spec. No Work!

Customer Focus

Audit 지적사항 개선

지속적개선

품질 컨설팅, 3정5S 정착

체계적 교육

품질 경영 활동

제품 안전 교육

제품 품질 관리의 핵심은 구성원 개인의 제품 안전 인식과 역량에 달려있습니다. 이에 임직원 및 협력사 대상 제품 안전 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년 6월과 8월 두 차례에 걸쳐 제품 안전 교육을 실시했습니다. 전 직원을 대상으로 제품안전·제조물 책임(PL)의 기본 개념, 부적합 제품 처리 등을 포함한 기초 교육을 진행했으며, 8월에는 품질·생산기술·설비 부서 담당자를 대상으로 DFMEA 기반 중요 특성 식별과 고객 안전 영향 분석 안전 부품 추적성 요건 등을 포함한 심화 교육을 실시했습니다. 향후에는 제품·시스템 엔지니어 및 PM을 대상으로 R&D 심화 교육을 실시하여 교육 체계를 고도화하고, 공급망 전반의 품질 역량을 강화해 나갈 계획입니다.



제품 안전 교육

1) MEGC (Multiple Element Gas Container): 여러 개의 고압 가스 용기를 하나의 프레임에 묶어 운송하는 대용량 가스 운송 장비

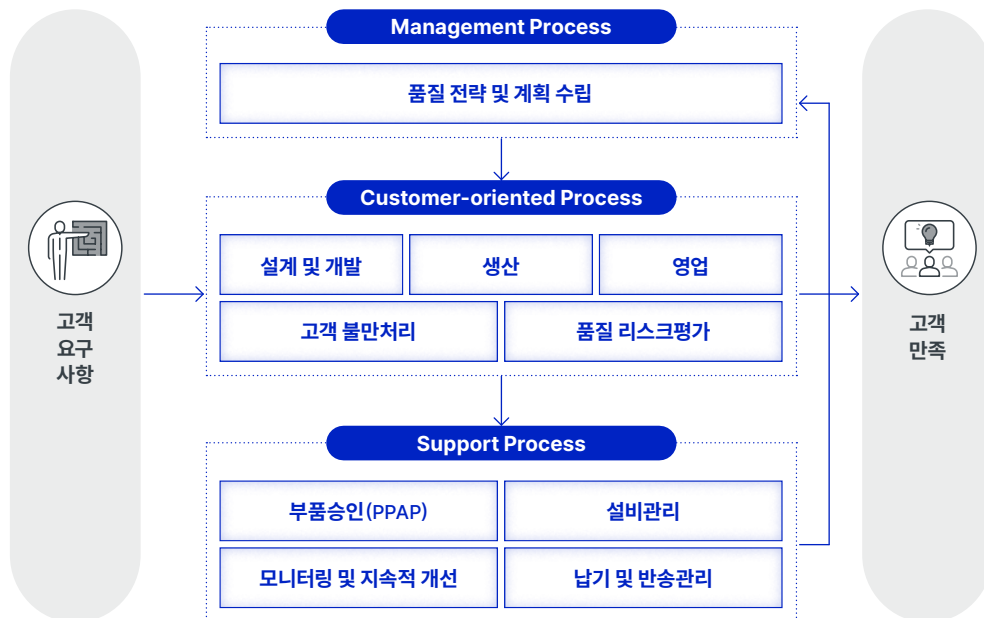
품질경영

품질 리스크 관리

품질관리 체계

일진하이솔루스는 고객 요구사항 중심의 프로세스 기반 품질경영 체계를 운영하고 있습니다. 고객으로부터 접수된 요구사항은 경영관리 프로세스(MP)를 통해 품질 전략과 계획으로 수립되며, 이를 바탕으로 리스크 파악부터 조치 이행 및 효과 검토에 이르는 고객지향 프로세스(COP)가 단계적으로 수행됩니다. 부품승인, 공정품질관리, 부적합품 관리 등 지원 프로세스(SP)는 COP 전반을 뒷받침하며 품질 활동의 실효성을 높입니다. 각 프로세스의 결과는 경영검토와 연계되어 지속적인 개선으로 이어집니다. 당사는 자동차 부품 분야 국제 품질표준인 IATF 16949 인증을 기반으로 제품 안전성과 고객만족을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

●● 품질 관리 프로세스



고객 만족도 관리

고객 만족도 향상을 위해 고객 불만 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 품질팀은 고객 요구사항 및 불만 접수를 위한 온라인 소통채널을 운영하며 VOC(Voice of Customer) 관리를 담당합니다. 품질팀은 제품 품질 관련해 접수된 클레임에 대한 원인 분석 및 개선 조치를 수행하며, 종합적인 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 또한 납기 준수율, 고객사 품질평가 결과, 지적 및 개선 요구 건수, 반송 및 리콜 현황 등 고객 경험과 직결되는 지표를 지속적으로 모니터링하고 목표를 설정하는 등 고객 만족도 관리를 위한 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리 활동의 결과로 3개년 연속 고객 불만 처리율 100%를 달성하였습니다. 앞으로도 신속한 고객 요구사항 대응 및 품질 리스크 예방을 위해 고객의 목소리를 적극 반영하겠습니다.

●● VOC 관리 프로세스



GOVERNANCE

이사회 책임경영	62
정보보안	64
윤리/준법경영	66
리스크 관리	68

이사회 책임경영

이사회 현황

이사회 구성

이사회는 주주총회에서 선임된 이사 전원으로 구성되는 주식회사의 필수 상설기관으로, 회사의 업무 집행과 관련된 의사결정을 수행하는 최고 의사결정 기구입니다. 당사의 이사회는 대표이사를 포함한 사내이사 2명, 독립이사 1명 등 총 4명으로 구성되어 있습니다. 아울러 폭 넓은 경험을 바탕으로 당사에 적합한 사업 전략을 수립하고 주주가치 제고 및 회사 성장을 책임경영을 실천하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이를 통해 주요 안건에 대한 책임 있는 의사결정과 신속한 실행체계를 확보하고 있습니다. 이사의 임기는 1년이며, 독립이사는 관련 법령에 따라 최대 연임 기간을 6년으로 제한하고 있습니다.

●● 이사회 구성현황

구분	이름	선임배경	주요 경력	선임일/임기
사내이사	임만규 (대표이사)	현재 당사 대표이사로서 풍부한 경영경험을 바탕으로 당사에 적합한 영업전략 수립 및 추진력 겸비	• 현대자동차 전주공장 공장장 • 현대자동차 울산5공장 공장장/생산실장	2026. 03- 2027. 03
	김성희	직무수행에 필요한 경영 관련 전문지식을 보유한 전문가로서 전문성을 갖추고 있으며, 그동안의 실무 경험과 전문지식 등 충분한 역량과 독립성을 겸비하고 있음	• 일진하이솔루스(주) 생산담당 • 일진하이솔루스(주) 경영지원실장 • 일진홀딩스(주) 전략기획1 팀장	
독립이사	한성권	전문성과 독립성을 바탕으로 감시감독 역할을 수행하며, 대안 제시를 통한 해당 기업의 경쟁력 제고에 기여	• 한국타이어엔테크놀로지 사외이사 • 현대차 정몽구 재단 부이사장	
기타비상무이사	정돈호	도레이첨단소재(주) 복합재료판매팀장 및 복합재료사업본부장을 역임하고 있는 경험을 바탕으로 당사의 사업 전반에 전문가적 의견 제시	• 도레이첨단소재(주)복합재료사업본부장 • 도레이첨단소재(주)경영기획관리본부장	

이사회 다양성·전문성·독립성

일진하이솔루스는 이사회 구성에 있어 특정 이해관계나 배경에 치우치지 않는 균형을 추구합니다. 주주총회를 통한 이사 선임 시 관련 법령과 정관이 정한 자격요건을 충족하면서도 리더십, 산업 전문성, 법률, 리스크 관리 등 탁월한 전문지식과 경험을 보유한 인사를 발굴합니다. 또한 전문성 강화를 위해 하반기 경영계획, 경영 간담회 등을 주제로 교육을 실시하여 직무수행에 필요한 정보와 자원을 충분히 제공하고자 노력하고 있습니다. 아울러 지속가능성 역량 강화를 위해 독립이사 및 감사를 대상으로 정보보안, ESG 감독 등을 내용으로 외부 교육을 이행했습니다.

●● 이사회 및 감사 전문성 강화 교육 현황

교육 일자	교육 내용
2025. 06. 18	하반기 경영계획 및 경영간담회
2025. 09. 17	경영간담회
2026. 05. 18	AI 거버넌스와 CyberSecurity
2026. 05. 19	ESG 감독과 감사위원회 역할

●● 이사회 역량 구성표

구분	사내이사		독립이사	기타
	임만규	김성희	한성권	정돈호
리더십	●	●		
재무	●	●		●
산업·기술	●	●		●
법률·감사			●	
리스크 관리	●	●	●	●

이사회 책임경영

이사회 운영

이사회 활동

연 1회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요시 임시 이사회를 소집하여 주요 경영 현안을 신속히 논의하고 있습니다. 2025년에는 총 9회 이사회가 개최되었으며, 총 11개의 주요 안건이 심의·의결되었습니다. 아울러 지속가능경영의 중요성이 계속해서 증대되고 있는 가운데, 일진하이솔루스 이사회는 정기적으로 지속가능경영 관련 계획 및 실적에 대한 보고를 받고 있습니다. 2025년에는 Net-Zero 로드맵, 중대재해 컴플라이언스 체계 구축 등을 주요 안건으로 보고하여 경영진이 관련 이슈에 대한 대응과 의사결정에 책임을 가질 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 주요 활동 내역

구분	개최일	의안내용	의결현황	참석율
1	2025. 01. 03	지점(당진공장) 설치의 건	가결	100%
2	2025. 02. 03	감사 전 재무제표 승인의 건		
3	2025. 02. 04	전북은행 기운일반회전한도 신규의 건		
4		제 13기 정기주주총회 소집 결의		
5	2025. 03. 05	2024년 내부회계 운영실태 보고의 건		
6		해외 직접 투자의 건		
7	2025. 03. 20	대표이사 변경 및 주식매수선택권 변경의 건		
8	2025. 03. 27	미등기임원 퇴직금규정 제정의 건		
9	2025. 07. 24	하나은행 원화지급보증 가입의 건		
10	2025. 11. 27	ESG 경영 및 EHS활동 보고		
11	2025. 12. 15	화성사업장 지점 이전의 건	가결	

감사기구

경영의 직무 집행을 감독해 합리적인 의사결정을 할 수 있도록 관련 법령 및 정관에 따라 감사 1인을 선임하고 있습니다. 주요 의사결정 및 내부통제의 적정성을 독립적으로 검토하기 위해 주주총회 결의에 따라 선임된 상근 감사 1인이 업무 전반을 독립적으로 수행하고 있습니다. 향후 감사위원회 설치 및 외부 전문가 자문 등을 검토하여 내부통제기구로서의 독립성과 전문성을 지속적으로 강화할 계획입니다.

감사위원 정보

구분	
성명	윤석열
주요 경력	• R&D 경영연구소 대표 • 서울대학교 융합기술원 연구위원 • 한양대학교 에너지공학과 특임교수
임기	2024. 03. 21 ~ 2027. 03. 20 (‘27년 3월 정기주총일 까지)

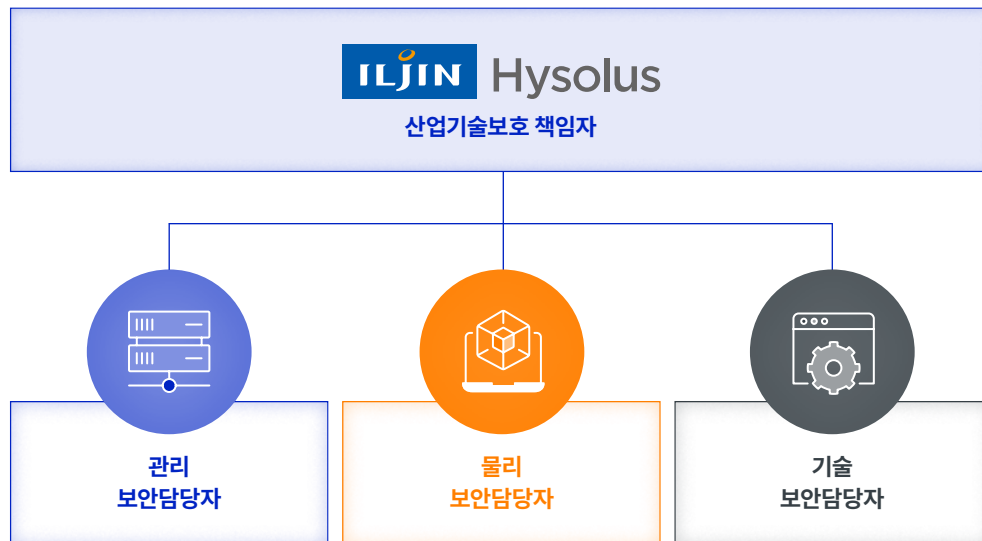
정보보안

정보보안 관리 체계

정보보안 조직

자동차 산업은 핵심 기술과 제조공정 등 고도의 산업기술이 집약된 분야로, 기술 유출 시 기업 경쟁력에 중대한 영향을 미칠 수 있는 고위험 산업입니다. 이에 일진하이솔루스는 산업 특성에 기반한 체계적인 정보보안 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 대표이사는 산업기술보호 책임자(CISO)를 선임하여 전사 보안 관리 업무를 총괄하고, 메타넷에 인프라 운영을 위탁하여 보안관제, 서버 및 네트워크 등 전사 IT 인프라를 통합적으로 관리하고 있습니다. 한국인터넷진흥원(KISA)으로부터 취득한 정보보호 관리체계(ISMS) 인증 체계를 당사 보안 시스템 운영에 적용하여, 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 모든 임직원은 중앙 통제 시스템 하에서 사내 보안정책을 준수하고 있으며, 문서중앙화 솔루션을 활용해 외부 문서 반출 시 사전 승인 절차를 거치도록 함으로써 정보 유출 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 사이버보안 사고 발생 시에는 전사 대응 지침에 따라 신속히 대응하고, 영향 최소화 및 재발 방지 조치를 체계적으로 이행하고 있습니다.

●● 정보보안 관리 조직



정보보안 정책

정보 유출 사고는 자동차 산업에서 핵심 기술과 제조공정이 외부로 유출될 경우, 업무 연속성과 기업의 정보자산에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크입니다. 이에 일진하이솔루스는 정보보호를 경영의 핵심 요소로 인식하고, 산업기술보호 정책을 제정하여 정보보안 관련 절차와 관리 기준을 체계적으로 정립하고 있습니다. 해당 정책은 임직원뿐 아니라 협력사 및 내방객 등 회사 출입 인원 전체를 대상으로 적용되며, 유·무형 자산과 영업비밀을 포함한 모든 정보자산을 보호 범위로 관리합니다. 정책서 내에는 개인정보보호 관련 조항을 별도로 명시하여, 개인정보 수집 시 수집 목적·항목·보관 기간 등을 정보주체에게 사전에 안내하고 동의를 받아 처리하도록 규정하고 있습니다. 수집된 개인정보는 암호화 등 기술적 보호조치를 통해 안전하게 관리하며, 정보주체는 언제든지 본인 정보의 열람·정정·삭제를 요청할 수 있습니다.

●● 개인정보 보호 관련 규정

제34조 개인정보보호 원칙

- 1 보호원칙 정의 및 적용
- 2 수집·보유·이용·제공·파기 시 보호조치
- 3 정보통신서비스 관련 법률 준거
- 4 개인정보보호지침 별도 제정

제35조 정보주체 권리 보장

- 1 열람·정정·삭제·처리정지 요구 대응
- 2 IT부문 매출·이용자 수 기준 연 1회 통지
- 3 유출 시 지체 없이 정보주체에 통지
- 4 개인정보보호지침 별도 제정

정보보안

정보보안 리스크 관리

보안사고 대응 역량 강화

IT/보안 침해사고 발생 시, 이에 대한 영향을 최소화하고자 「보안사고 대응 및 업무연속성 지침」을 기반으로 대응체계를 마련하고 있습니다. 보안사고는 중요도에 따라 중대와 일반으로 구분되며, 산업기술보호책임자(CISO)가 최종 등급을 확정된 후 이에 따른 대응 체계를 즉시 가동합니다. 특히 중대 보안사고 발생 시에는 CISO를 중심으로 한 비상대응팀을 신속히 구성하여 원인 분석, 접근통제 강화, 업무 복구 등 단계별 조치를 수행하고 있습니다. 사고 처리 결과는 보안사고 대응보고서로 체계적으로 기록·관리됩니다. 아울러 사고 종료 이후에는 재발 방지 교육과 차기 보안감사 시 집중 점검을 통해 유사 사고의 재발을 예방하고 있습니다. 더불어 연 1회 이상 침해사고 대응훈련과 IT 재해복구 훈련을 실시하여 대응 절차의 실효성을 지속적으로 점검·개선하고 있습니다.

●● 보안사고 대응 프로세스



정보보안 및 개인정보보호 활동

정보보안 및 개인정보보호 교육

임직원의 정보보안 인식은 정보보호 체계의 핵심 요소입니다. 이에 일진하이솔루스는 임직원 각자가 정보보안에 대한 주인의식을 갖고 정책을 충실히 이행할 수 있도록 체계적인 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 특히 정보 관리 업무와 밀접한 선행개발팀, 설계팀, 시장평가팀, 연구관리팀 등 주요 부서를 중심으로 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 개인정보보호위원회가 주관하는 온라인 교육을 실시하여 교육 대상자 19명 전원이 이수함으로써, 전사 정보보호 역량과 개인정보 보호 인식을 한층 강화하였습니다.

사무공간 보안점검

정보보안 수준 유지를 위해 사무공간 보안점검과 PC 보안점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 사무공간 보안점검은 매년 연말 실시하며, 주요 문서의 무단 방치 여부 및 문서 보관·관리 절차의 적정 이행 여부를 확인합니다. PC 보안점검은 NETHELPER 프로그램을 활용하여 월 1회 실시하며, 접근통제 설정, 보안 프로그램 최신화 여부, 외부 위협 방어 체계 등을 점검합니다. 이를 통해 임직원이 일상적인 업무 환경에서 정보보호 중요성을 인식하고, 전사 정보보호 관리체계의 안정성을 확보하고 있습니다.



윤리/준법경영

윤리/준법경영 체계

윤리경영 정책

일진하이솔루스는 모든 경영활동의 근간을 정직과 공정에 두고, 투명하고 책임 있는 기업문화를 정착시키기 위해 윤리경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 기업윤리정책과 임직원 행동규범을 제정하여 임직원이 준수해야 할 행동 기준을 명확히 제시하고 있으며, 해당 정책은 전 임직원에게 적용됩니다. 또한 관련 정책을 홈페이지에 공시하여 임직원은 물론 이해관계자 누구나 쉽게 확인할 수 있도록 접근성을 높이고 있습니다. 아울러 공정거래, 법규 준수, 직장 윤리 등 주요 영역에서 임직원의 자발적인 실천을 유도하기 위해 윤리강령 서약 제도를 운영하고 있습니다. 앞으로도 교육과 점검 체계를 지속적으로 고도화하여 윤리경영이 조직 전반에 자연스럽게 내재화될 수 있도록 노력해 나가겠습니다.

기업윤리정책
임직원 행동규범



협력사 윤리/준법경영 관리

공급망 전반의 부패와 비윤리적 행위를 예방하고 투명한 기업문화를 확립하기 위해 협력사와의 계약 체결 시 윤리실천 특별약관을 적용하고 있습니다. 특별약관에는 공무원에 대한 뇌물 제공 방지 의무와 국내외 부패방지 법률·규정 준수 사항을 명시하고 있으며, 입찰 담합 등 불공정 행위, 중요정보 허위 기재 및 고의 누락, 경영정보 유출 등 위법행위를 구체적으로 규정하고 있습니다. 아울러 위반 확인 시 재등록 취소, 입찰 제한 등 단계적 제재 조치를 적용해 모든 협력사가 윤리/준법경영 원칙을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 윤리현장 보유 여부, 제보 시스템 운영 현황 등을 협력사 ESG 평가 항목에 포함해 공급망의 윤리·준법 수준을 정기적으로 점검하고 있습니다.

●● 협력사 윤리/준법경영 관리 항목

협력사 윤리실천 특별약관

공무원에 대한 뇌물 제공 방지 의무

- 국내외 뇌물 및 부패방지 법률·규정 준수

위반 행위 유형

- 이익 제공 관련 비윤리 행위
- 입찰 담합 등 불공정 행위
- 중요정보 허위 기재·고의 누락
- 경영정보 유출
- 위법 행위를 통한 자산손해 초래
- 위법 행위 강요 및 조장
- 공정 업무 수행 방해

위반 시 제재 조치

등록취소

입찰제한

의견 소명
기회 부여

협력사 ESG 평가

윤리현장 및 실천규범

- 윤리경영 현장·규범 보유 (외부 미공개)
- 1년 내 윤리교육 실시

윤리 제보 시스템

- 부패·이해상충·불공정거래 신고 채널 운영 중

책임있는 원자재 조달

- 분쟁광물 미포함 확인서 수령 (RMI-IRMA 인증)
- 위조·제3자 지재권 침해 해당 없음

공정경쟁

- 최근 3년간 공정거래위원회 위반 없음

윤리현장 및 실천규범

- 주요 1차 협력사 대상 사회·환경 책임 규범 공유 및 이행 요구

윤리/준법경영

윤리/준법경영 활동

윤리/준법 교육

영업, 품질, 연구 등 윤리/준법 리스크 발생 가능성이 높은 부서를 대상으로 매년 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 교육 과정에는 윤리경영의 필요성, 공정거래, 청탁금지법 등 반부패 관련 법규 준수, 글로벌 공급망 ESG 규제 동향 등 임직원이 업무 현장에서 직면할 수 있는 주요 윤리-준법 항목을 포함하고 있습니다. 교육 참여율 제고를 위해 업무량이 비교적 적은 시기에 교육을 기획·운영하며, 교육 종료 후 주요 내용을 요약하여 사내 홈페이지 팝업을 통해 일정 기간 공유하고 있습니다.



투명윤리교육

윤리·준법 리스크 감사 및 신고

기업윤리정책과 임직원 행동규범을 통해 요구하고 있는 부패와 비윤리적 행위를 예방하고, 투명하고 공정한 기업문화를 확립하기 위해 사이버 감사실을 운영하고 있습니다. 사이버 감사실은 임직원 및 외부 이해관계자가 부패 관련사항을 실명 또는 익명으로 제보할 수 있도록 만든 온라인 채널입니다. 접수된 제보는 감사실의 직접 조사를 통해 신속하게 처리되며, 제보자 보호제도를 운영하고 있습니다. 앞으로도 윤리경영 활동을 강화하고, 공정성과 투명성에 기반한 내부통제 체계를 지속적으로 보완해 나가겠습니다.

●● 제보 유형

뇌물 수수 및 부당한 요구 제공 사실	협력회사 선정 시 학연/지연 등에 의한 불공정 거래 행위
직권 오/남용 청탁행위	불합리한 관행 개선에 대한 제안
회사 자산의 불법/부당 사용 행위	거래 업체에 대한 부당지분참여
기타 법률 위반사항	기타 윤리강령에 위배되는 사항

●● 제보 처리 프로세스



윤리/준법경영 지표 및 목표

●● 윤리/준법 교육

구분	단위	2023	2024	2025
윤리교육 이수자	건	122	140	52

●● 윤리/준법 위반 현황

구분	단위	2023	2024	2025
윤리강령 위반조치 건수		0	0	0
확인된 부패 사례 수	건	0	0	0
확인된 부패 사례 중 해고 또는 징계받은 사례의 수		0	0	0

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

급변하는 경영환경 속에서 발생 가능한 위기 상황에 체계적으로 대응하기 위해 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 당사는 환경, 안전보건, 구매, 정보보안, 인사총무, 경영지원 등 업무별 담당 영역의 리스크를 식별하고 예방·대응 활동을 수행하도록 조직 구조를 세분화 하였습니다. 주요 사항은 정기적으로 경영진에 보고되며, 필요 시 대표이사 및 이사회 안건으로 상정하여 중요 이슈에 대한 신속한 대응 체계를 마련하고 있습니다. 또한 ISO 14001, ISO 45001 인증을 기반으로 PDCA 체계를 적용하여 환경·안전보건 리스크를 체계적으로 모니터링하고 개선하고 있습니다. 이러한 종합적인 접근 방식을 통해 다양한 리스크에 전문적이고 선제적으로 대응함으로써 기업 운영의 안정성을 제고하겠습니다.

●● 리스크 관리 운영 체계



리스크 관리 프로세스

리스크를 환경안전보건, 구매관리, 정보보안, 인사총무, 경영지원 5가지 범주로 구분하고 각 영역별로 '식별-대응-완화조치 수행 및 모니터링' 프로세스에 따라 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리하기 위해 사고 원인과 잠재적 결과를 분석하여 관리 수준을 점검하고, 발생 가능성과 심각도를 기준으로 정량적 평가를 수행해 리스크 수준을 산정하고 있습니다. 또한 이해관계자의 요구사항을 반영해 회피, 전가, 완화, 수용 등 적절한 대응 전략을 수립·이행하며, 대응 실행 결과를 주기적으로 점검하고 관리 이력을 체계적으로 기록함으로써 리스크 관리 체계의 실효성과 지속성을 높이고 있습니다.

●● 리스크 관리 프로세스



●● 리스크 유형

구분	리스크
환경안전보건	• 환경: 온실가스 배출, 수질오염, 폐기물 처리 부실 • 안전보건: 고압가스 취급, 화재 및 폭발, 화학물질 노출
구매관리	• 협력업체의 인권, 환경, 윤리 기준 미달 시 연쇄적 리스크 • 공급망 ESG 실사 및 평가 체계 부족
정보보안	• 정보보안: 기술 유출, 해킹 및 랜섬웨어 공격, 개인정보 유출 • 물리적 보안: 무단침입, 설비파손 및 도난, 출입통제 미흡
인사총무	• 인권침해, 지역사회 갈등, 조직내 다양성 및 포용력 부족
경영지원	• 기업운영과 관련한 법/규제 위반 리스크 • 뇌물수수 및 반부패, 공정거래 등의 기업윤리 위반 리스크

APPENDIX

ESG Databook	70
ESG Index	79
제 3자 검증의견서	84
온실가스 검증의견서	87
가입협회 및 수상내역	88

ESG Databook

환경

에너지¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
비재생에너지원별 소비량 ¹⁾	전기	MWh	5,302.80	6,052.52	7,536.19
		TJ	50.91	58.10	72.35
	휘발유	L	20,875	21,702	17,171
		TJ	0.68	0.71	0.56
	경유	L	4,997	6,117	6,671
		TJ	0.19	0.23	0.25
	LPG	KG	119	205	1,021 ²⁾
		TJ	0.006	0.010	0.051
	도시가스	Nm ³	584	918	7,063 ³⁾
		TJ	0.03	0.04	0.30
총 에너지 사용량		TJ	51.81	59.09	73.52
에너지 사용량 원단위	전체 ⁴⁾	TJ/ea	0.002	0.002	0.001
	전기	MWh/ea	0.201	0.266	0.197

1) 본사, 완주 및 당진공장, R&D센터를 포함하여 산정했습니다. 에너지원별 사용량을 바탕으로 TJ 환산 시 사용한 기준은 아래와 같습니다.
- 전기: "EG-Tips" 에너지온실가스종합정보 플랫폼의 총발열량 계수
- 휘발유, 경유, LPG, 도시가스: 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [별표 12]의 총발열량 계수
2) 업무용 차량 추가 구매로 인해 전년 대비 소비량이 증가하였습니다.
3) 2025년부터 국내식당 및 기숙사의 소비량을 산정 범위에 포함하여 전년 대비 소비량이 증가하였습니다.
4) 에너지 사용량 원단위 = 총 에너지 사용량 / 총 생산량

유해/화학물질⁵⁾

구분	단위	2023	2024	2025
유해/화학물질 사용량	개	376	281	613

5) 환경부 화학물질안전원에 따라 화학물질 배출량 보고 면제 기업이므로 물질별 배출량 미산정

온실가스⁶⁾

구분		단위	2023	2024	2025
배출량	총 직접배출량(Scope 1) ⁷⁾	tCO2eq	60	175	74
	위치기반(location-based) 간접배출량(Scope 2)		2,259	2,659	3,145
	기타간접배출량(Scope 3)		-	21,417.39	36,064.27
	category 1		-	17,794.06	30,553.54
	category 2		-	0.13	2.36
	category 3		-	3,200.44	5,286.37
	category 5		-	5.64	9.04
	category 6 ⁸⁾		-	206.44	49.11
	category 7		-	198.09	152.87
	category 9		-	12.58	10.98
집약도	온실가스 배출량 원단위 ⁹⁾	kgCO2eq/ea	87.98	124.60	84.19

6) 본사, 완주 및 당진공장, R&D센터를 포함하여 GHG Protocol 기준에 따라 산정하였습니다.
7) 2024년 Scope 1 배출량은 냉매 사용으로 인해 일시적으로 증가하였습니다.
8) 2025년 내부 관리 시스템 변경으로 인해 기존과 달리 비용기반 산정방식으로 변경하여 집계하였습니다.
9) 총 온실가스 배출량 / 총 생산량

오염물질 배출량 (대기)¹⁰⁾

구분	단위	2023	2024	2025
휘발성 유기화합물(VOC)	ton	13.33	17.01	5.78
유해대기오염물질(HAP)		0.21	0.14	0.02
미세먼지(PM)		5.55	5.55	5.26

10) 질소산화물(Nox) 및 황산화물(Sox)에 대한 배출은 해당 사항이 없습니다.

ESG Databook

환경

수자원¹⁾

구분	단위		2023	2024	2025
취수	용수 취수량 (상수)	합계	12,808	11,732	11,058
		본사	9,058	9,024	8,688
		R&D센터	3,750	2,708	2,370
방류 ²⁾	폐수 방류량 (공업용수)	합계	2,944	2,939	3,936
		본사	2,151	1,947	2,971
		R&D센터	792	991	965
소비	용수 사용량 ³⁾	합계	9,864	8,793	7,122
		본사	6,906	7,076	5,716
		R&D센터	2,957	1,716	1,404
재사용	총 용수 재사용량 ⁴⁾		-	-	97,073

1) 당진, 오산 사업장 제외 (공정 부재로 용수 사용량 미미)

2) 폐수 내 오염물질 함유량이 낮아 수질오염방지시설 면제 대상으로 TOC, BOD, SS 계속 미이행

3) 용수 취수량 - 폐수 방류량

4) 2025년 유량계 설치 후 5개월간 측정된 데이터를 기준으로 산정하였습니다.

원부자재

구분	단위	2023	2024	2025
주요 제품 생산 및 포장에 사용된 원부자재 ⁵⁾	총 무게	7,580	8,220	7,340
	재생 소재 ⁶⁾	0	0	0
	비재생 소재	7,580	8,220	7,340
	총 부피	3,298	2,873	5,071
	재생 소재 ⁶⁾	0	0	0
	비재생 소재	3,298	2,873	5,071

5) 전체 원부자재 대비 약 50%

6) 재생/비재생 소재 분류는 GRI 301 기준을 적용하였으며, 주요 생산 투입 소재(탄소섬유, 유리섬유, 에폭시 수지, 경화제 등)는 석유계·무기 광물계 원료로서 전량 비재생 소재에 해당합니다.

친환경차량

구분	단위	2023	2024	2025
차량현황	전체 소유차량 (법인소유)	2	2	4
	전체 리스차량	10	13	11
친환경차량 (전기/수소차)	전체 소유차량 (법인소유) 중 친환경차	2	2	4
	전체 리스차량 중 친환경차	0	0	0

환경교육

구분	단위	2023	2024	2025
환경교육 총 이수인원 ⁷⁾	명	44	18	84
환경교육 총 이수시간	시간	44	18	84

7) 당해연도 신규 입사자 기준 환경교육 이수인원

환경 법규 준수

구분	단위	2023	2024	2025
위반건수	건	0	0	0
법 위반 벌금 총액	원	0	0	0
위반 제재 조치 건수	건	0	0	0
위반 제재 조치 금액	원	0	0	0

ESG Databook

환경

폐기물 발생량

구분	단위	2023	2024	2025
지정 폐기물	폐 기계유, 폐 작동유	1.17	0	0
	폐유성 페인트	0	0	0
	그 밖의 폐 유기용제	48.10	35.34	48.46
	그 밖의 폐 유기용제(할로겐족)	0	0	0
	그 밖의 폐 광물유	0.76	1.6	1.32
사업장 폐기물	폐합성 수지류	366.42	405.49	483.2
	PP, PE			
	폐활성탄	32.26	27.56	29.91
	목재	9.38	15.27	10.93

폐기물 처리량¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
재활용					
폐기물 재활용률		%	99.83	99.67	99.78
지정 폐기물	폐 기계유, 폐 작동유	ton	1.17	0	0
	폐유성 페인트		0	0	0
	그 밖의 폐 유기용제		48.09	36.32	48.68
	그 밖의 폐 유기용제(할로겐족)		0	0	0
	그 밖의 폐 광물유		0	0	0
사업장 폐기물	폐합성 수지류	ton	364.46	406.79	485.81
	PP, PE				
	폐활성탄		32.26	27.56	29.91
	목재		9.38	15.27	10.93
소각					
지정폐기물	그 밖의 폐 광물유	ton	0.76	1.6	1.32

1) 전년도 이월분이 일부 포함되어 있어, 계산상 처리량과 발생량의 합이 맞지 않을 수 있음

ESG Databook

사회

전체 임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
정규직 직원 수	남성	171	175	183
	여성	12	12	12
비정규직 직원 수	남성	27	22	78
	여성	1	3	2
비직원(파견직) 수 ¹⁾	남성	13	13	13
	여성	7	7	7

1) 미화, 보안, 환경사업팀 콜센터 업무를 수행한 도급관계의 간접근로자로 데이터 집계 오류로 인해 정정하였습니다.

다양성

구분	단위	2023	2024	2025
전체 임직원 수		211	212	275
성별별 임직원 수 ²⁾	남성	198	197	261
	여성	13	15	14
성별별 관리자 수 ³⁾	남성	19	18	19
	여성	1	1	1
연령별 임직원 수	30세 미만	54	38	49
	30~50세	145	161	212
	50세 초과	12	13	14
임직원 다양성 수	장애인 ⁴⁾	1	2	2
	외국인	2	2	2
	지역청년 ⁵⁾	99	88	132
평균 성별 임금격차	원	450,580	530,316	174,916

2) 직접고용인원 기준 (임원 포함)

3) 팀장급 이상 직원

4) 의무고용률 신고 인원이 아닌 실제 재직 인원을 기준으로 산정

5) 신규 입사자 중 34세 미만 전북지역

고용창출 및 변동 현황

구분	단위	2023	2024	2025
신규채용 임직원 수	성별	남성	16	75
	여성	3	2	2
	연령별	30세 미만	1	36
		30세~50세	14	40
		50세 초과	3	1
이직 임직원 수	전체 이직자수	34	18	37
	유형별	자발적이직자수	17	29
		비자발적이직자수 ⁶⁾	1	8
	이직자비율 ⁷⁾	16.1	8.5	13.5
	자발적 이직률	13.3	8.0	10.5
	자발적 이직	남성	16	29
		여성	1	0
		30세 미만	3	14
		30세~50세	12	15
		50세 초과	2	0
	비자발적 이직	남성	1	5
		여성	0	3
		30세 미만	0	2
		30세~50세	0	3
		50세 초과	1	3
평균 근속년수	년	4.0	4.3	4.5

6) 계약직의 계약 만료, 권고 이직자 수 포함

7) 이직자 수 (자발적+비자발적) / 총 임직원 수

ESG Databook

사회

육아휴직

구분	단위	2023	2024	2025
육아휴직 자격이 있는 직원의 총 수	남성	0	1	0
	여성	0	0	1
육아휴직을 사용한 직원의 총 수	남성	-	1	0
	여성	-	-	1
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 직원의 총 수	남성	-	1	-
	여성	-	-	1 ¹⁾
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 직원 중 업무 복귀 후 12개월이 지난 후에도 계속 근무하고 있는 직원의 총 수 ²⁾	남성	-	0	-
	여성	-	-	-
육아휴직을 사용한 직원의 업무복귀율	남성	-	100	-
	여성	-	-	-
육아휴직을 사용한 직원의 업무유지율	남성	-	0	-
	여성	-	-	-

1) 2025년 육아휴직 사용 인원은 2026년 육아휴직 종료 예정

2) 데이터 집계 오류로 재산정하였습니다.

지역인재³⁾

구분	단위	2023	2024	2025
지역인재 재직자 수	명	150	150	221
타지역인재 재직자 수		61	62	54
지역사회 출신 고위관리직 ⁴⁾ 비율	%	33	33	33

3) 전라북도 출신 인재를 의미

4) 고위관리직: 임원

복리후생

구분	단위	2023	2024	2025
전체 복리후생비	원	2,075,672,108	2,289,675,027	2,281,705,000
1인당 지출비용		9,837,309	10,800,354	8,297,109

차별

구분		단위	2023	2024	2025
여성의 남성 대비 기본급 및 보수 비율	남성 평균 기본급	원	2,824,726	2,953,611	2,898,879
	여성 평균 기본급		2,824,691	2,875,697	2,790,244
	남성 평균 총 급여		4,297,640	4,475,685	4,883,004
	여성 평균 총 급여		3,847,060	3,945,369	3,786,686
성희롱 예방 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	참여 인원	명	213	190	275
장애인 인식개선 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
	참여 인원	명	213	190	275

ESG Databook

사회

교육훈련

구분		단위	2023	2024	2025
평균 교육훈련시간	남성	시간	18	8	6.1
	여성		49	16	19
	관리자 ¹⁾ 남성		34	15	7
	여성		30	6	51
	하위직급 ²⁾ 남성		16	7	9
	여성		50	16	8
직원1인당 평균 교육시간			25	10	7
임직원 총 교육훈련비		원	14,054,516	5,895,000	3,693,000
임직원 1인당 총 교육훈련비			85,179	33,879	13,429

1) 팀장급 이상 직원
2) 팀장급 미만 직원

성과평가

구분		단위	2023	2024	2025
정기적인 성과 및 경력 개발 검토를 받은 직원 수 ³⁾	전체	명	52	67	81
	남성		44	57	69
	여성		8	10	12
	정규직		52	67	81
	비정규직		0	0	0

3) 당해년도 6/30 이전 입사자 중 연봉직 근로자 대상 성과평가 진행

사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 총 지출액		원	1,080,000	21,080,000	1,080,000
사회공헌 기부 금액			1,080,000	21,080,000	1,080,000

안전교육

구분		단위	2023	2024	2025
법정 안전교육	총 교육시간	시간	3,723	3,746	4,390
	총 교육인원	명	206	212	256
	직원1인당 교육 시간	시간/명	18	18	17

안전보건시스템

구분		단위	2023	2024	2025
산업안전보건 관리시스템인증	인증 비율 ⁴⁾	%	100	100	50
	적용 사업장 비율		100	100	50
외부 평가 및 검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 수		명	211 ⁵⁾	212	252
외부 평가 및 검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율		%	100	100	92
내부 감사를 실시하는 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율			100	100	92

4) 2025년 신규 사업장인 당진공장을 제외하고, ISO 인증을 받은 생산 사업장 수/전체 생산 사업장 수*100로 산정하였습니다.
5) 데이터 집계 오류로 재산정하였습니다.

ESG Databook

사회

산업재해 및 질병

구분		단위	2023	2024	2025
임금 근로자	총 근무시간	시간	553,274.80	569,389.60	722,480.20
	재해율 ¹⁾	%	2.91	0.47	0.74
	도수율 ²⁾	백만시간당 재해건수	10.84	1.76	2.77
	부상자수	명	6	1	2
	사망자수	명	0	0	0
	LTIFR (근로손실재해율) ³⁾	백만시간당 재해건수	7.23	1.76	5.54
	TRIR (총기록재해율) ⁴⁾	이십만시간당 재해건수	1.45	0.35	0.55
업무상 재해	총 근무시간	시간	58,440	49,800	34,880
	재해율	%	0	0	0
	도수율	백만시간당 재해건수	0	0	0
	부상자 수	명	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0
	LTIFR (근로손실재해율)	백만시간당 재해건수	0	0	0
	TRIR (총기록재해율)	이십만시간당 재해건수	0	0	0
협력사 근로자 (상주,비상주)	업무상 질병으로 인한 사망자수	명	0	0	0
	업무상 질병 발생건수	건	0	0	0
	업무상 질병으로 인한 사망자수	명	0	0	0
	업무상 질병 발생건수	건	0	0	0

1) 재해율 = (재해자수/임금근로자수)*100

2) 도수율 = (재해건수/총 연간 근로시간)*1,000,000

3) LTIFR = (근로손실재해 발생 건수/총 연간 근로시간)*1,000,000

4) TRIR = (총기록재해건수/총 연간 근로시간)*200,000

* 총기록재해건수: 상해 또는 질병이 사망, 작업손실일, 작업제한 또는 전직, 응급처치 이외의 의학적 치료 또는 의식상실을 초래하는 경우, 기록대상 재해로 간주. 또한, 의사 또는 면허를 가진 전문 의료인의 진단을 받은 심각한 상해 또는 질병은 사망, 작업손실일, 작업제한 또는 전직, 응급처치 이외의 의학적 치료 또는 의식상실로 이어지지 않더라도 기록대상 재해로 간주

불만 및 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
임직원 고충	고충 접수 건수	건	0	0	0
	고충 처리 건수	건	-	-	-
	고충 접수 처리율	%	-	-	-
	인권 관련 내·외부 이해관계자 의견 청취 채널 실적	건	0	0	0
고객 불만접수	불만 접수 건수	건	19	31	20
	불만 처리율	%	100	100	100

노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 개최건수	건	4	4	4
노동조합 가입 인원 수 ⁵⁾	명	78	81	91
노동조합 가입률 ⁶⁾	%	37	38	33

5) 노동조합 가입 인원이 전체 임직원의 과반 미만으로, 단체협약은 조합원에게만 적용되어 단체협약 적용 인원과 동일합니다.

6) 노동조합 가입 인원 수 / 전체 임직원 수

ESG Databook

사회

협력사

구분		단위	2023	2024	2025
협력사 현황	전체 협력사 수	개	35	40	42
	주요 협력사 수		15	15	12
구매	전체 협력사 구매금액	백만 원	45,841	39,681	61,911
	주요 원부자재 구매금액		19,974	17,640	29,283
리스크 평가	리스크관리 평가 대상 협력사 수	개	35	40	12
	리스크관리평가 협력사 수		0	8	5
ESG평가 ¹⁾	환경영향평가를 받은 공급업체 수	개	-	-	5
	사회적 영향 평가를 받은 공급업체 수	개	-	-	5

1) 2025년부터 협력사 ESG 평가 수행

제품 책임 위반

구분	단위	2023	2024	2025
제품 안전 및 품질 관리 활동 이행률 ²⁾	%	100	100	100
제품/서비스 안전 법규 위반 총 건수 ³⁾	건	0	0	0
제품/서비스 안전 법규 위반에 따른 벌금 총액	백만원	0	0	0

2) 전 제품 수량에 대하여, 제조 과정 내 안전성 테스트를 이행

3) 제품/서비스 관련 법규 위반 건수는 고압가스 안전관리법 및 수소경제 육성 및 수소 안전관리에 관한 법률을 기준으로 산정, 납품 이후 사용단계에서의 AS 등과 관련된 법규는 「자동차관리법」 등 사용 환경 별 법령 준수

ESG Databook

지배구조

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
감사 수	명	1	1	1
성별	이사회 내 여성의 수	0	0	0
	이사회 내 남성의 수	4	4	4
연령별	이사회 구성 비율 (30세 미만)	0	0	0
	이사회 구성 비율 (30~50세)	0	0	0
	이사회 구성 비율 (50세 초과)	100	100	100
이사회 구성 비율 (소수자 : 장애인, 외국인, 국가보훈자)	%	0	0	0

이사회 성과

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 개최횟수	정기	1	1	1
	임시	7	5	11
의결안건	건	8	5	11
수정의결안건		0	0	0
독립이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수		0	0	0
ESG 관련 안건 상정수		0	0	1
참석률	%	96	100	100
독립이사 전원이 참석한 사내외 교육횟수	건	1	2	2

이사회 평균보수

구분	단위	2023	2024	2025
1인당 평균보수액	사내이사	164,129,000	221,500,000	129,000,000
	독립이사	18,000,000	22,677,000	31,000,000
	감사	36,000,000	36,000,000	36,000,000

정보보안

구분	단위	2023	2024	2025
정보보안 교육을 받은 개인정보 취급자의 비율	%	7	9	7
고객 개인정보 침해 및 고객정보 분실 사실이 외부 당사자로부터 접수되고 기관에서 입증된 컴플레인 수	건	0	0	0
고객 개인정보 침해 및 고객정보 분실 사실이 입증된 규제 기관의 컴플레인 수	건	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난 또는 분실의 총 수	건	0	0	0
정보보안분야 투자비	원	15,611,000	10,611,000	333,961,000
정보보안 분야 예산	원	50,000,000	150,000,000	327,000,000
정보보안분야 투자 비율	%	31	7	102

윤리

구분	단위	2023	2024	2025
비즈니스 윤리 교육 수료 직원 수	명	122	140	52
윤리강령 위반 조치 건수	건	0	0	0

부정부패

구분	단위	2023	2024	2025
확인된 부패 사례 수	건	0	0	0
확인된 부패 사례 중 부패를 이유로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수		0	0	0

ESG Index

GRI 2021

Statement of Use	2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수 (In accordance with) 하였음
GRI1 Used	GRI1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	2025년 기준으로 해당하는 GRI Sector Standards가 발표되지 않아 적용할 수 있는 기준 없음

일반표준공개 (GRI 2: General Disclosures 2021)

GRI Standards	No.	Disclosure	Page	Note
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 상세	7	
	2-2	지속가능성 보고에 포함된 기업체	4	
	2-3	보고기간, 주기, 연락처	4	
	2-4	정보의 재기술	73, 74~75	
	2-5	외부 검증	84~86	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 사업관계	7~9, 16, 77	
	2-7	임직원	73	
	2-8	피고용자가 아닌 근로자	73	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	62~63, 78	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선임	62~63	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	62	
	2-12	경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	24, 30, 62~63, 68	
	2-13	경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	24, 30, 62~63, 68	
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	13, 63	
	2-15	이해관계 상충	62~63	
	2-16	중요 사항 보고	24, 30, 63, 78	

GRI Standards	No.	Disclosure	Page	Note
GRI 2: General Disclosures 2021	2-17	최고 거버넌스 기구의 총체적 지식	62	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 활동 평가		
	2-19	보수 정책	Confidentially constraints	기밀사항으로, 외부로 공개할 수 없습니다.
	2-20	보수 결정 절차		
	2-21	연간 총 보상의 비율		
	2-22	지속가능경영 전략 성명서	5	
	2-23	정책 약속	30, 40, 48, 55, 64, 66	
	2-24	정책 약속 내재	30, 40, 48, 55, 64, 66	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	42, 49, 60, 65, 67	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	49, 67	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	71, 77~78	 행정·공공기관 제재현황 2023년 2건 2024년 1건
	2-28	가입 협회	88	
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	18	
	2-30	단체 협약	50, 76	

ESG Index

GRI 2021

일반표준공개 (GRI 3: Material Topics 2021)

GRI Standards	No.	Disclosure	Page	Note
GRI 3 Material Topics 2021	3-1	중요 토픽 결정 절차	13	
	3-2	중요 토픽 목록	14~16	
	3-3	중대 이슈의 관리	15, 17	

특정표준공개 (Topic Standards Disclosures)

GRI Standards	No.	Disclosure	Page	Note
기후변화 대응				
GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대 이슈의 관리	15, 17	
GRI 201 Economic Performance 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	28	
GRI 302 Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	29, 70	
	302-3	에너지 집약도	29, 70	
GRI 305 Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 ^(Scope1)	29, 70	
	305-2	간접 온실가스 배출량 ^(Scope2)	29, 70	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출 ^(Scope 3)	29, 70	
	305-4	온실가스 배출 집약도	29, 70	
	305-7	질소산화물 ^(Nox) , 황산화물 ^(Sox) 및 기타 중요한 대기 배출량	70	Nox(질소산화물) 및 Sox(황산화물)에 대한 배출은 해당사항이 없습니다.
고객 및 품질관리				
GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대 이슈의 관리	15, 17	
GRI 416: Customer Health and Safety	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	77	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	77	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객 개인정보 침해 및 고객 데이터 분실 관련 입증된 불만사항	78	

ESG Index

GRI 2021

특정표준공개 (Topic Standards Disclosures)

GRI Standards	No.	Disclosure	Page	Note
안전보건				
GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대 이슈의 관리	15, 17	
GRI 403 Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건 관리 시스템	40~44, 75	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	42~44	
	403-3	산업 보건 서비스	44	
	403-4	산업안전보건 관련 근로자 참여 및 소통	40, 44	
	403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	44, 75	
	403-6	근로자 건강 증진	44	
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	42~44	
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	75	
	403-9	업무 관련 산업재해	76	
	403-10	업무 관련 질병	76	
GRI Standards	No.	Disclosure	Page	Note
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치 생성 및 배분	12	
GRI 202: Market Presence 2016	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	74	
GRI 203 Indirect Economic Impacts 2016	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	51~54, 74~75	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	51~54, 74~75	
GRI 205 Anti-corruption 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	66~67, 78	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	66~67, 78	
GRI 301 Materials 2016	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 부피	71	

ESG Index

GRI 2021

특정표준공개 (Topic Standards Disclosures)

GRI Standards	No.	Disclosure	Page	Note
GRI 303 Water and Effluents 2018	303-1	공유 자원으로서의 용수와의 상호작용	35~36, 38, 71	
	303-3	용수 취수	38, 71	
	303-4	용수 배출	38, 71	
	303-5	용수 사용	38, 71	
GRI 306 Waste 2020	306-2	폐기물로 인한 중대한 영향의 관리	33, 38	
	306-3	폐기물 발생	38, 72	
	306-4	폐기물 재활용	38, 72	
	306-5	폐기물 처리	72	
GRI 401 Employment 2016	401-1	신규채용과 이직	54, 73	
	401-3	육아휴직	74	
GRI 404 Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	75	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	46	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	75	
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	73, 78	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	74	
GRI 406 Non-discrimination 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	49, 76	
GRI 413 Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	53	

ESG Index

UN SDGS

일진하이솔루스는 UN 지속가능발전목표(SDGs)를 기업 경영의 핵심 기준으로 삼고, 안전한 수소 모빌리티 확산과 책임 있는 생산·공급망 운영을 통해 글로벌 지속가능성 요구에 부응하고 있습니다. 당사는 수소 저장시스템의 기술혁신, 제품안전 강화, 온실가스 저감, 협력사 품질·안전관리 등 주요 활동을 SDGs와 연계하여 추진하며, 환경·안전·사회 전 영역에서 지속가능영역의 실행력을 높이는 데 주력하고 있습니다.

목표	페이지
 SDG 3. Good Health and Well-being	40~44 58~60
 SDG 4. Quality Education	45~47
 SDG 5. Gender Equality	48~49
 SDG 6. Clean Water and Sanitation	35~36, 38
 SDG 7. Affordable and Clean Energy	24~29
 SDG 8. Decent Work and Economic Growth	7~12

목표	페이지
 SDG 9. Industry, Innovation and Infrastructure	8~10, 58~60
 SDG 10. Reduced Inequalities	48~49
 SDG 11. Sustainable Cities and Communities	51~54
 SDG 12. Responsible Consumption and Production	24~38
 SDG 13. Climate Action	24~29
 SDG 16. Peace, Justice and Strong Institutions	62~63, 66~67

제 3자 검증의견서

일진하이솔루스주식회사이해관계자귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 2026 일진하이솔루스 ESG REPORT(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 일진하이솔루스로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 일진하이솔루스의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 일진하이솔루스가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 일진하이솔루스의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 일진하이솔루스에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 일진하이솔루스 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 일진하이솔루스의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 일진하이솔루스를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

일진하이솔루스와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2026년 5월 기준 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 일진하이솔루스가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

- 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

- 201-1~2, 202-2, 203-1~2, 205-2~3, 301-1, 302-1, 302-3, 303-1, 303-3~5, 305-1~4, 305-7, 306-2~5, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 413-1, 416-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 일진하이솔루스의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

제 3자 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitation

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 일진하이솔루스의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 일진하이솔루스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 일진하이솔루스의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

일진하이솔루스는 임직원, 협력사, 고객, 주주/투자자, 지역사회 및 정부/협회/언론을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 이해관계자별 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자 의견은 내부적으로 검토되고 있으며, 일진하이솔루스의 경영 전략을 포함한 지속가능성 전략과 목표에 반영하고 있습니다.

중요성 Materiality

일진하이솔루스는 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 일진하이솔루스의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 동종업계의 지속가능성 중대 이슈 대상 분석을 실시하였으며, 내/외부 이해관계자 설문을 통해 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 일진하이솔루스는 해당 프로세스를 통해 3개의 중대 이슈를 도출하였습니다.

대응성 Responsiveness

일진하이솔루스는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고하고 있습니다.

영향성 Impact

일진하이솔루스는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고 있습니다. 중대 이슈 영향의 분석 결과를 바탕으로 경영 전략과 목표를 수립하고, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제 3자 검증의견서

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 202-2, 203-1~2, 205-2~3, 301-1, 302-1, 302-3, 303-3~5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 406-1, 416-1~2, 418-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 일진하이솔루스는 지속가능성 관련 거버넌스 체계를 구축하고, 관련된 역할과 책임을 보고서를 통해 공개하고 있습니다. ESG위원회 및 ESG 전담 주관부서 등 관련된 의사결정체계를 구체화하고, 해당 기능별 역할과 책임을 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 일진하이솔루스의 자동차 산업부문 특성 및 이해관계자의 요구사항을 고려하여 지속가능성 성과 지표의 관리 체계를 고도화하고, 내부통제를 강화하는 것이 지속가능성 성과 지표의 신뢰성과 완전성을 강화하는 데에 효과적일 수 있습니다.
- 일진하이솔루스의 중요성 평가, 이해관계자 참여 및 가치사슬 식별 등 주요한 지속가능성 프레임워크를 고도화하고, 연계성을 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

일진하이솔루스는 자체적으로 GRI Standards의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 일진하이솔루스의 보고서가 GRI Standards 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 일진하이솔루스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 25/06/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution): BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-I23D2

온실가스 검증의견서



로이드인증원 검증의견서

일진하이솔루스 주식회사의 2022 및 2025 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 일진하이솔루스 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 일진하이솔루스 주식회사로부터 2022 및 2025 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침'의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다

검증 범위에는 일진하이솔루스 주식회사의 국내 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development 의 GHG Protocol (revised version)¹의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

일진하이솔루스 주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 일진하이솔루스 주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 일진하이솔루스 주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 일진하이솔루스 주식회사에 의해 승인되었으며, 일진하이솔루스 주식회사의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 일진하이솔루스 주식회사가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 및 표 2 에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 적습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

¹ <https://www.ghgprotocol.org>



로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 원격심사를 통해 일진하이솔루스 주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 일진하이솔루스 주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026 년 3 월 26 일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

LRQA 계약번호: SEO00001906

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

가입협회 및 수상내역

가입 협회

구분	
현대기아협력회	전주완주공단소방안전협의회
사단법인 한국상장회사협의회	한국소방안전원(R&D센터, 본사)
(사)대한기계학회	완주산업단지환경협의회
한국전기기술인협회	전북환경기술인협회
전주산단안전보건관리자협의회	사단법인 한국수소연합
	HYDROGEN COUNCIL

수상 내역

수상 일자	주관사	설명
2019. 11. 26	산업통상자원부	이달의 산업기술상 – 사업화 기술 부문 – 장관상
2021. 11. 01	과학기술정보통신부	2021 국가 연구개발 우수성과100선 – 기계, 소재 부문
2021. 12. 14	산업통상자원부	이달의 산업기술상 – 사업화 기술 부문 – 장관상
2024. 09. 25	H2 MEET 조직위원회	H2 이노베이션 어워드 – 2024 최고 혁신 기술 부문 – 대상
2024. 11. 29	전북지방환경청장	제 19회 환경과학기술인의 날 공로상
2024. 12. 02	현대자동차 구매본부	2024 안전관리 우수사례 공모전 – 장려상
2024. 12. 04	전북특별자치도지사	가스안전사고 예방 표창장

인증 현황

구분	인증시기	설명
ISO 14001	2024. 04. 12	환경경영시스템 (Environment management systems)
ISO 45001	2024. 04. 12	안전보건경영시스템 (Safety Health management systems)
IATF 16949	2024. 10. 21	자동차 품질경영시스템 (International Automotive Task Force)

